

# Kulturskola till fler

Essunga kommun



## SYFTE/FOKUS

Mer till fler!

Fler barn och unga ska bli intresserade av och få tillgång till det Kulturskolan kan erbjuda. Eleverna behöver inte alltid ta sig till Kulturskolan, Kulturskolan kommer till dem.

Utmaningen består i att Kulturskolan ska vara attraktiv och vara en uppskattad del i så många barn och ungas fritid som möjligt. Den ska också vara en del i kommunens attraktivitet.

Fokus på synliggörande, samverkan och nya arbetssätt för Kulturskolans personal.



## ARBETSSÄTT

Synliggöra- Alla måste få vetskap om Kulturskolan och dess utbud. Marknadsföring i olika medier. Spelningar i skolor och för allmänhet i olika sammanhang. Prova-på-aktiviteter och verksamhet där barn och unga finns, utan att dessa behöver vara anmälda till Kulturskolan.

Samverkan- Nya arbetssätt som bygger på större engagemang för musik och andra estetiska ämnen i kommunala verksamheter med barn och unga. Samverkan även med lokalt föreningsliv.

Nya arbetssätt- Samverkan med musikläraren på 6-9skolan under elevens val. Förskolan prioriterar rytm och musik i deras vardagliga arbete. Besök på skolor av Kulturskolans lärare med olika prova-på-aktiviteter. När fritidsgårds-personal anställs inför höstterminen kommer samverkan mellan fritidsgård och kulturskola att prioriteras.

Utvecklingsarbetet bedrivs inom personalgruppen. Vi har utgått från personalgruppens etablerade arbetssätt och utifrån det tar vi upp alternativ till traditionell undervisning som goda exempel. Vi provar och utvärderar. Enskilda lärares initiativ uppmuntras.



## RESULTAT

Vi har fått ökad synlighet och tydlighet i Kulturskolans externa kommunikation.

Påbörjat projekt med hela förskolan i Essunga kommun. Kontakt med föreningsliv, skola, förskola och fritids. Vi firar Kulturskolans 60-årsjubileum tillsammans med Förskolan och Förskolans dag i maj.

Fritidsgårdsföreståndartjänst utlyst, och här ses samverkan mellan fritidsgård och kulturskola över.

Utmaningar:

Lite tid för gemensamt utvecklingsarbete på grund av deltider och ferietjänster. I nuläget få personalträffar per termin. Veckobrev med information och input från samtliga i personalgruppen.

Svårt att hitta ledare till utökad verksamhet.



## FORTSATT ARBETE

Fortsatt arbete med undervisning/verksamhet där eleverna finns. Mer gruppundervisning och möjligheter till "spontankultur". Bred ingång till Kulturskolans verksamhet. Fritids och fritidsgård är viktiga framtida samarbetsparter.

Önskemål om någon med större helhetsansvar för praktisk verksamhet och samverkan med andra verksamheter. Semestertjänster kan vara ett sätt att få ökad flexibilitet för uppsökande verksamhet i barngrupper

Rekryteringsarbete inför hösten. Svårt att rekrytera musiklärare, både i grundskolan och för satsningar inom Kulturskolan. Fritidsgårdsföreståndare ska tillsättas.

Oklart hur politiken tänker kring Kulturskolans utveckling kommande år.



## KONTAKT

RIGMOR PERSSON

Kulturchef

rigmor.persson@essunga.se

0512-57045

[www.essunga.se](http://www.essunga.se)



### Skaraborgs Innovationssluss

Redovisning av projektarbetsuppgiften som ingick i innovationsledarskapsutbildningen 2017-2018.

[www.skaraborgsinnovationssluss.se](http://www.skaraborgsinnovationssluss.se)