



SYFTE/FOKUS

Alla nya medarbetare inom kommunen får en enhetlig och lättillgänglig introduktion. Ett mer långsiktigt syfte är att underlätta rekrytering.

Kvalitén på introduktionen kan ökas genom att alla får likartad bas. Därutöver sker introduktionen inom respektive förvaltning.

Den inledande introduktionen sker via videoinspelningar.



ARBETSSÄTT

Enhetschefer, HR och IT kompletterar varandra.

MARS

IT-chef har informerat KLK:s ledningsgrupp.

APRIL

Projektplanering tillsammans med HR.

MAJ

Projektplanering tillsammans med HR.

Information på Ledarforum.

JUNI

Utbildning i videoproduktion, utbildningsplatser erbjuds alla förvaltningar.

AUGUSTI-SEPTEMBER

Videoproduktion av de mer övergripande avsnitten genom avtalad videoproducent.

SEPTEMBER

Lansering av webbaserad introduktion.



RESULTAT

Vi har ett koncept som är efterfrågat.

Videokurs kommer att erbjudas verksamheterna. Avsikten är att verksamheterna på sikt själva ska kunna spela in sina videoavsnitt.



FORTSATT ARBETE

Mycket positivt från kommunledning och medarbetar, när projektledare informerat. Det finns ett intresse för fortsatt arbete med introduktion, men även ta hand om andra förbättringsförslag.

Utmaningen är tiden och har varit tiden då det hänt mycket extraordinära händelser i Tibro.



KONTAKT

Lena Johansson

Enhetschef

lena.c.johansson@tibro.se

0504-18475

Rikard Strömqvist

Enhetschef

rikard.stromqvist@tibro.se

0504-18522

www.tibro.se



Skaraborgs Innovationssluss

Redovisning av projektarbetsuppgiften som ingick i innovationsledarskapsutbildningen 2017-2018.

www.skaraborgsinnovationssluss.se