

Kontinuitet Samverkan Kunskap

Mariestads kommun



SYFTE/FOKUS

Individperspektiv i fokus

Syftet med projektet är att utveckla kommunens organisering för att möta individens behov när hen "flyttar eller byter" insats.

Individer som har funktionsnedsättning och är beviljade insatser enligt SoL eller LSS befinner sig i olika verksamheter i kommunen. Insatsen för individen kan under tiden förändras. Det kan innebära att personen flyttar exempelvis från ett boende till ett annat eller hemifrån till ett boende. Ett sätt att minska oro och känslighet för förändring är att skapa så stor trygghet som möjligt kring individen. Ett av de viktigaste redskapen i detta sammanhang är att individen kan behålla tillgång till någon av sin personal som hen känner väl och har förtroende för. Detta ska ske under en övergångsperiod och vara anpassad efter individens behov.

Vi vet att individer som befinner sig i våra verksamheter är känsliga för förändringar och tryggheten oftast finns hos välkänd personal.



ARBETSSÄTT

Vi är två chefer som arbetar inom LSS i två olika avdelningar i kommunen. En av oss är chef som jobbar med vuxna människor och en är chef som jobbar med barn/unga.

I det här projektet har vi använt oss av egna erfarenheter, tagit inspiration från våra arbetsplatser och utnyttjat möjligheten att vara innovativa. Vi har testat det genom att personal fått följa med individer som flyttade från en verksamhet till en annan. Vi har förankrat idén i våra arbetsgrupper vilket gjort detta genomförbart och lätt arbetat.

Vi har använt oss av MIO-modellen som förespråkar att verksamhetens innovationsstöd kräver organisatorisk innovation och chefer som är positiva till innovation. Det ska finnas utrymme för att idéer får vandra, utvecklas och implementeras.

Kommunchefen har involverats i vårt projekt och vi har tillsammans diskuterats hur detta kan påverka kommunens arbete även med heltidsprojekt.



RESULTAT

Framgången i vårt arbete med innovationsprojektet var och är att vi känner varandra, har liknande förståelse för problematiken och är medvetna om att samarbete och kunskap ger önskat resultat för individen.

Under senaste året har vi samarbetat mellan våra två enheter då personal har fått följa med individen till hans nya boende. Det skapade framförallt trygghet för individen och för den nya personalgruppen. Individens trygghet var personalen som kände hans rutiner och behov.

Utmaningen var att få personalbemanningen att stämma på båda enheterna och inte få merkostnader i samband med projektet.



FORTSATT ARBETE

Vi är överens med varandra om att budskapet måste komma från högsta ledningen i kommunen för att lyckas med fortsatt implementering av projektet.

Vårt förslag är att kommunchefen sprider och tillåter innovativt tänkande genom alla led i vår organisation, från hela chefsledet till baspersonal. Detta kan lyckas genom att alla anställda får möjligheten att tänka innovativt, förutsättningar för detta och tillit till varandra.

Utmaningen för att lyckas är att använda tid och pengar på rätt sätt. Vi bör ändra tankesättet där vi använder lösningar som går på rutin eller bekväma förklaringar "så har vi alltid gjort".

Bra kommunikation mellan alla led i kommunen är grundläggande för att underlätta innovativt tänkande.



KONTAKT

Annelie Eriksson

Enhetschef VoO

annelie.eriksson@mariestad.se

0501-756632

Agnieszka Gustafsson

Enhetschef IFO

agnieszka.gustafsson@mariestad.se

0501-756603

www.mariestad.se



Skaraborgs Innovationsluss

Redovisning av projektarbetsuppgiften som ingick i innovationsledarskapsutbildningen 2017-2018.

www.skaraborgsinnovationssluss.se



Box 54
541 22 Skövde
Besöksadress: Kaplansgatan 16 A
Telefon: 0500-49 72 00
e-post: info@skaraborg.se



MARIESTAD

Mariestads kommun
542 86 Mariestad
Telefon: 0501-755000
e-post: info@mariestad.se