



Slutrapport för

PROJEKT VÅRDENS MEDARBETARE



Bakgrund:

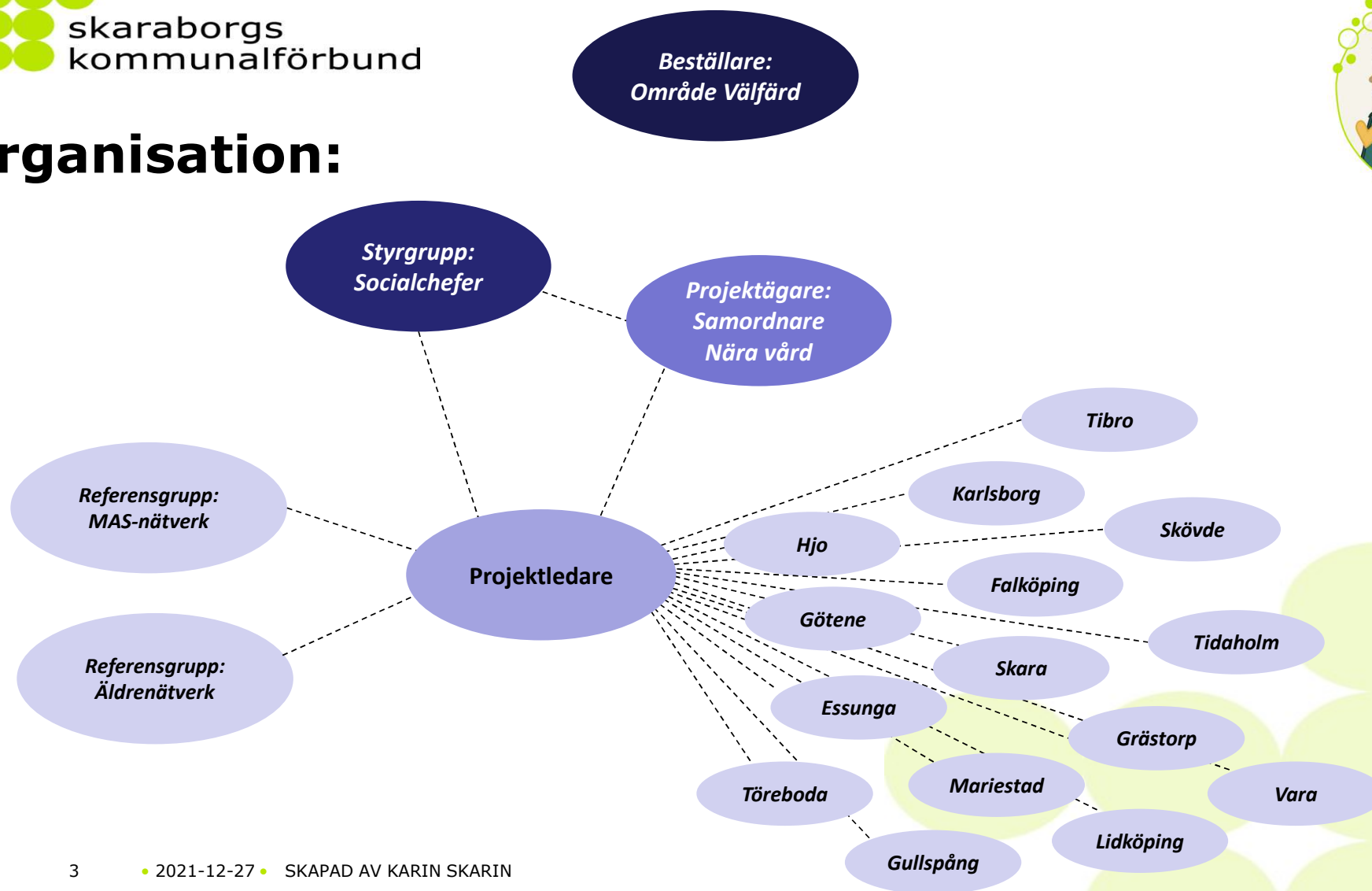
Beslut om att driva projekt Vårdens medarbetare fattades vid socialchefsträff i maj 2020. Därefter rekryterades projektledare och **1 september 2020 startade projektet**.

Finansieringen har bestått av statliga stimulansmedel som tilldelats kommunerna i samband med omställningen till Nära vård. Från början var projektperioden ett år, september 2020 till och med augusti 2021, men i samband med att ytterligare medel delades ut förlängdes projektet hela 2021.

Syftet har varit att i samverkan se över kompetensutvecklings- och kompetensförsörjningsbehov när det gäller legitimerad personal inom kommunal hälso- och sjukvård, främst i samband med omställningen till Nära vård. Syftet har också varit att i samverkan ta viktiga utvecklingssteg tillsammans.



Organisation:





Projektets faser:

Upstartsfas sep-okt 2020:

- Förankring
- Omvärldsbevakning
- Kontaktpersoner



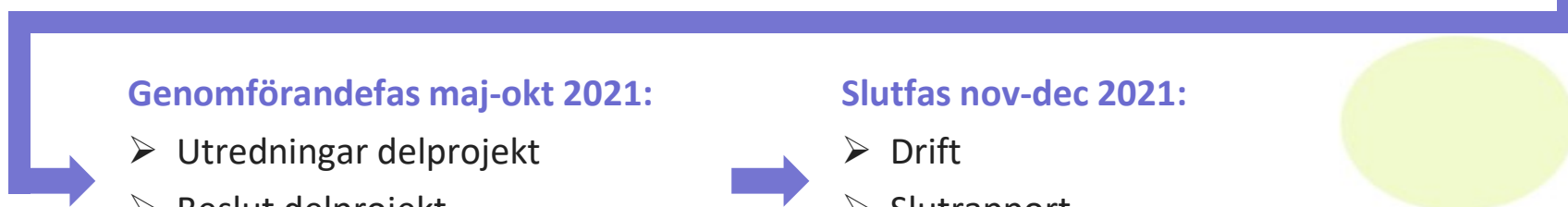
Förstudiefas nov 2020 – feb 2021:

- Insamling data och webbintervjuer
- Sammanställning och analys
- Förstudie med tillhörande förslag



Beslutsfas mars-april 2021:

- Beslut om förstudie
- Förankring förstudie
- Beslut om delprojekt



Genomförandefas maj-okt 2021:

- Utredningar delprojekt
- Beslut delprojekt
- Genomförande



Slutfas nov-dec 2021:

- Drift
- Slutrapport
- Beslut om slutrapport

Förstudie – en viktig start:

- Datainsamling - kontaktpersoner
- 15 webbintervjuer a´ två timmar med sammanlagt 45 deltagare
- Intervju med e-hälsosamordnare vid VästKom och flera samtal med HiS
- Sammanställning och analys
- Rapportskrivning förstudie jan-feb





Förstudiens tio förslag till utveckling i samverkan:

Förslag 1: gemensamma villkor vid vidareutbildning

Förslag 2: gemensam kompetensbank

Förslag 3: utbytesprogram mellan kommun/region

Förslag 4: bevakning av Göteborgsregionens lärplattform

Förslag 5: gemensamma utbildningssatsningar i Skaraborg

Förslag 6: systematiskt nyttjande av kostnadsfria alternativ

Förslag 7: utveckla nanolearning för legitimerade medarbetare

Förslag 8: dialogmöten nära vård

Förslag 9: fördjupad samverkan med Högskolan i Skövde

Förslag 10: fortsatt erfarenhetsutbyte utifrån vinster som uppstått i pandemin

Beslut som fattades:

1. *Förlängning av projekt Vårdens medarbetare till 31 december 2021.*
2. *Projekt Vårdens medarbetare ges i uppdrag att arbeta vidare med följande förslag i förstudien:*

Förslag 1: gemensamma villkor vid vidareutbildning

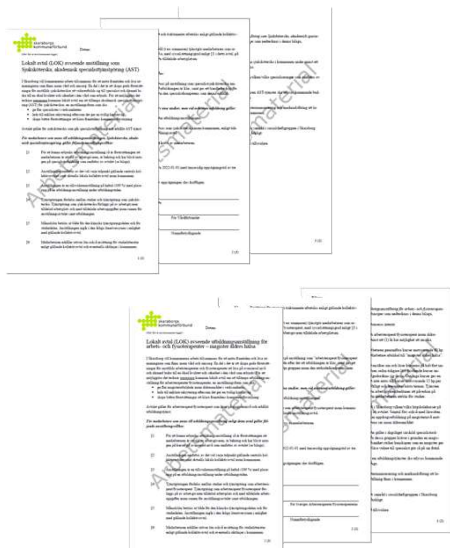
Förslag 2: gemensam kompetensbank (ej prio!)

Förslag 5: gemensamma utbildningssatsningar i Skaraborg

Förslag 6: systematiskt nyttjande av kostnadsfria alternativ

Förslag 4 och 9 drivs i viss mån av redan befintliga samverkansgrupperingar vid Kommunalförbundet medan förslag 3, 7, 8 och 10 får hanteras av nätverken alternativt skjutas på framtiden.

Delprojekt 1-4:

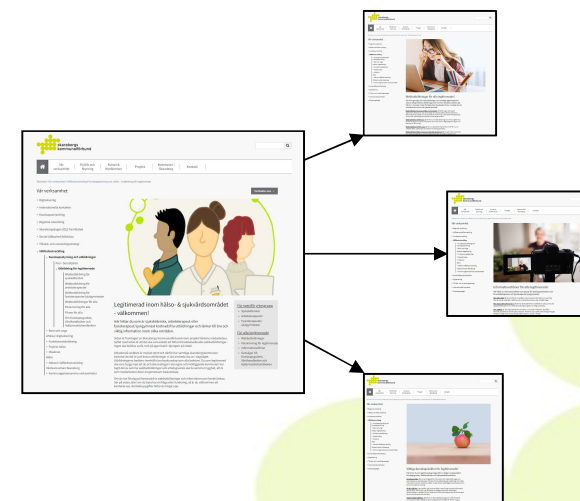


Delprojekt 1: gemensamma villkor vid vidareutbildning

Delprojekt 2: gemensam kompetensbank (ej prio)



Delprojekt 3: gemensamma utbildningsåtaganden



Delprojekt 4: systematiskt nyttjande av kostnadsfria alternativ



Kvarstår i delprojekten (drift):

<ol style="list-style-type: none"> 1. Avtalsförslagen sparas på Teams 2. Socialchefer och HR-chefer beslutar om väg framåt <p>Delprojekt 1: gemensamma villkor vid vidareutbildning</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Dialog i nätverk för HSL-chefer om möjlighet att dela med sig av specialistkunskap, förslagsvis via Teams 2. Samråd med MAS-nätverk (MAS – medicinskt ansvarig sjuksköterska) <p>Delprojekt 2: gemensam kompetensbank (ej prio)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Process överlämnad till nätverk HSL-chefer 2. Hjälp av område Valfärd att administrera teamsyta 3. Arbets sättet (planen) följs upp årligen vid socialchefsträff men hjälp av område Valfärd <p>Delprojekt 3: gemensamma utbildnings satsningar</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Regelbunden uppföljning i MAS-nätverk avseende innehåll 2. Regelbunden uppföljning i nätverk för HSL-chefer avseende nyttjande 3. Hjälp av område Valfärd att administrera förändringar <p>Delprojekt 4: systematiskt nyttjande av kostnadsfria alternativ</p>
--	--	---	--



Måluppfyllelse:

Projekt mål:

1.
Framtagning av
gemensam plan
för kompetens-
utveckling



2.
Sammanställning
av synen på
begreppet Nära
vård



3.
Framtagning av
beslutsförslag till
vidareutbildning
för legitimerade



4.
Säkerställa
samverkan med
e-hälsosamordnare
inom
digitaliserings-
området



5.
Sammanställning
av kommunernas
utveckling/
utmaningar
under pandemin



Effekt mål:

1.
Väl fungerande
samverkan kring
kompetensut-
veckling över tid



2.
Gemensam syn i
Skaraborg
inom området
Nära vård



3.
Väl fungerande
form för vidare-
utbildning för
yrkesverksamma
legitimerade



4.
Kvalitetssäker
och adekvat
nyttjande av
teknik inom
digitaliserings-
området



5.
Fortsatt
utveckling av
goda arbetssätt
som uppstått
under pandemin





Framgångsfaktorer och fallgropar:



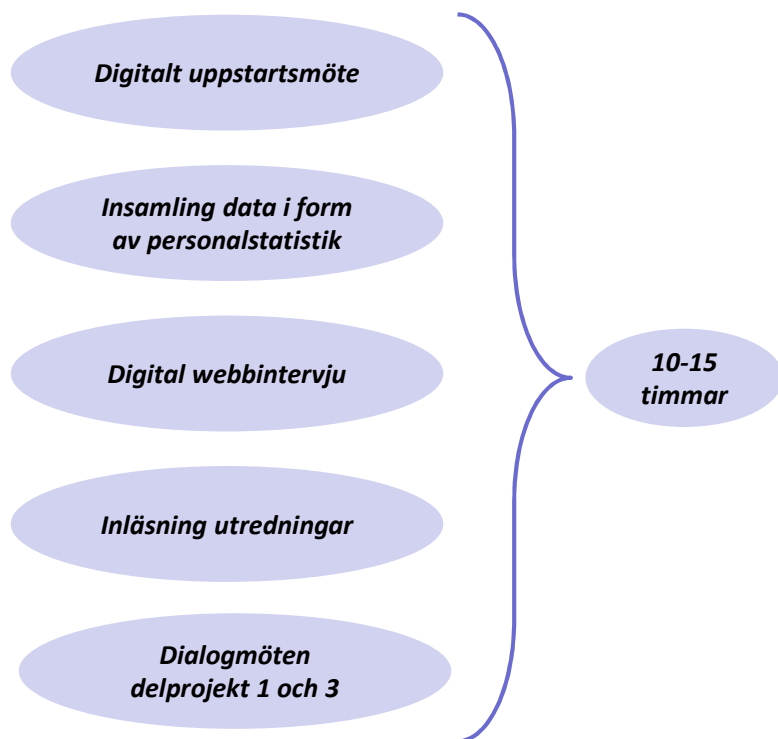
- Efterfrågad utveckling – inget motstånd
- Engagerade kontaktpersoner/MAS:ar
- Digitalt projekt: sparat tid och ökat tillgänglighet
- Bra samordning från Valfärd
- Intresserad styrgrupp som fattat beslut som krävts



- Digitalt projekt: utmanande skapa relationer initialt
- Tidsbrist: kort projektperiod
- Medfinansiering i form av timmar: svårt för kommuner att hinna delta aktivt
- Inga formella arbetsgrupper, byggt på frivillighet (och därmed i viss mån tur)
- Långt mellan styrgruppsmöten, ingen möjlighet att sammankalla styrgruppen vid behov, kort om tid avsatt vid styrgruppens möten

Kommunernas insats:

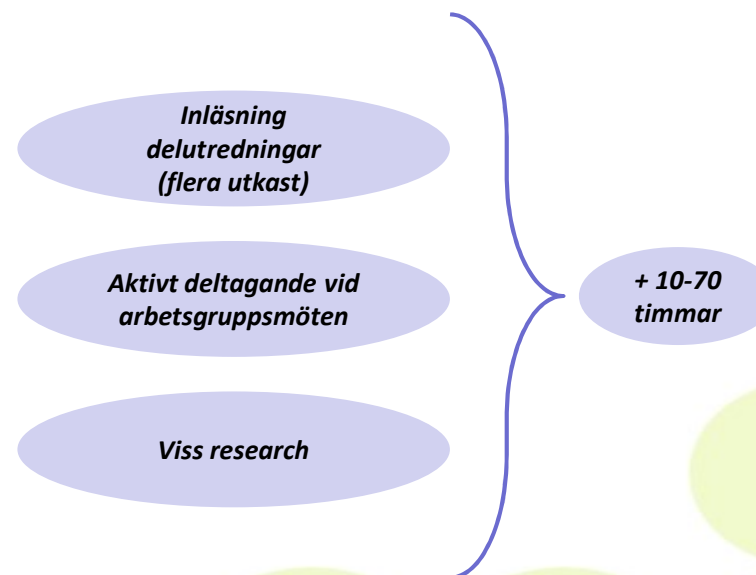
Alla kommuner



Projektet har föredragits enligt följande:
 Styrgrupp (socialchefsmöten): 11 gånger
 MAS-nätverk: 7 gånger
 Äldrenätverk: 4 gånger
 Övriga möten i kommunerna: 6 gånger
 Övriga möten utanför kommunerna: 10 gånger



Kommuner i arbetsgrupper



Total insats: cirka 350 timmar vilket motsvarar 8,75 arbetsveckor

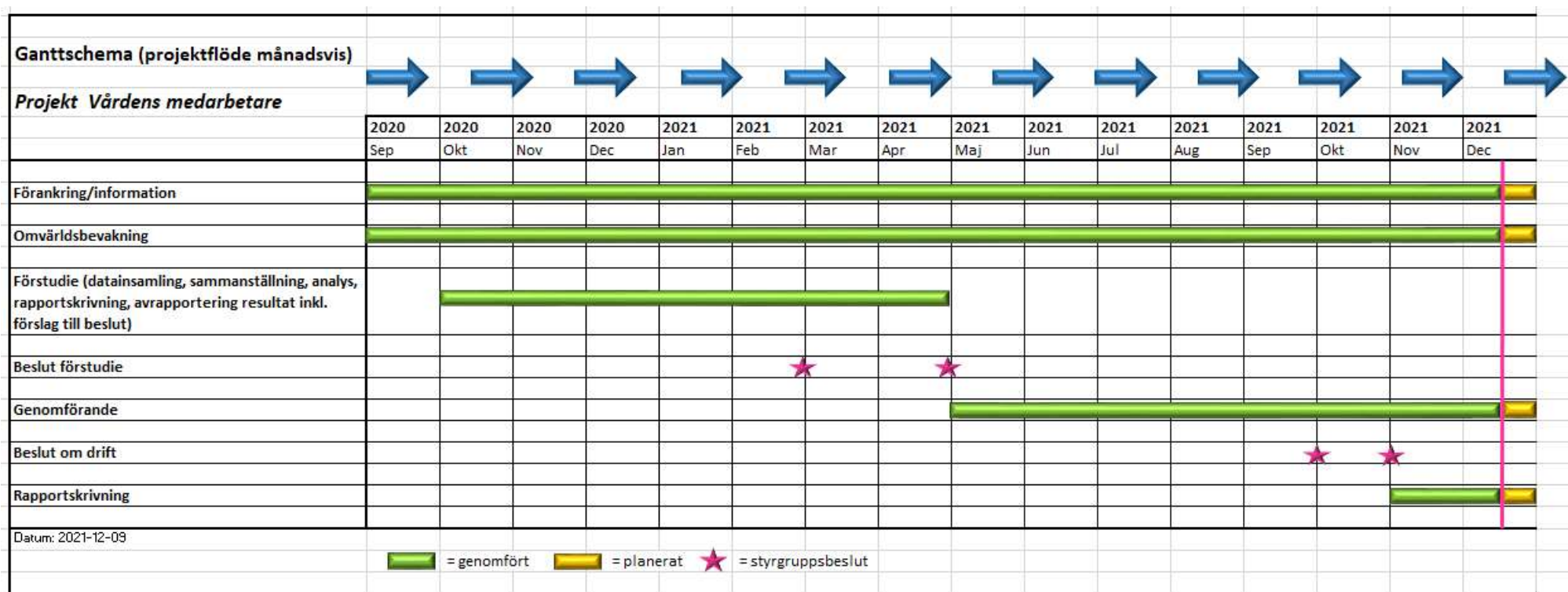


Några förslag till fortsatt utveckling:

- Använd förstudien aktivt – mycket i den är aktuellt under åtminstone ett par år till (chefer och MAS:ar)
- Följ regelbundet upp personal- och bemanningsstatistik på kommunbasis inom område legitimerade – använd Excelfil som fylldes i under förstudien och sammanställ på liknande sätt som i förstudien (HSL-chefer)
- Verksamheten efterfrågar fler flikar på www.skaraborg.se där kostnadsfria webbutbildningar för övriga yrkesgrupper inom vården samlas (Skaraborgs Kommunalförbund ihop med nätverken inom Välfärd)
- Spinn vidare på samarbetet med VGR (SKAS och vårdcentraler) och ta fram digitala föreläsningskoncept med fler områden än det palliativa, som diabetes, KOL/hjärtsvikt, demens med flera (nätverk HSL-chefer)
- Fortsätt dialogen med Högskolan i Skövde – den digitala utvecklingen borde möjliggöra grundutbildning för AT/FT där, om inte annat så på distans i samarbete med andra lärosäten (Skaraborgs Kommunalförbund)



Gantt-schema – ett sätt att visualisera planering:





Kontaktuppgifter:

karin.skarin@skaraborg.se

0500-497640