

Rekryteringsenkäten 2023

Skaraborg



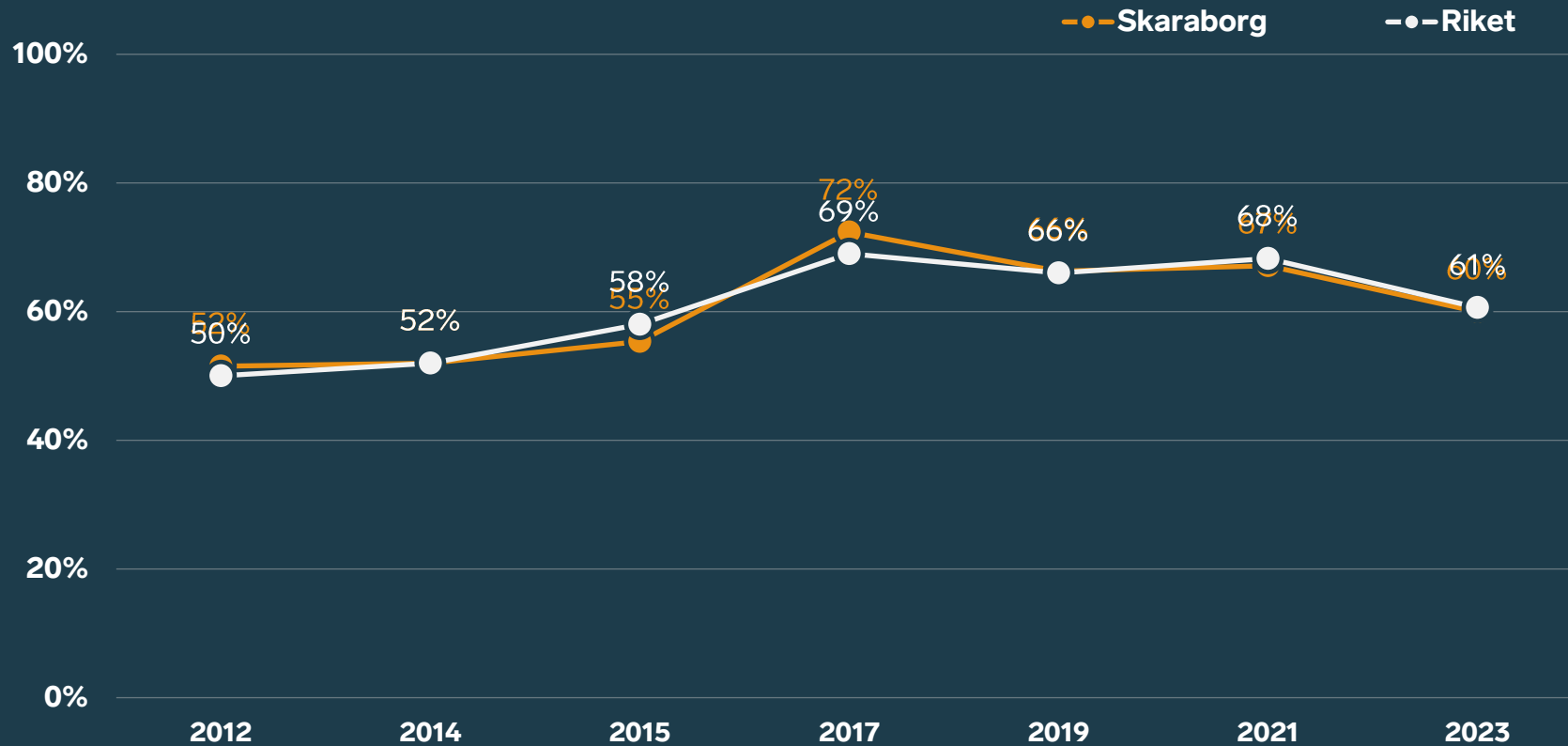
Rekryteringsförsök

3 av 5

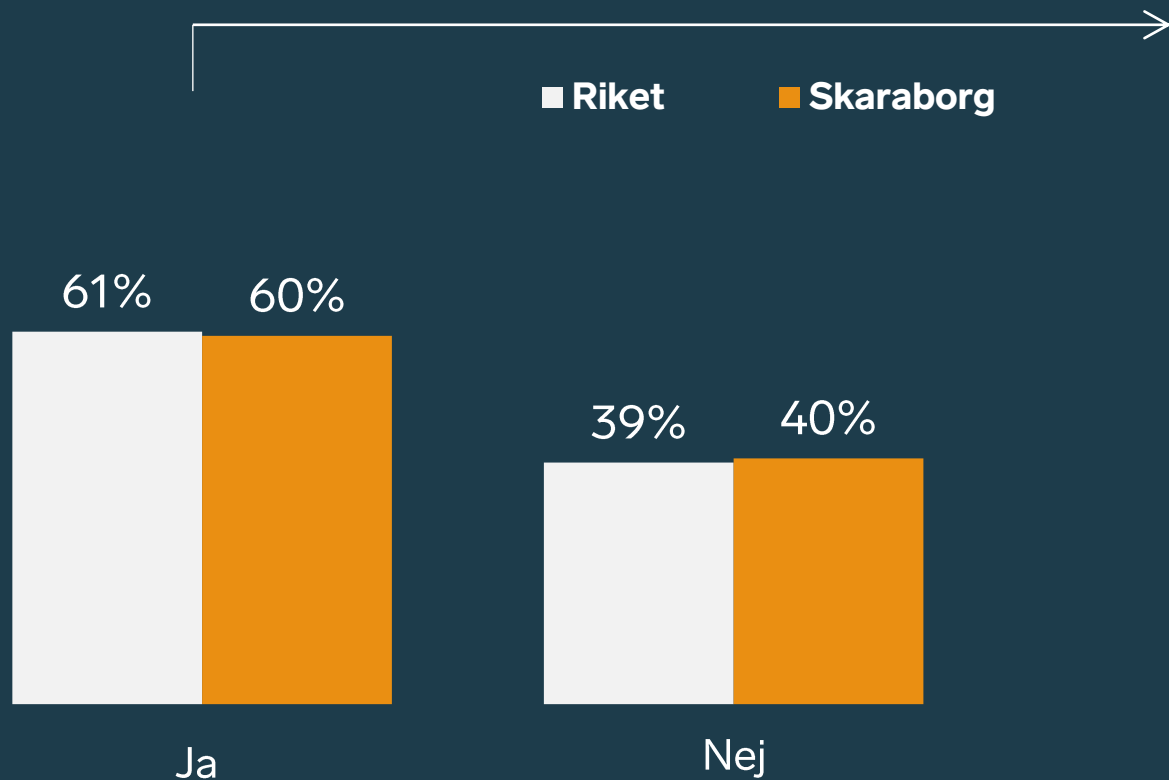
Har försökt rekrytera
medarbetare till sitt företag
under de senaste 6 månaderna



Rekryteringsförsök senaste 6 månaderna

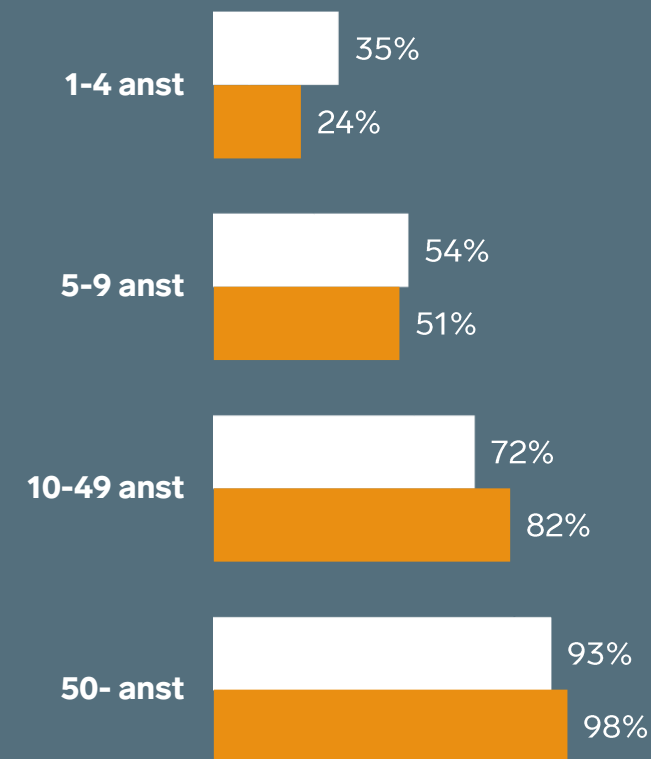


Rekryteringsförsök senaste 6 månaderna

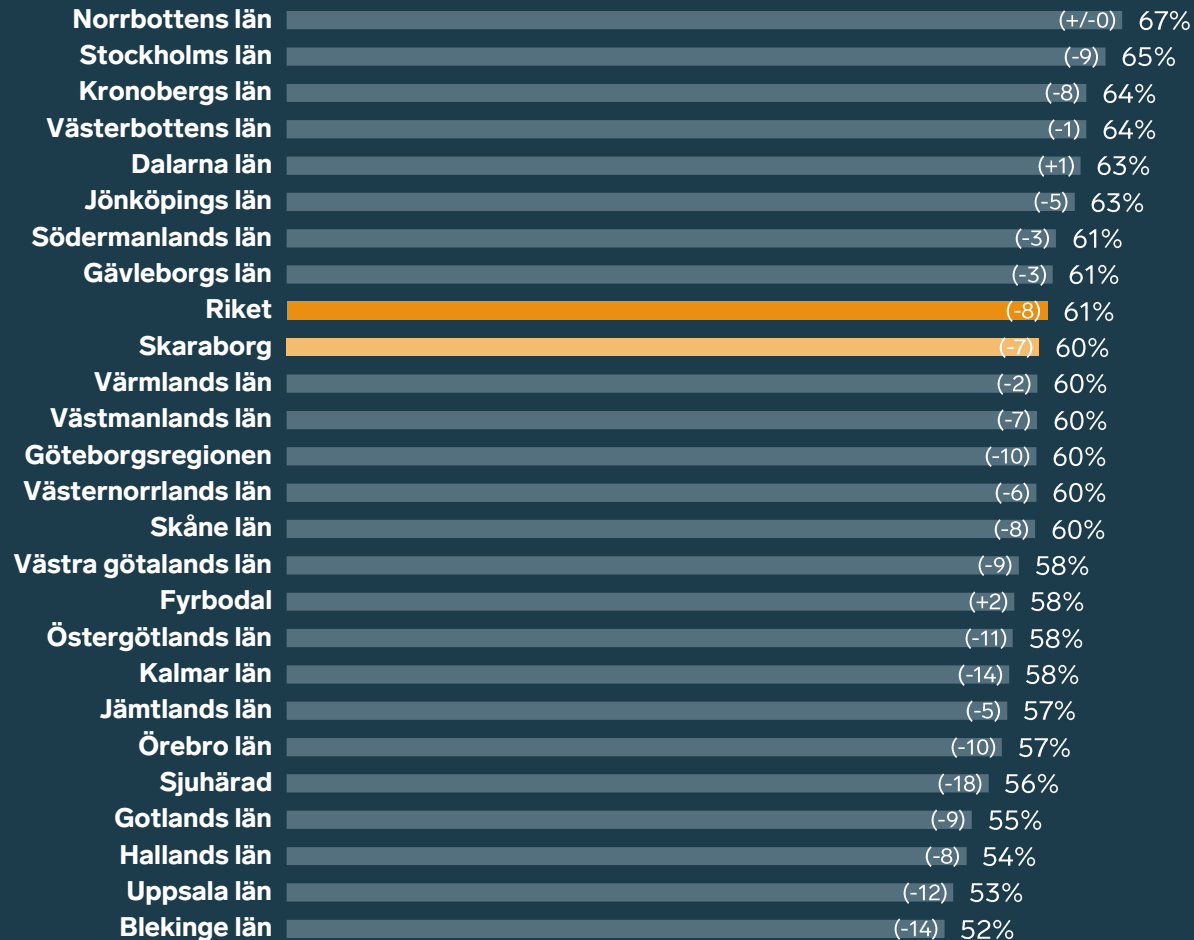


Fråga: Har ni försökt att rekrytera medarbetare till ditt företag under de senaste 6 månaderna?

Bas: Samtliga. Saknas värde för någon anställningsgrupp är basen mindre än 5 och därmed för liten för att kunna redovisas

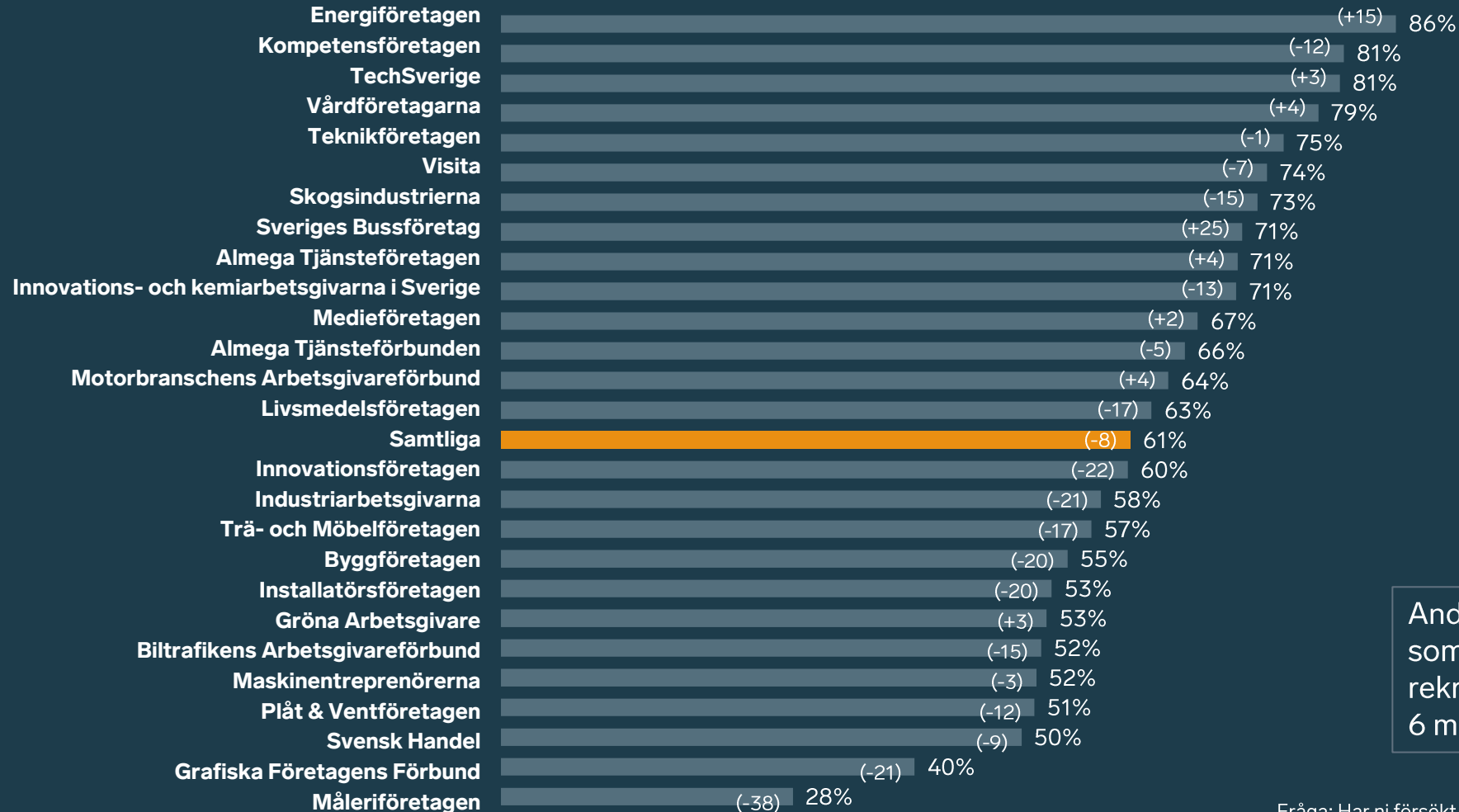


Rekryteringsförsök senaste 6 månaderna



Andel företag som försökt rekrytera senaste 6 månaderna (%)

Rekryteringsförsök senaste 6 månaderna



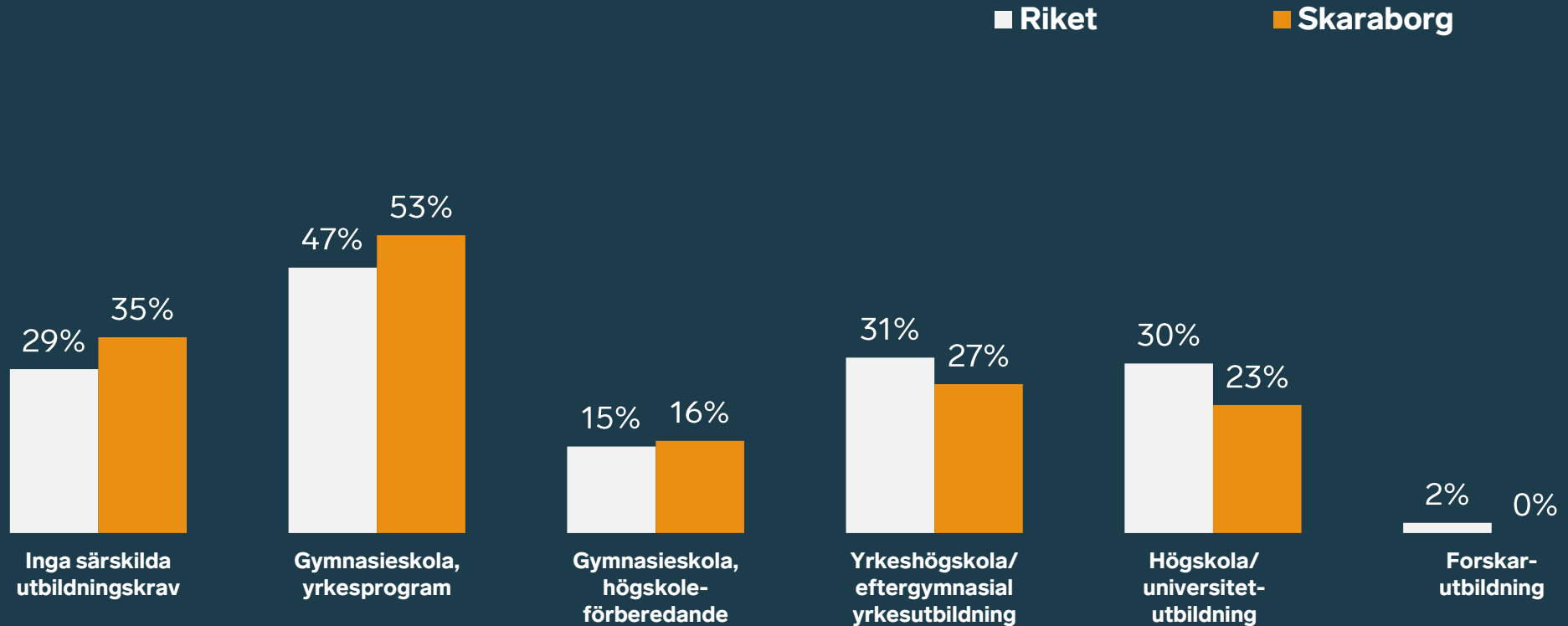
Andel företag som försökt rekrytera senaste 6 månaderna (%)

Fråga: Har ni försökt att rekrytera medarbetare till ditt företag under de senaste 6 månaderna?

Bas: Samtliga. Siffrorna inom parentes visar förändringen jämfört med 2021

Eftersökta utbildningsnivåer

Eftersökta utbildningsnivåer

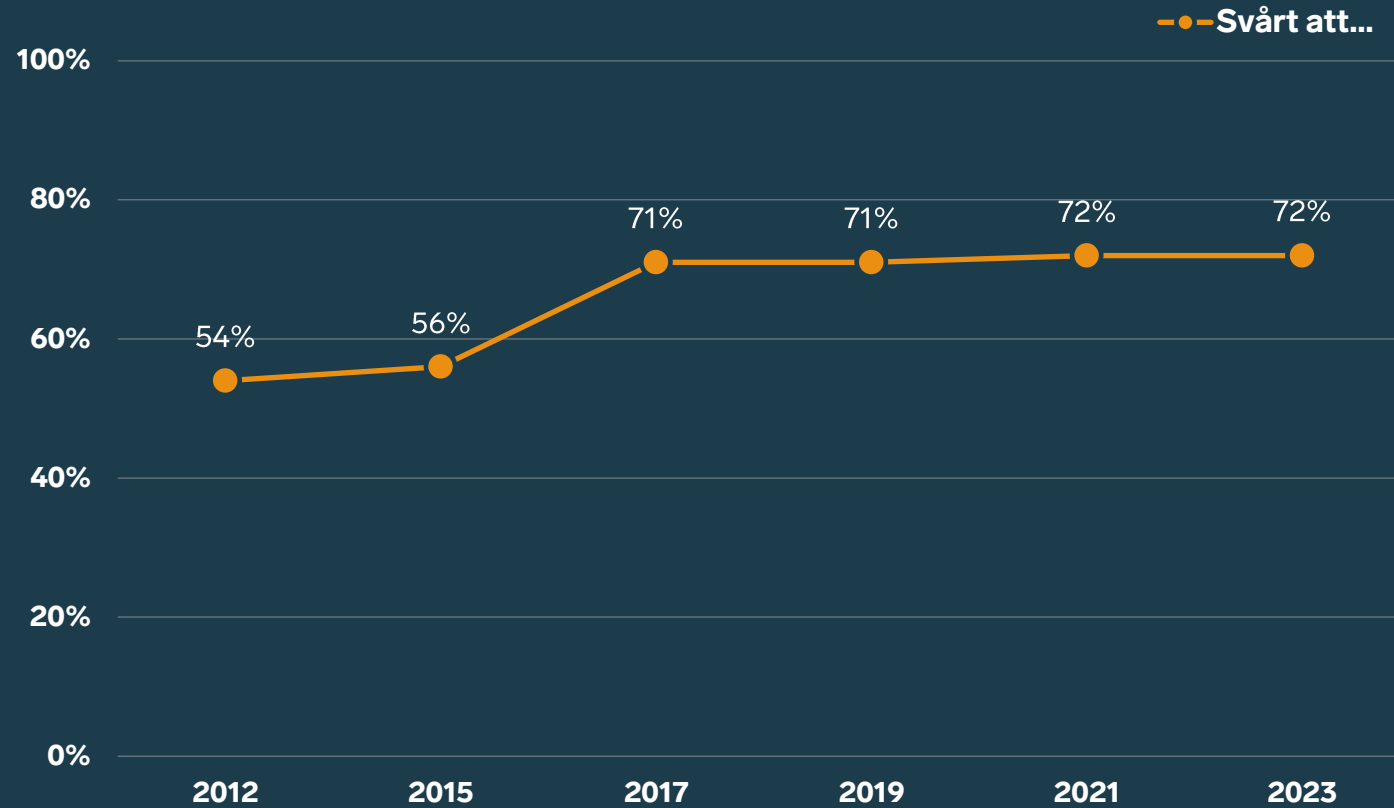


290 000 yrkesutbildade kommer saknas 2035 –
yrkesvux måste vara en stark kraft för fler yrkesutbildade



Svårighetsgrad att rekrytera

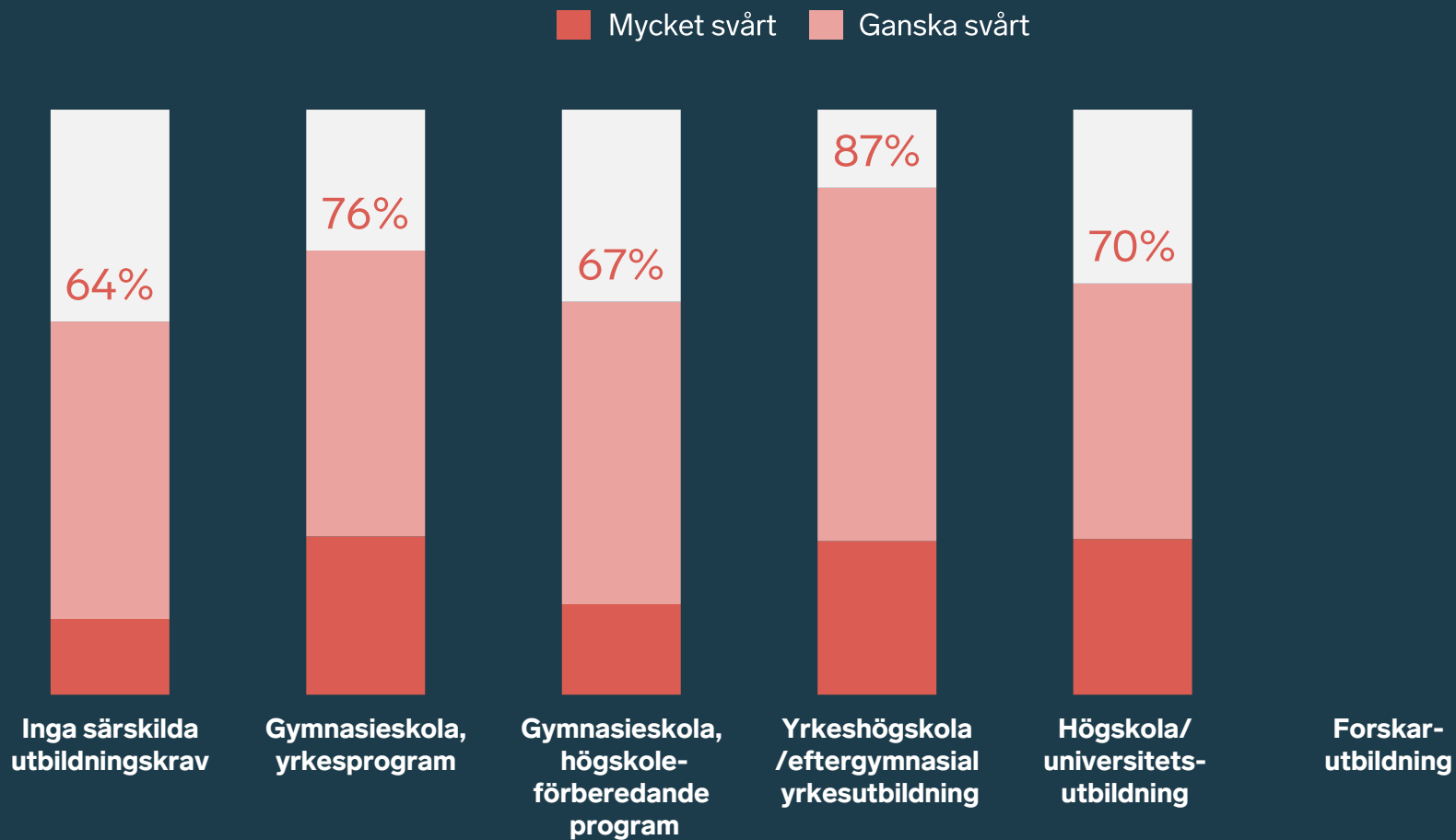
Svårt att rekrytera



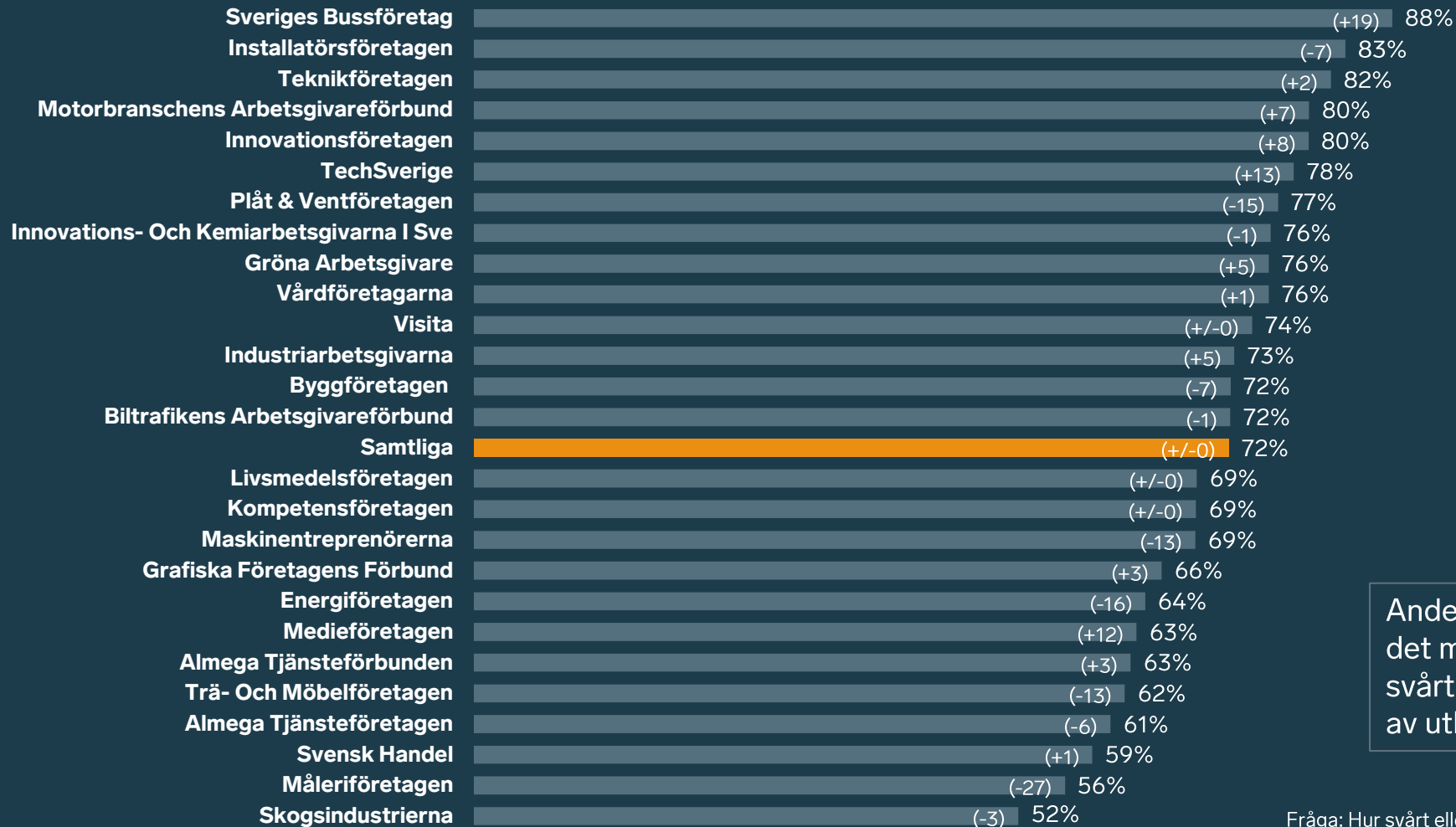
Insikter om rekryteringssvårigheter

- Sammantaget har 72% av de som försökt rekrytera senast 6 månader upplevt svårigheter på åtminstone någon av olika utbildningsnivåerna. En tendens som har hållit i sig sedan 2017.
- Det ser dock olika ut i olika branscher. Denna andel varierar mellan 52% och 88%.

Svårighetsgrad att rekrytera olika utbildningsnivåer i Skaraborg



Svårt att rekrytera



Andel företag som upplevt det mycket eller ganska svårt att rekrytera på någon av utbildningsnivåerna

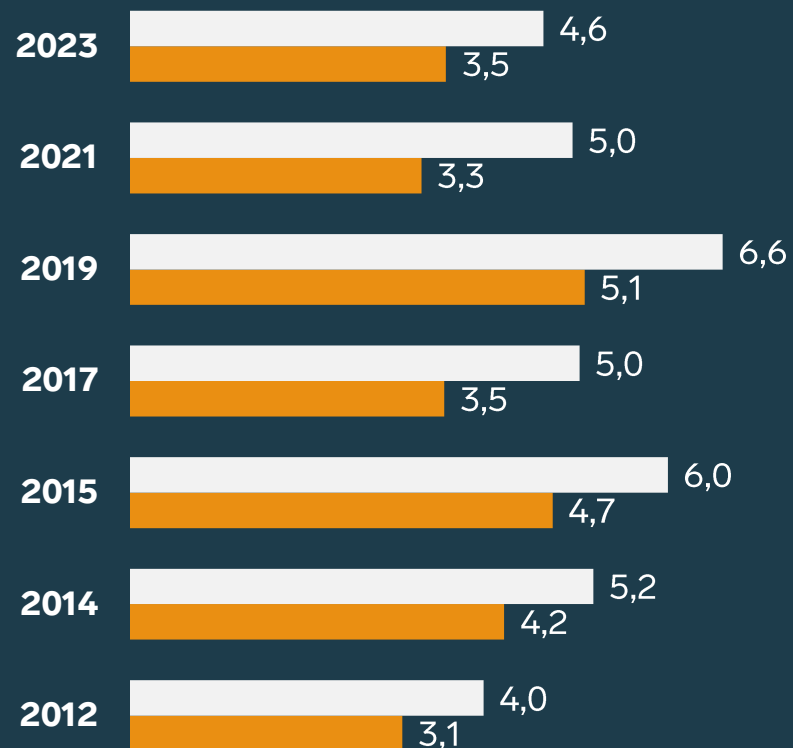
Andelen misslyckade rekryteringsförsök



Andelen misslyckade rekryteringsförsök under de senaste 6 månaderna (%)

Försökt vs lyckats rekrytera i Skaraborg

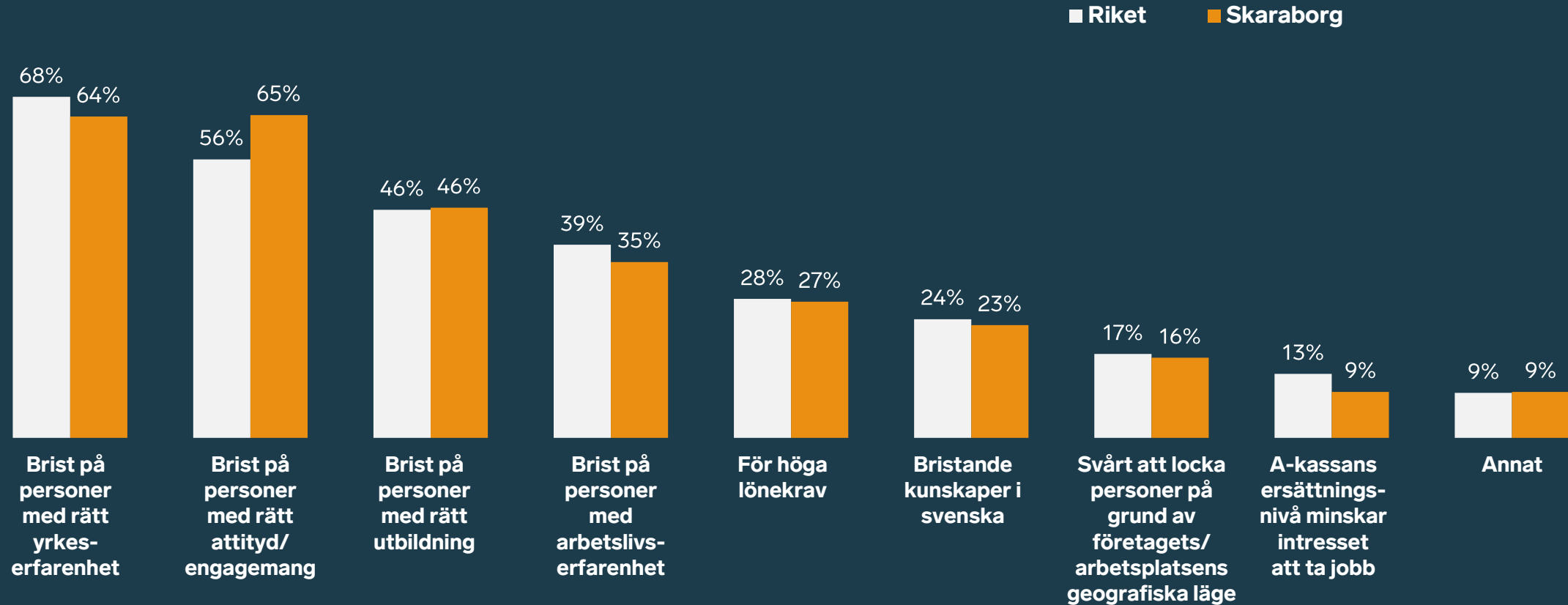
■ Försökt rekrytera ■ Lyckats rekrytera



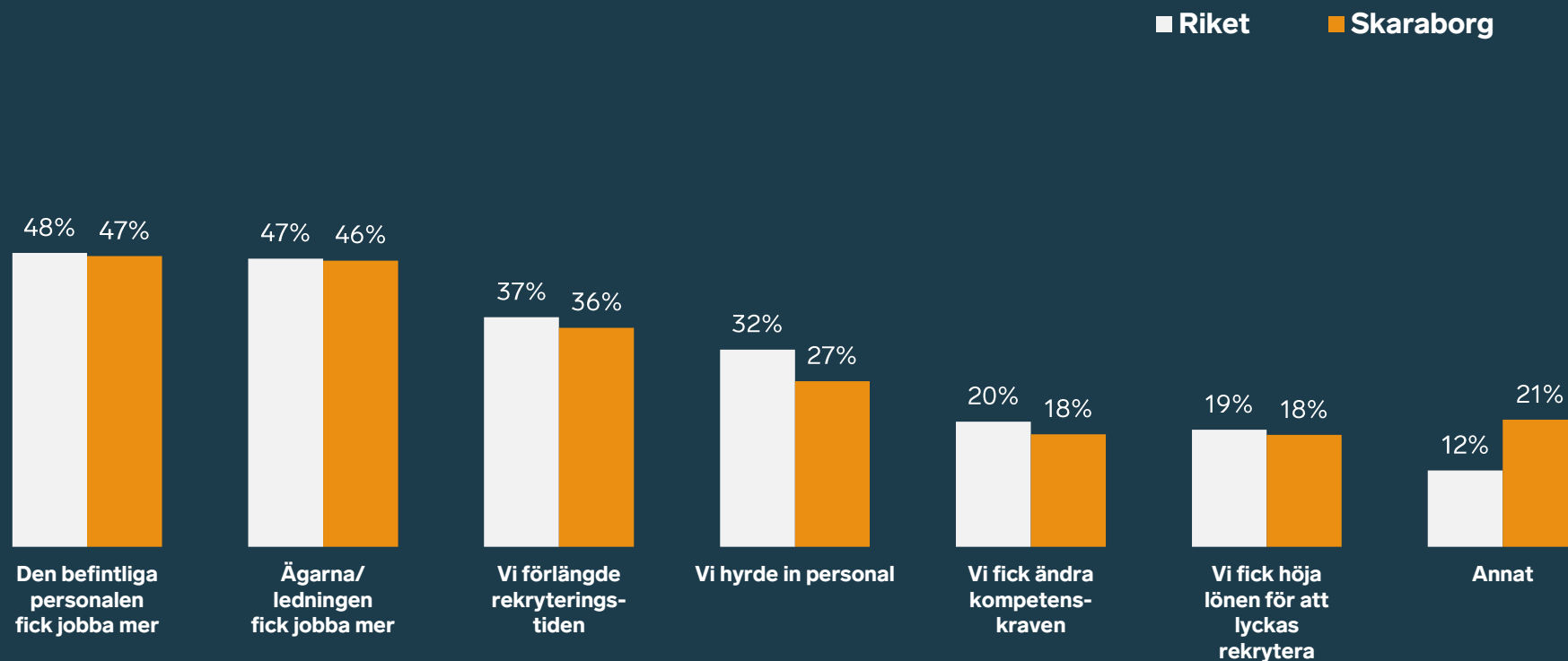
Andelen misslyckade rekryteringsförsök är 24%

Orsaker, åtgärder och konsekvenser

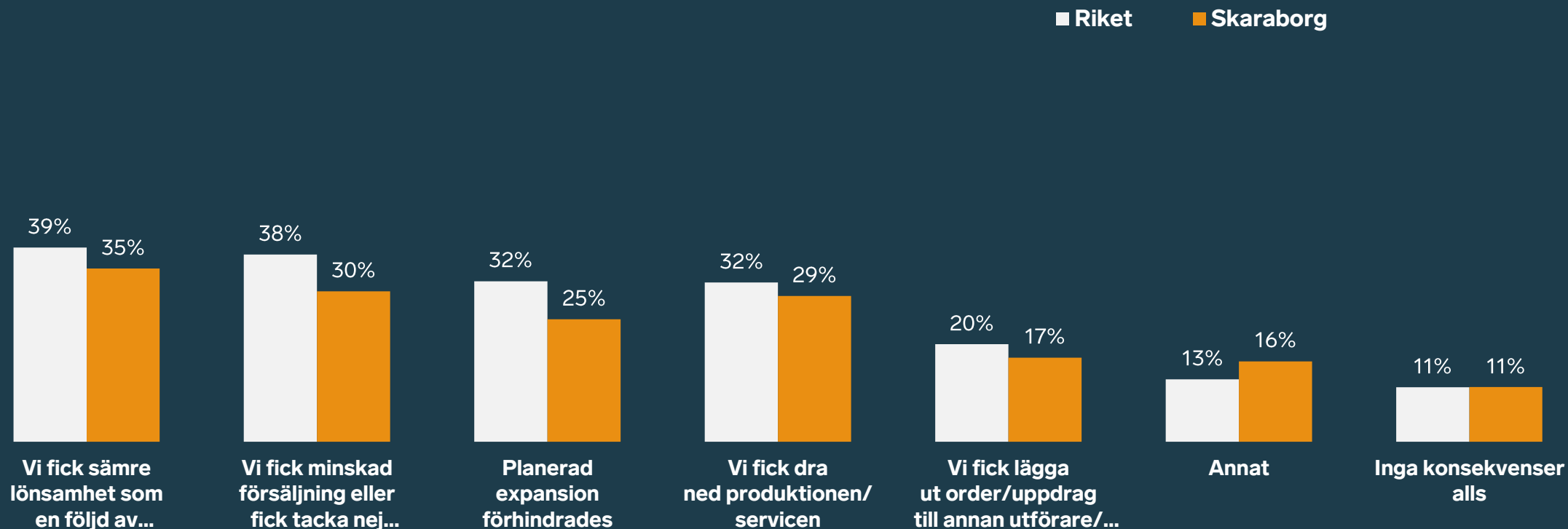
Orsaker till rekryteringssvårigheter



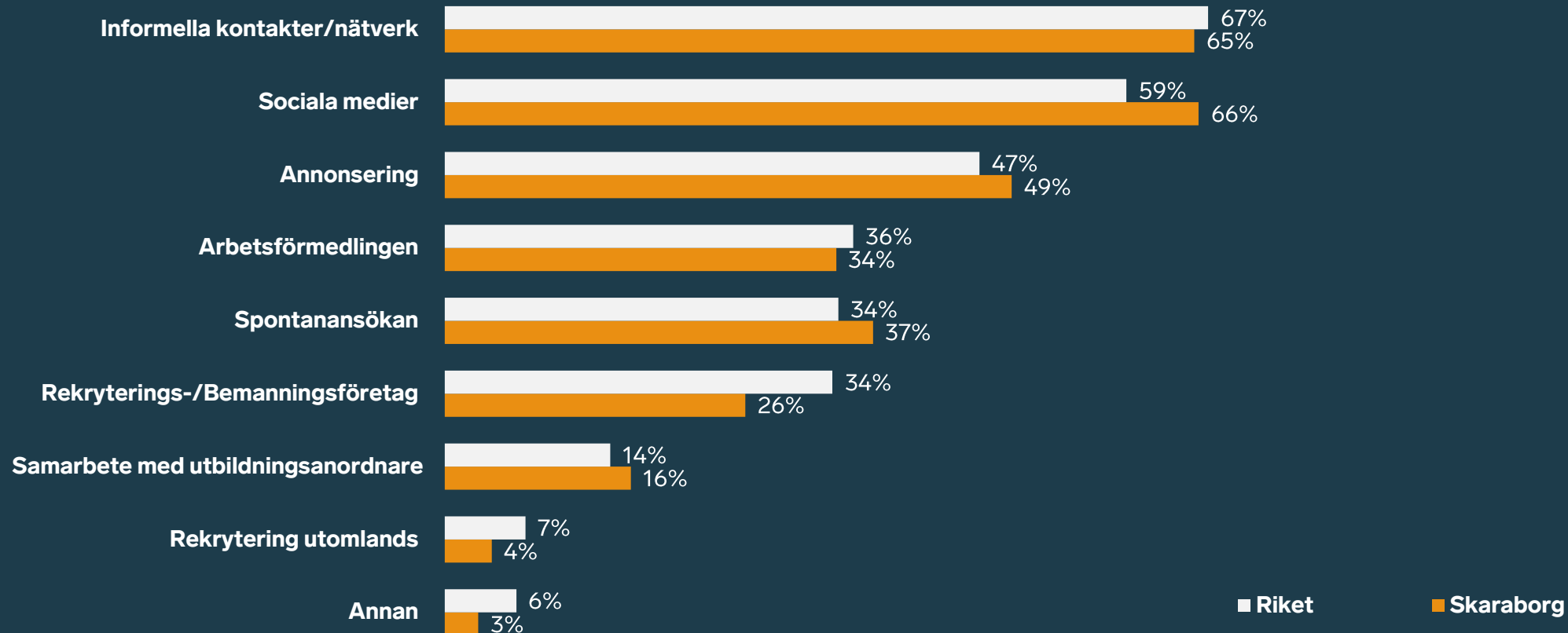
Åtgärder som följd av rekryteringssvårigheter



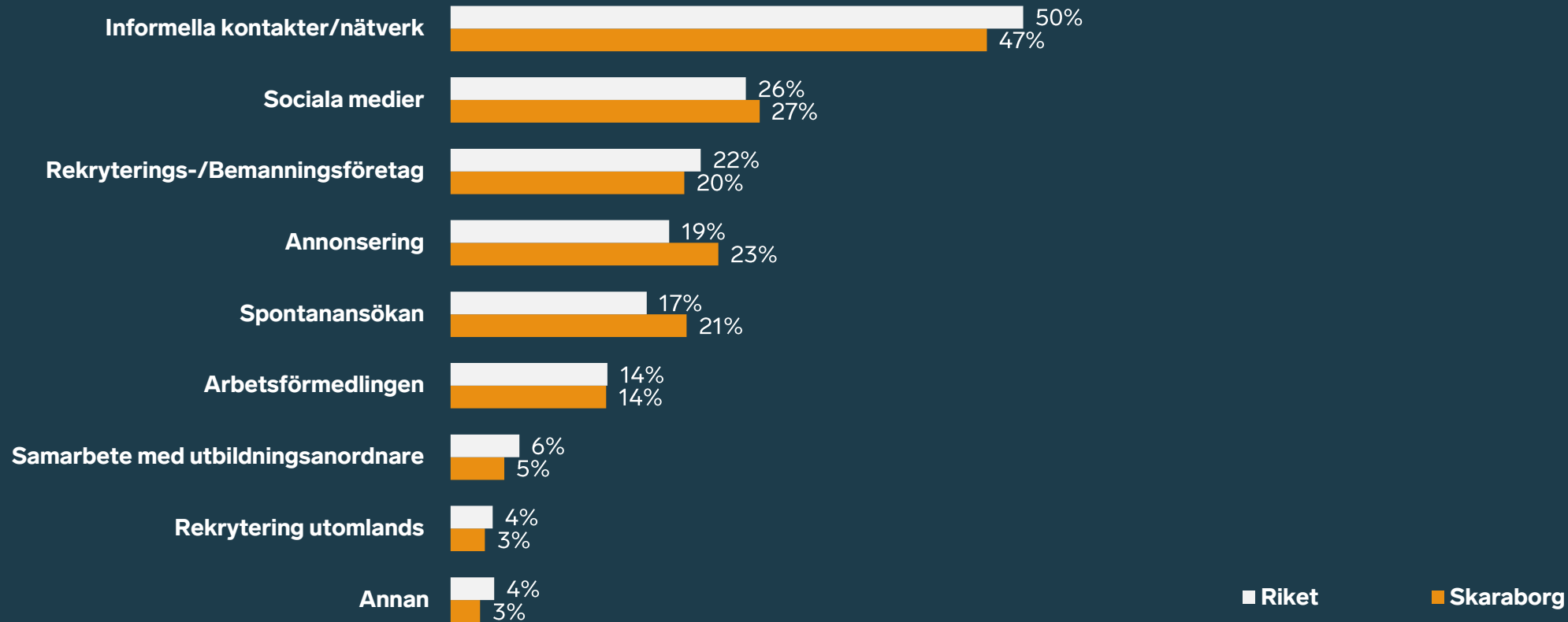
Konsekvenser för företaget pga rekryteringssvårigheter



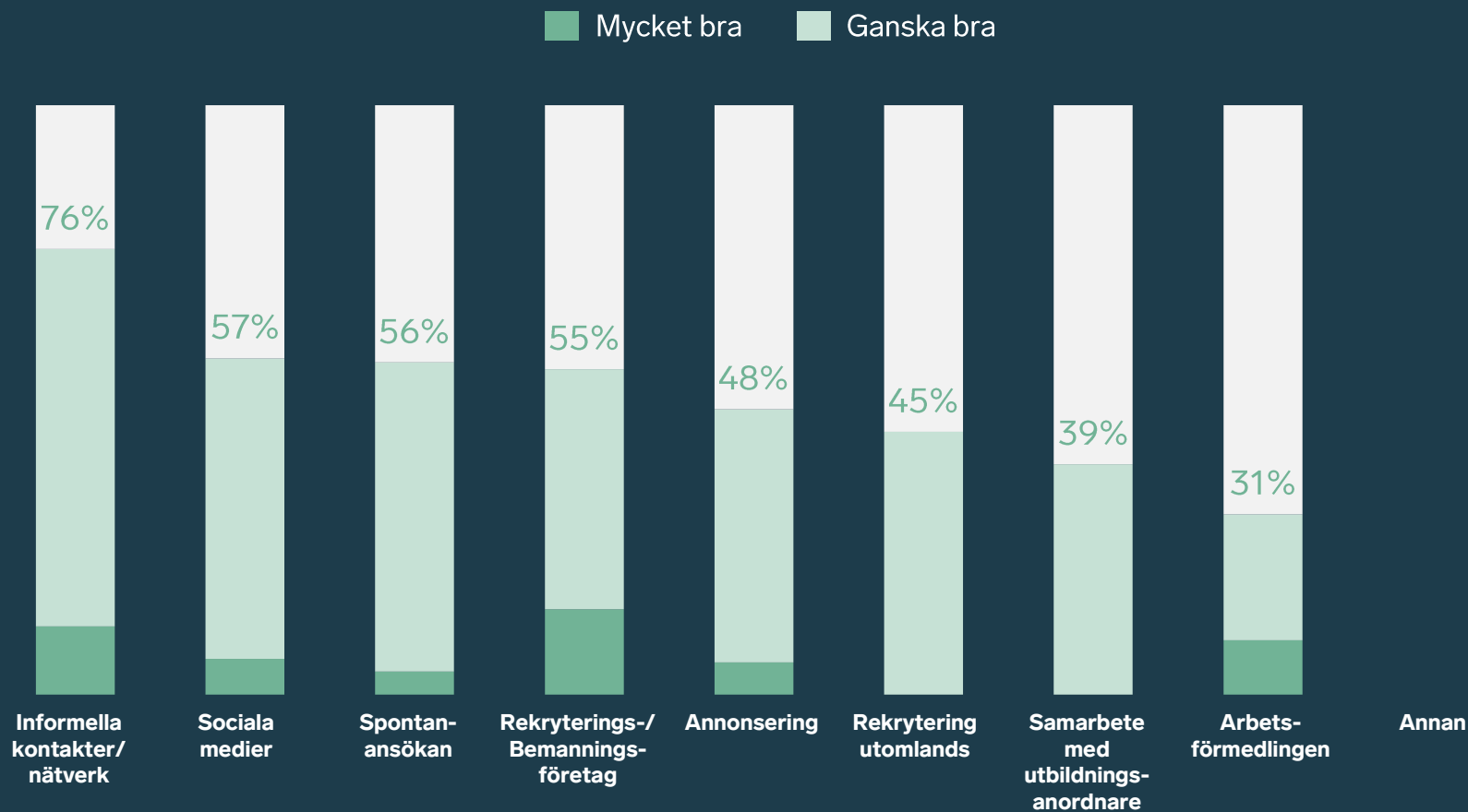
Rekryteringsvägar företagen har prövat



Rekryteringsvägar som lett till rekrytering

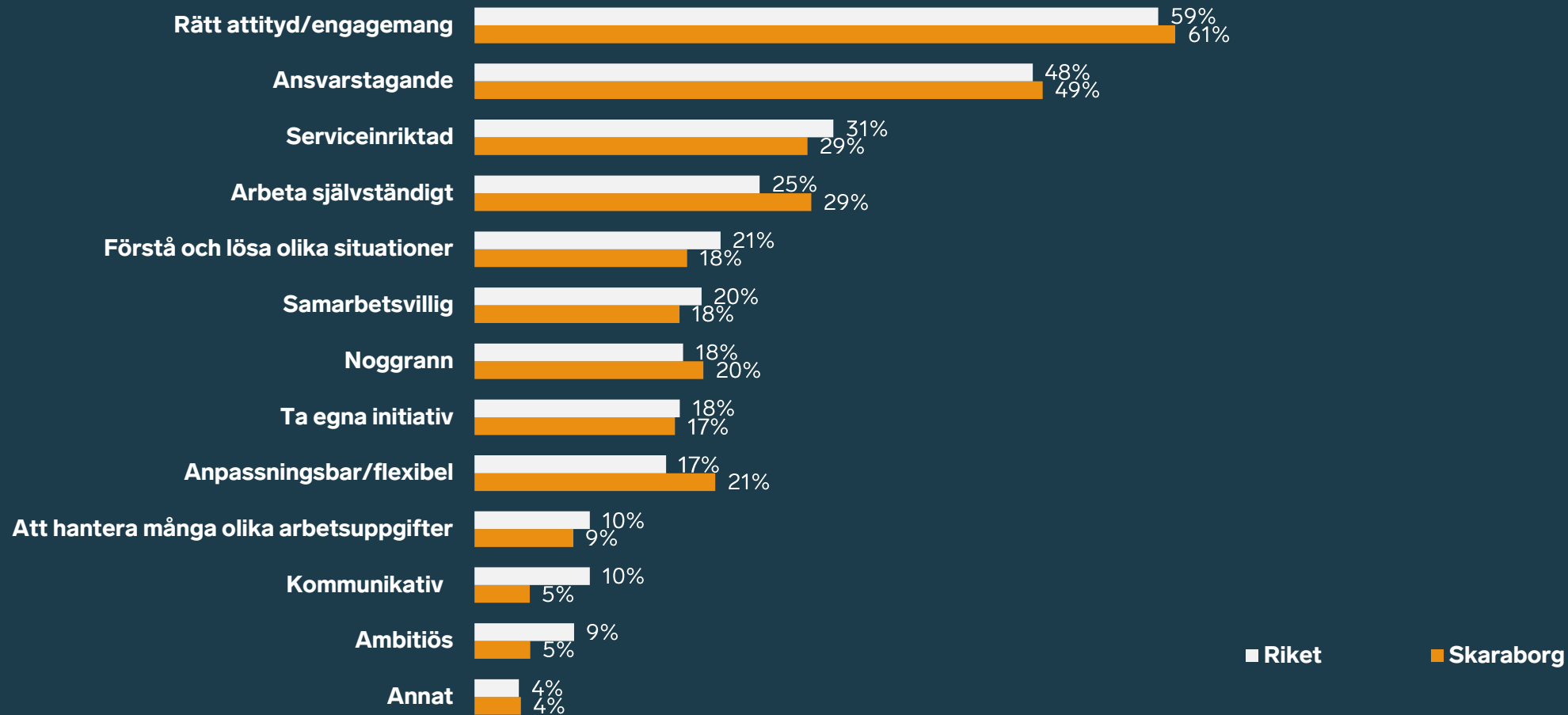


Hur olika rekryteringsvägar har fungerat i Skaraborg



Viktiga förmågor vid rekrytering

Viktiga förmågor vid rekrytering



Fråga: Förutom specifik yrkeskunskap, vilka av följande förmågor anser ni ha störst betydelse vid en rekrytering? (Tre svar möjliga)

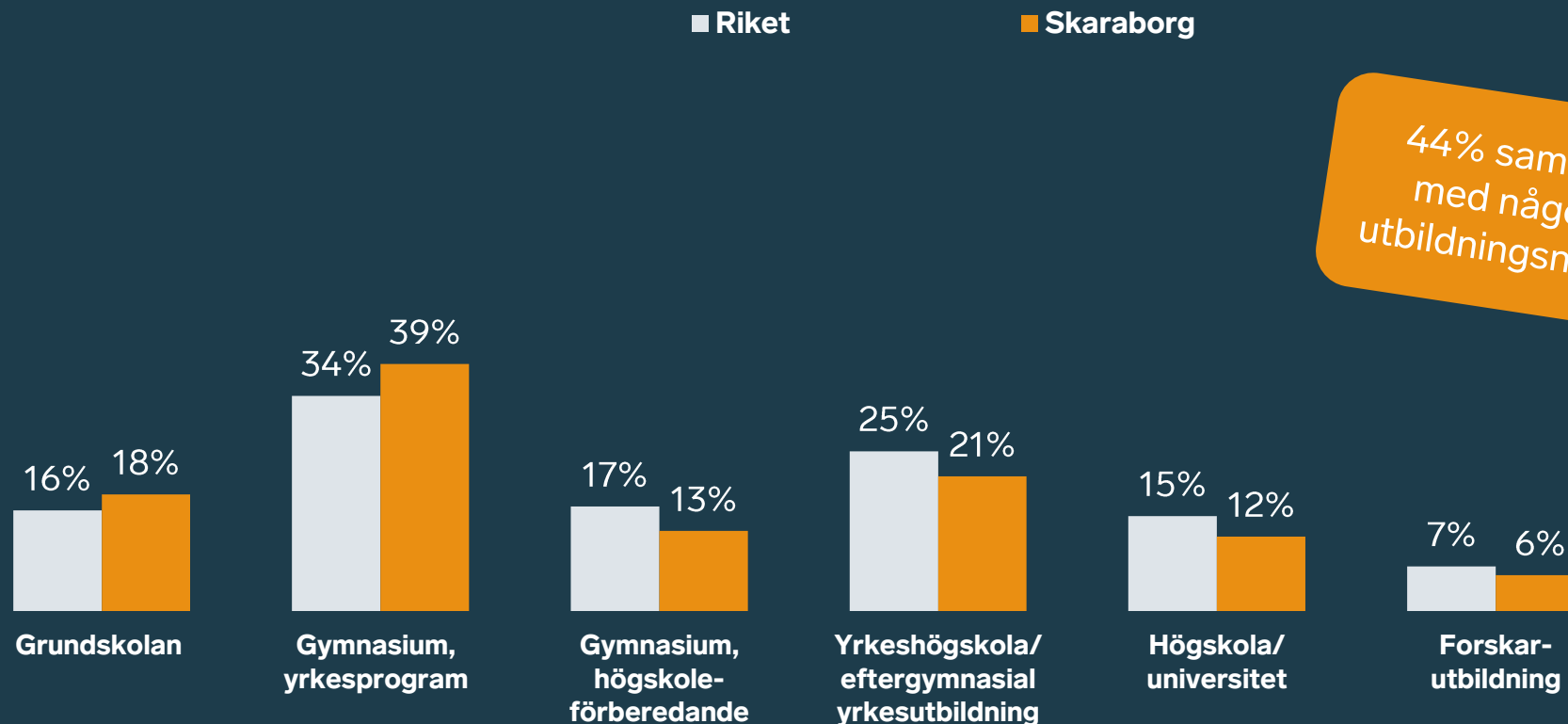
Bas: Samtliga

Viktiga förmågor vid rekrytering för olika sektorer

Bygg- installation	Transport	Industri	Hotell- Restaurang- Handel	Tjänster
1 Ansvarstagande (54%)	1 Ansvarstagande (51%)	1 Rätt attityd/ engagemang (65%)	1 Serviceinriktad (57%)	1 Rätt attityd/ engagemang (61%)
2 Rätt attityd/ engagemang (53%)	2 Rätt attityd/ engagemang (48%)	2 Ansvarstagande (50%)	2 Rätt attityd/ engagemang (57%)	2 Ansvarstagande (50%)
3 Arbeta självständigt (27%)	3 Serviceinriktad (37%)	3 Arbeta självständigt (29%)	3 Ansvarstagande (40%)	3 Förstå och lösa olika situationer (26%)
4 Noggrann (26%)	4 Arbeta självständigt (29%)	4 Förstå och lösa olika situationer (22%)	4 Arbeta självständigt (19%)	4 Serviceinriktad (25%)
5 Förstå och lösa olika situationer (23%)	5 Anpassningsbar/ flexibel (21%)	5 Samarbetsvillig (20%)	5 Samarbetsvillig (19%)	5 Arbeta självständigt (21%)

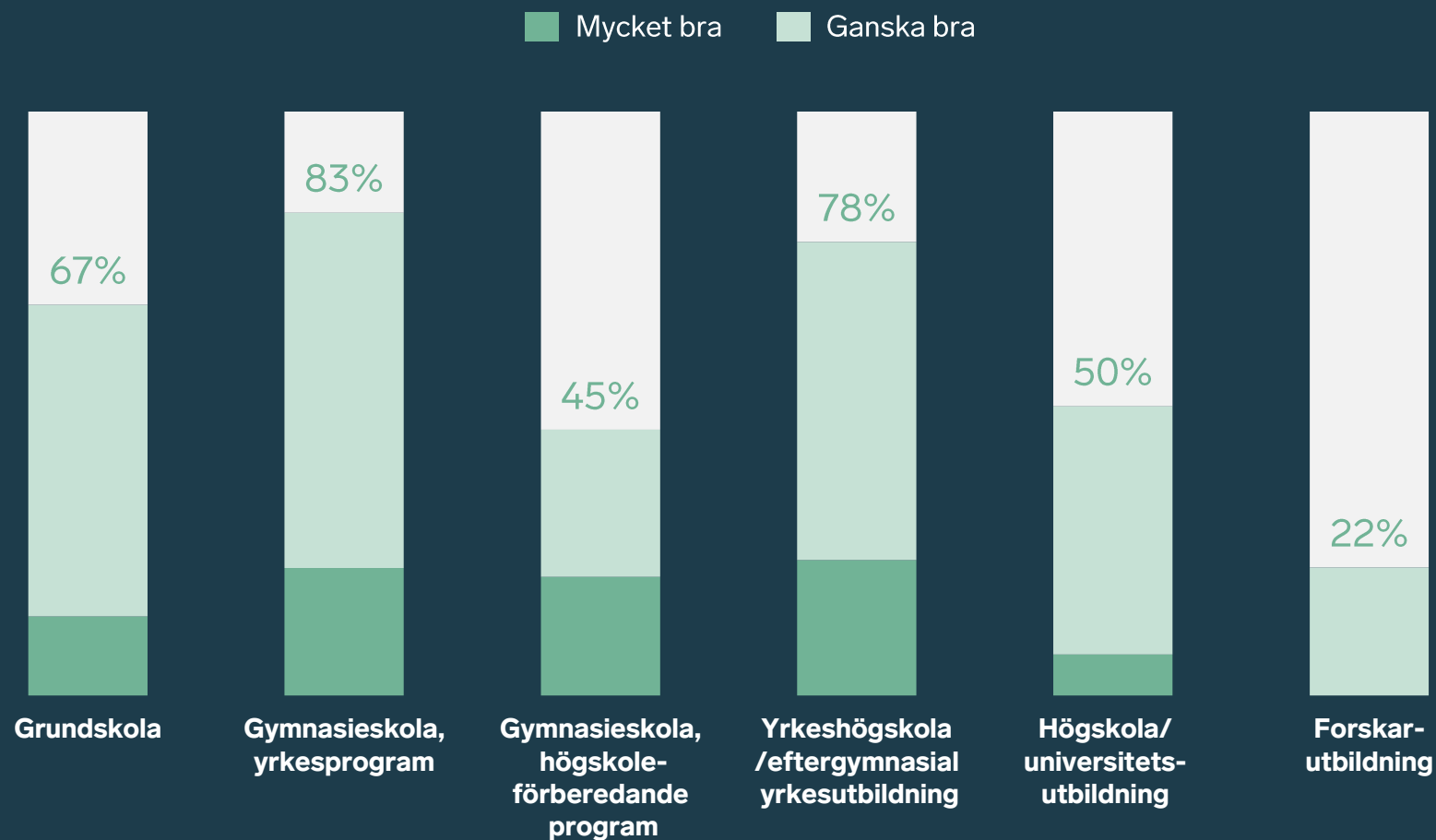
Samverkan

Andel företag som samverkar med...



44% samverkar med någon av utbildningsnivåerna

Samverkan med olika utbildningsnivåer i Skaraborg



Tack!

Christina Riksén

christina.riksen@svensktnaringsliv.se

