

Framtidens arbetsliv

Karin Andersson, Senior rådgivare

FUTURE
Research-
based
foresight

STRATEGY
Future-
based
strategy

ACTION
Strategy
enforcement

Consultants for Strategic Futures.



KAIROS
FUTURE

Agenda

- Vart i hela världen är världen på väg
- Hur formar T – samhället Skaraborg?
- Hur kompetensförsörja morgondagens arbetsmarknader?
- Sammanfattning

Consultants for Strategic Futures.



KAIROS
FUTURE

Trender som påverkar kompetensförsörjning

1. Automation av allt möjligt
2. Everything as a service - (X)aaS
3. Nya (platt)formar för värdeskapande
4. Ökat fokus på hållbarhet
5. Ökad kunskapsintensitet
6. E-handelsexplosion och leveransrevolution
7. Ökat fokus på upplevelser
8. Arbetshälsa: från fys till psyk
9. Från migration till integration
10. Tilltagande kompetensbrist i dubbel bemärkelse

Consultants for Strategic Futures.



Sammanfattning - mot T-samhället!

- Horisontalen – **uppkoppling**
 - Nätverk, vara del av ett framgångsrikt sammanhang
- Vertikalen – **spets**
 - Kunskap, kapital, varumärke, specialisering
- **Spiralkraft**
 - förmåga till kreativitet och samhandling
 - innovationskapacitet



Consultants for Strategic Futures.

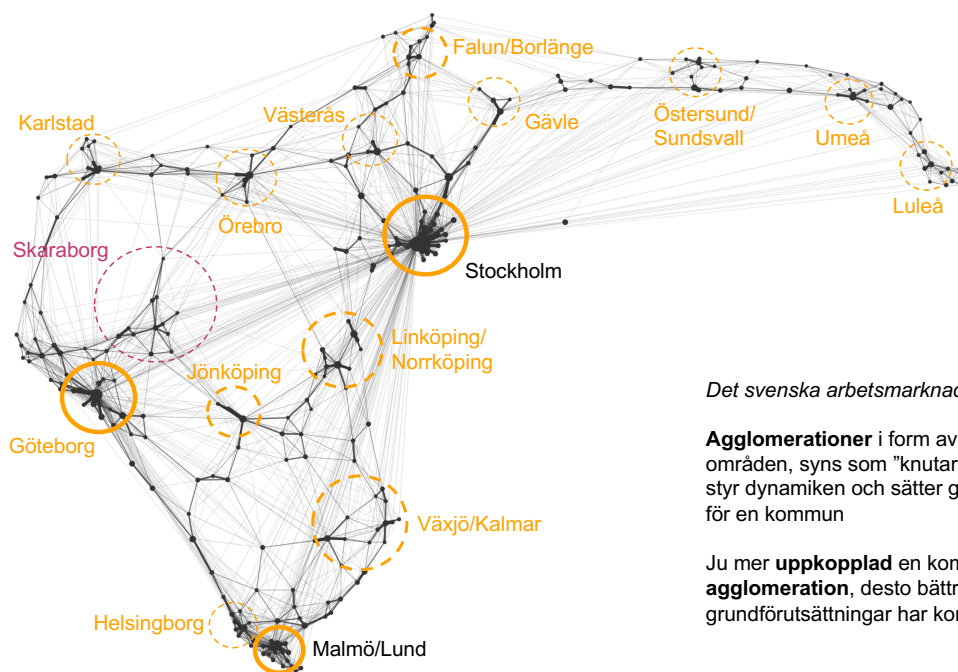


Hur formar T-samhället Skaraborg

Consultants for Strategic Futures.



KAIROS
FUTURE



Det svenska arbetsmarknadsnätverket

Agglomerationer i form av stora, tätt integrerade områden, syns som "knutar i kartan" styr dynamiken och sätter grundförutsättningarna för en kommun

Ju mer **uppkopplad** en kommun är mot en **agglomeration**, desto bättre grundförutsättningar har kommunen.

Consultants for Strategic Futures.



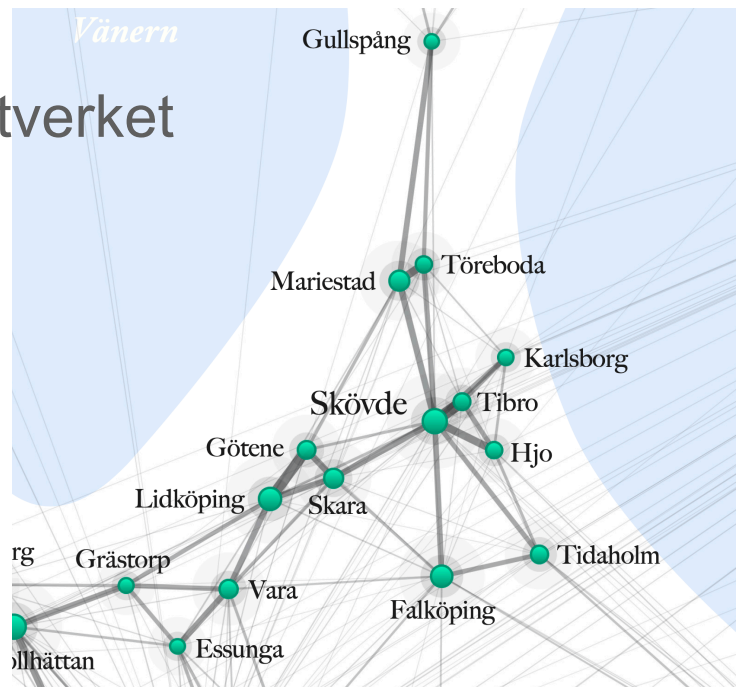
KAIROS
FUTURE

Skaraborg i arbetsmarknadsnätverket

Skövde centrum

Västra delen tydligt flerkärnigt

Treenighet i norr

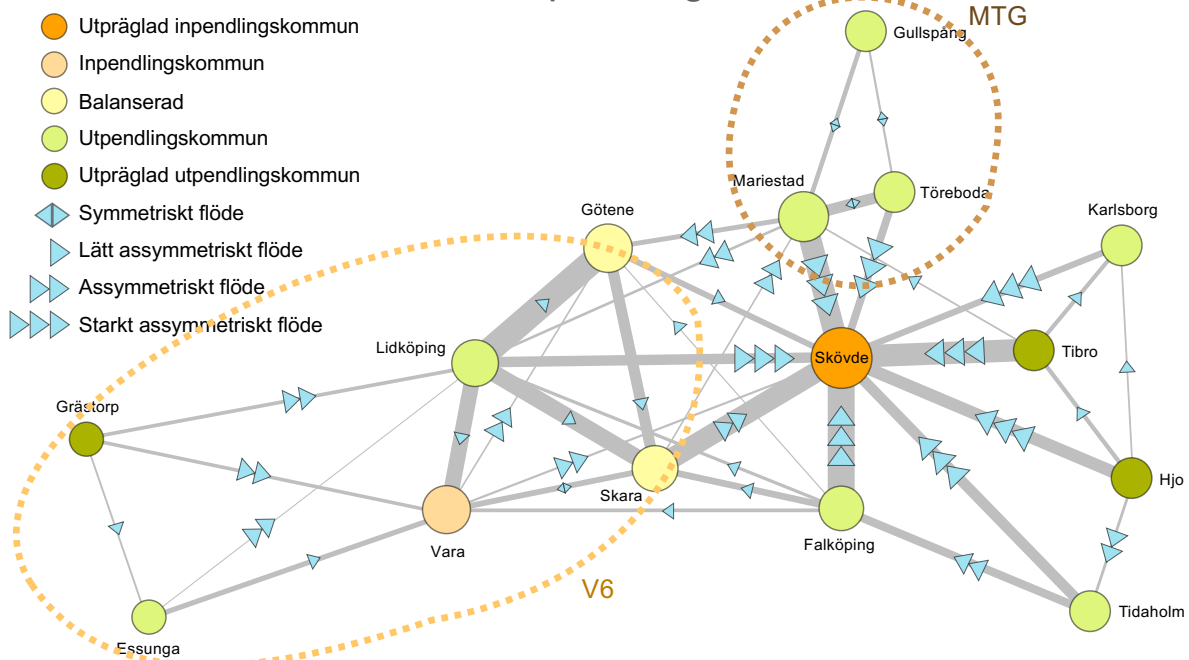


Consultants for Strategic Futures.



KAIROS FUTURE

Arbetspendling



Consultants for Strategic Futures.



KAIROS FUTURE

Arbetslandskapet

Consultants for Strategic Futures.



KAIROS
FUTURE

Smetskapare

- T-centrum
- Hög inpendling och mycket infrastruktur
- Höga löner, många tjänster, höga utbildningsnivåer
- Kommunen som arbetsgivare spelar mindre roll, inget naturbruk
- Tillgång till folk

Typiska yrken: IT-arkitekter, civilingenjörer, organisationsutvecklare, ekonom-yrken

Exempel: Göteborg, Stockholm, Malmö

Skövde

Skara, Lidköping

Utmaningar

- Global kompetens konkurrens
- IT kompetens
- Tjänsteklasser i tudelning

Consultants for Strategic Futures.



KAIROS
FUTURE

Oaser

- Boendekommuner där många arbetar i storstaden intill
- Många lärare och de som arbetar med personliga och kulturella tjänster. Hög andel kvinnor bland arbetande.
- Markexploaterings-graden är hög och fler än normalt jobbar inom bygg.

Typiska yrken: Grundskollärare, barnskötare, snickare, anläggningsarbetare

Exempel: Lerum, Lomma

Grästorp & Hjo

Tibro

Utmaningar

- Handel
- Skola & omsorg = bristyrken
- Psykisk ohälsa



Regionhubbar

- Större städer
- Storskalig offentlig sektor, ofta i formen av större sjukhus eller förvaltning.
- Arbeten som kräver högskolekompetens är vanliga
- Pendlingsintegrationen med omgivningen är relativt låg, men trafiken är större in än ut.

Typiska yrken: Sjuksköterskor, läkare, universitets/högskollärare

Exempel:

Östersund, Örebro, Jönköping

Skövde

Lidköping, Mariestad

Karlsborg

Utmaningar

- Spetskompetens, chefer
- Utbildningsrevolution
- Segregering



(G)Lokala tillverkare

- Industri, produktion och teknik som konkurrerar på en global marknad.
- Domineras i allmänhet av stora privata företag, inom tillverkning.
- Branschkoncentrationen är mycket hög, lönerna höga, men man har många arbetssökande utländska medborgare.

Typiska yrken: Smeder och verktygsmakare, montörer och operatörer, ingenjörer och tekniker

Exempel: Olofström, Gnosjö

Götene, Vara, Tibro, Tidaholm Gullspång

Utmaningar

- Kompetensbrist i kvadrat
- Avansering, höga löner
- Arbetslöshet



Upplevelseskapare

- Liten grupp, där branschkoncentrationen är hög, hotell- och restaurang, handel samt kultur och personliga tjänster är överrepresenterade
- Det finns många lediga jobb i allmänhet (men det varierar kraftigt över året)
- Många "enkla jobb"

Typiska yrken: Butikspersonal, restaurangpersonal, snickare, murare, anläggningsarbetare

Exempel:

Härjedalen, Åre, Malung, Borgholm, Strömstad, Eda

Grästorp, Skara

Vara, Töreboda i någon mån

Utmaningar

- Handel
- Säsong
- Destinationsbygge



Småstäder, landsorter och naturbrukare

- Få gemensamma egenskaper sticker ut. Något större andel som arbetar inom enklare tillverkning och transport.
- Få är högutbildade (utom lärare) och lönerna är låga, mycket få som arbetar inom kvalificerade kunskapsbranscher

Exempel:

Tranås, Vetlanda, Nässjö

Gullspång, Hjo, Essunga, Töreboda

Grästorp, Tidaholm

Vara, Götene, Falköping Tibro

Utmaningar

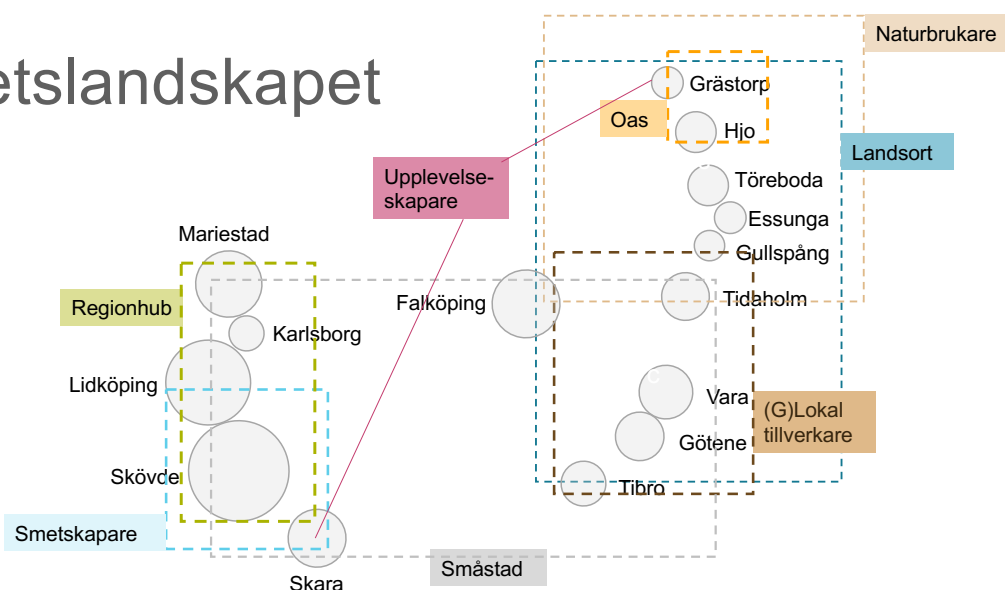
- Charm i kombination med andra arbetstyper
- Uppkoppling
- Isolering

Consultants for Strategic Futures.



KAIROS
FUTURE

Arbetslandskapet



Consultants for Strategic Futures.

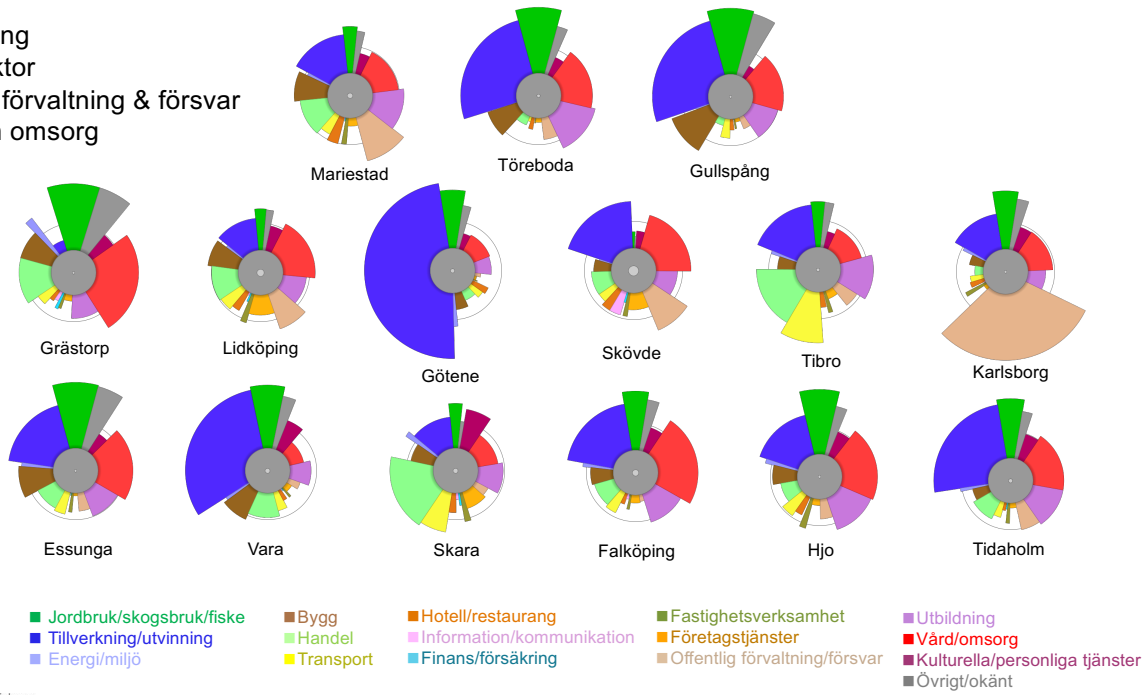


Hur dra nytta av lika och olika arbetstyper och roller, samverka och komplettera?

KAIROS
FUTURE

Sticker ut

- Tillverkning
- Grön sektor
- Offentlig förvaltning & försvar
- Vård och omsorg



Consultants for Strategic Futures.

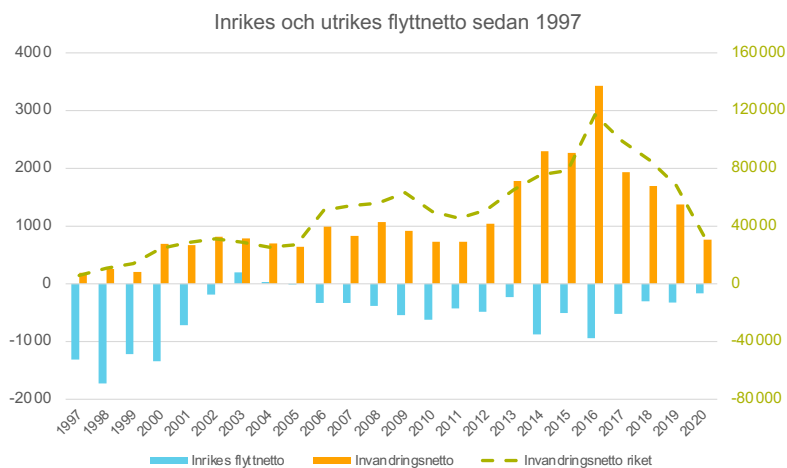


Flytt och boende

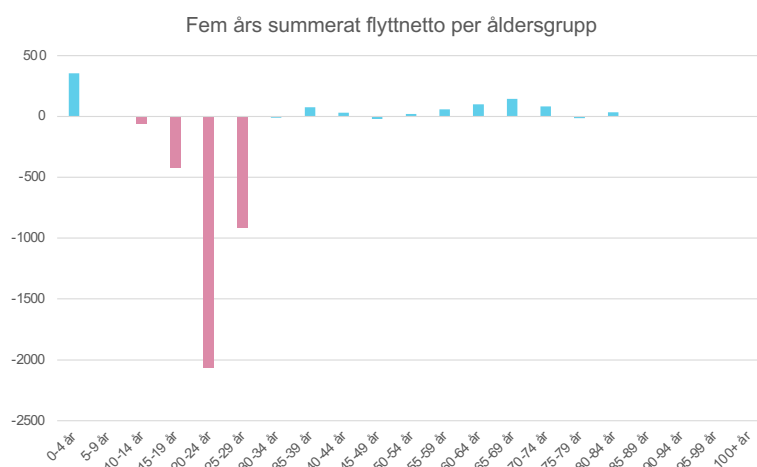
Consultants for Strategic Futures.

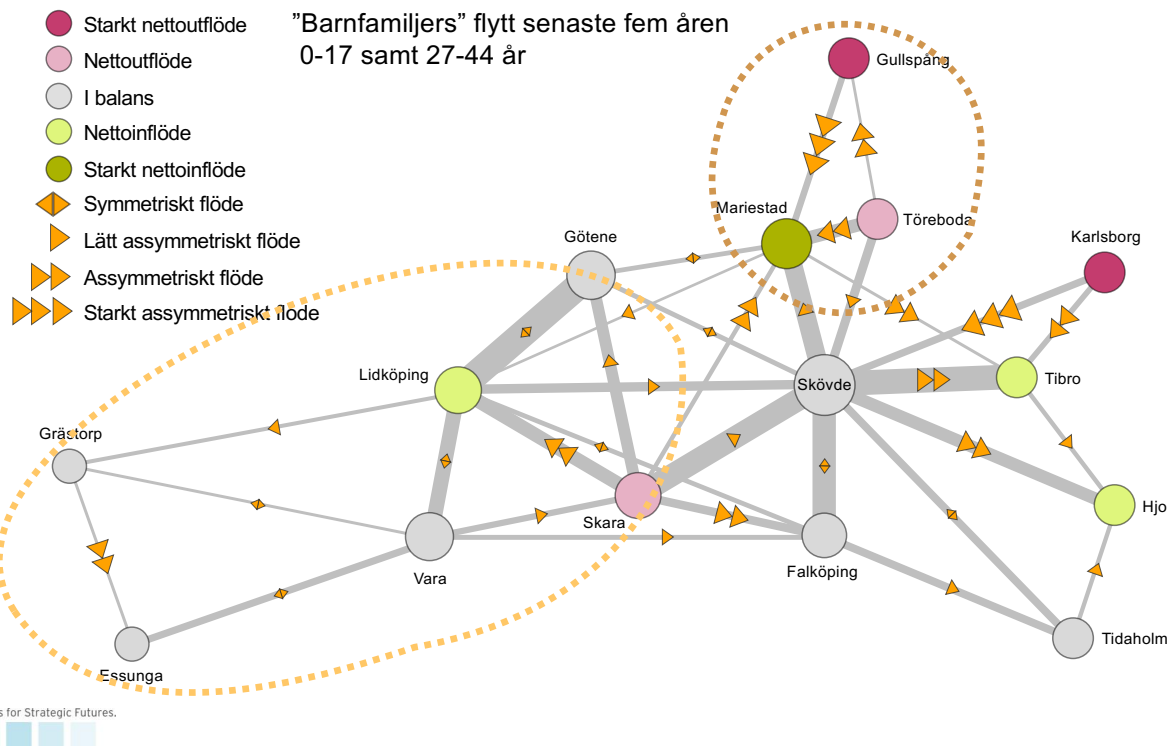


Invandring får befolkningen att växa



Regionen tappar unga

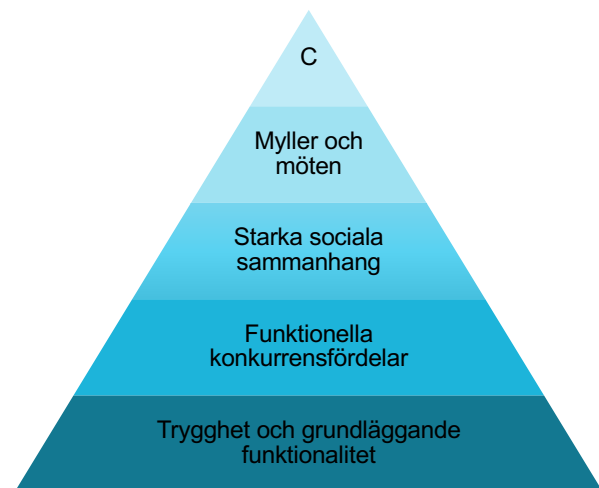




Sammanfattningsvis, Skaraborg i T-samhället

- Bygg vidare på flerkärnighet, sammanhang att leva och verka i, över gränser - administrativa och andra
- Dra nytta av lika och olika arbetstyper och roller, samverka och komplettera
- Arbetsprofiler som sticker ut: tillverkning, grön sektor, offentlig förvaltning och försvar vård och omsorg, att rusta för digital transformation, innovation och ledarskap
- Arbets- och boplatser hänger samman...

Platsen viktigare än någonsin och attraktivitet byggs från grunden



Consultants for Strategic Futures.



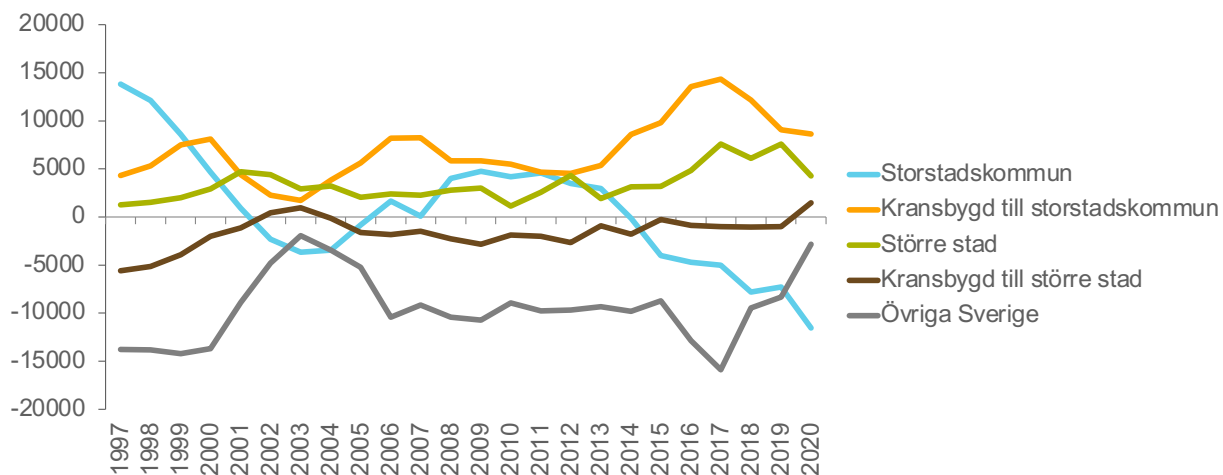
En ny giv ...

Consultants for Strategic Futures.



Storstädernas utförlöpa fortsätter

Inrikes flyttnetto 1997-2020



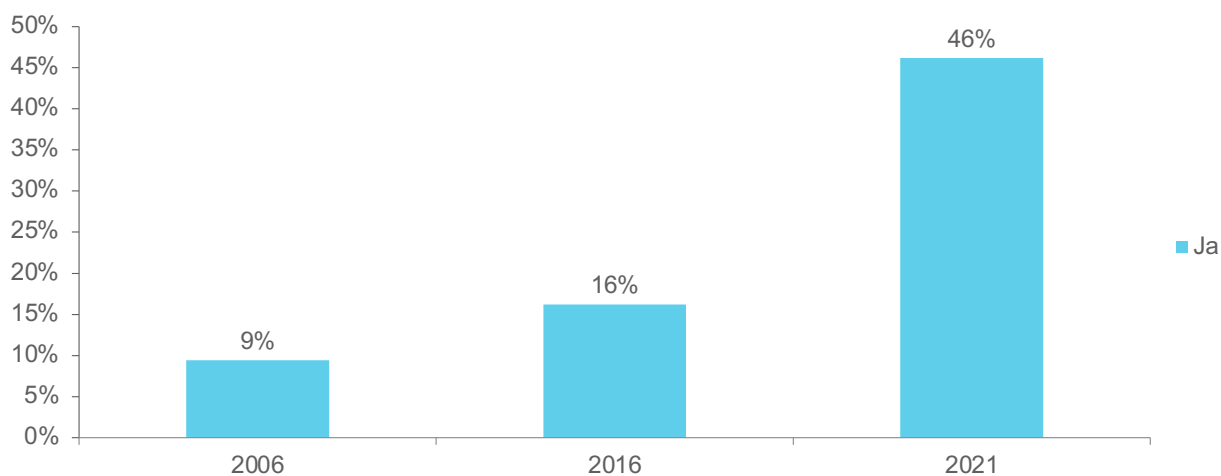
Consultants for Strategic Futures.

Datakälla: SCB, Kategorisering och databearbetning, Kairos Future



Dramatiskt skifte som möjliggör fler platser

Sköter Du Ditt förvärvsarbete helt eller delvis i hemmet (s.k. distansarbete)?

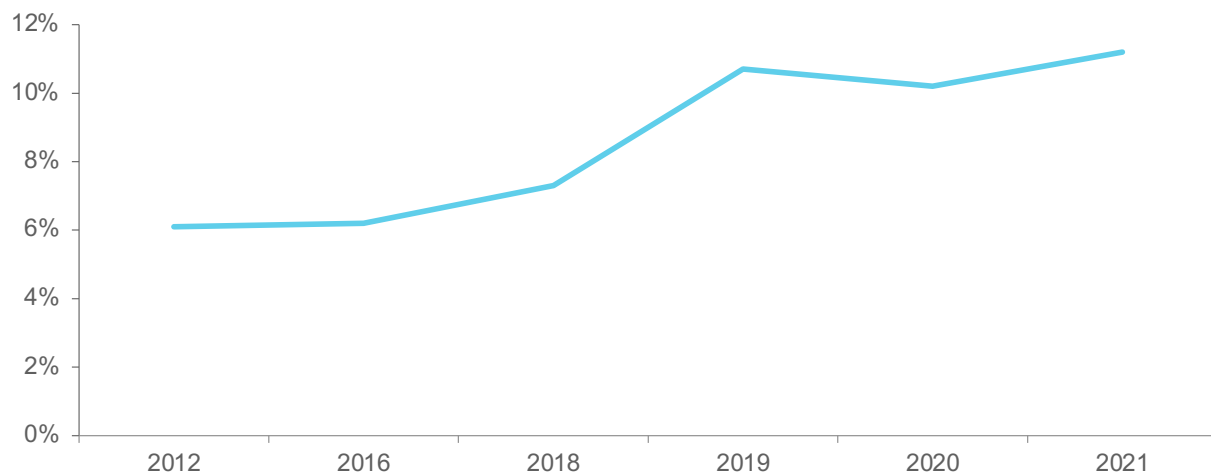


Consultants for Strategic Futures.



Växande skara latenta lantisar

Andel 18-39 som bor i storstadsregion eller större stad som vill bo på landsbygden



Consultants for Strategic Futures.



KAIROS
FUTURE

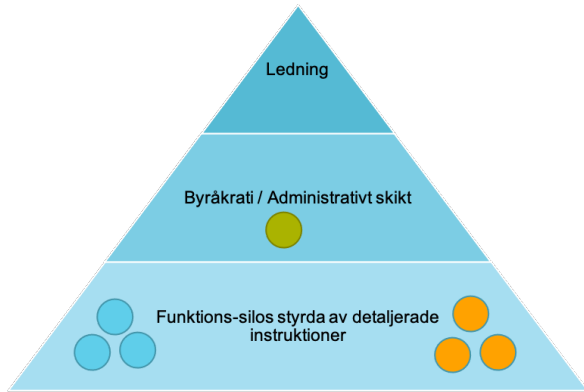
Avslutningsvis

Consultants for Strategic Futures.

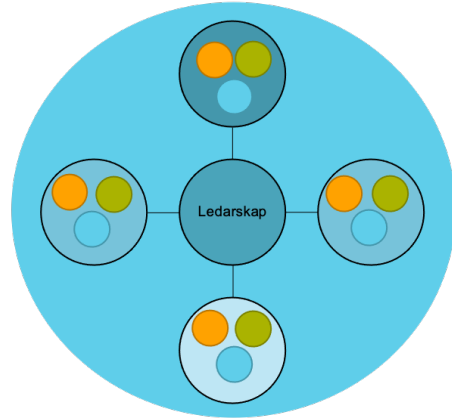


KAIROS
FUTURE

Använda hierarki till det det är bra på,
tvärfunktionell organisering i att erövra det nya



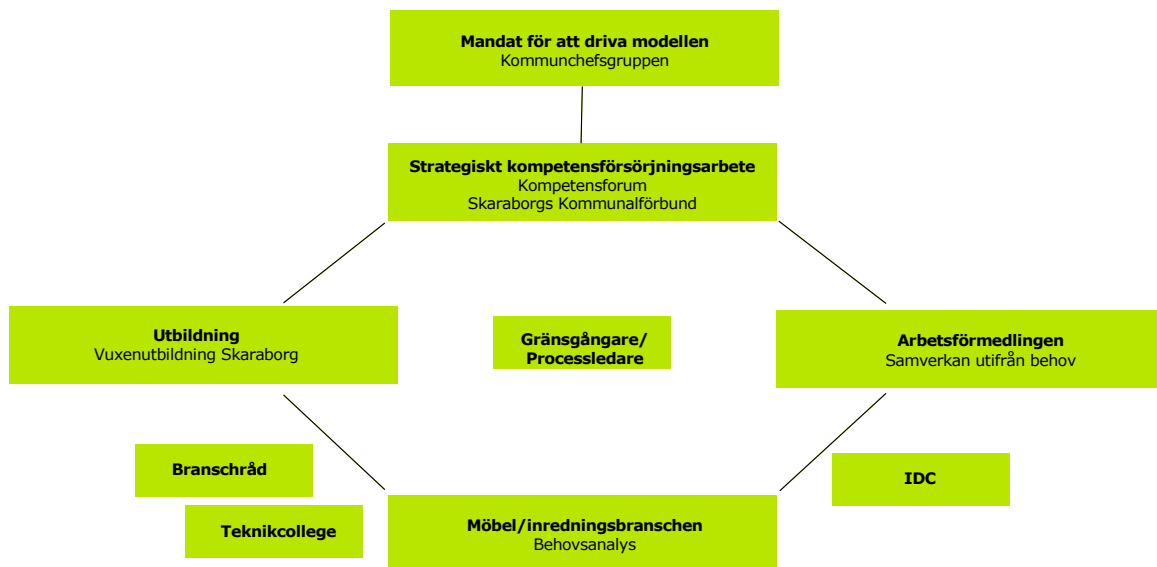
Hierarkisk organisation med uppdelade funktioner



Tvärfunktionell nätverksbaserad organisation

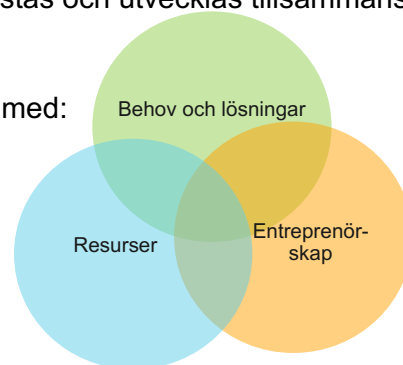


Samverkansmodell för kompetensförsörjning i Skaraborg - en förebild



Sammanfattning

- I **T-samhället** koppla upp och ihop, lär och vässa kompetens
- **Från ort till system.** Viktigt att veta vem man är och vilken roll man spelar.
- **Bygg på flerkärnighet över gränser.** Stärk systemen, dra dra nytta av olikheter och likheter.
- **Plats och arbetsplats är ett helhetspaket** som behöver förstås och utvecklas tillsammans i att locka och behålla kompetens
- **Bygg laget vidare** i robust system för innovation där var och en bidrar – och lär – utifrån sitt ansvar och uppdrag, med:
 - samlad bild av "varthän" & tillit i "hur" nå dit
 - "kunden" som orsak
 - lagledarskap på plats
 - analys för samsyn och vägval
 - kulturell musikalitet



Consultants for Strategic Futures.



Håll ut och håll i!

**KAIROS
FUTURE**

*Keep up the
good work*



Consultants for Strategic Futures.



**KAIROS
FUTURE**

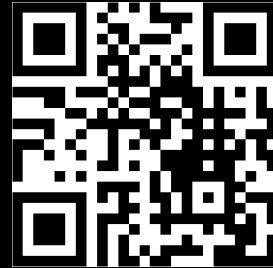


Tack och lycka till!

KAIROS
FUTURE

Välkommen till
Kairos Future Friends!

Framtids
studion



Consultants for Strategic Futures.



KAIROS
FUTURE