

# KOMPETENSNAVET

## Uppdatering december -23 & januari -24

### Flexibilitet i utbildningssystemet

Dialoger med Göteborgs universitet kring utveckling av lärcentra i Skaraborg. Pilot diskuteras med befintliga studenter under våren.

Jämställdhetsperspektivet lyftes på konferensen 31/1 och kommer att få större utrymme inom projektet under våren.

Nobina rekryterar till bussförarutbildning.

Möten för att lyfta samhandlingstrappan med utbildningsanordnare bokas och processen är klarlagd.

### Omställning av personal

50 företagsbesök är genomförda. Dessa kommer att utgöra underlaget för delrapport 2.

Dialoger med stora företag som har kompetensutmaningar hålls.

En genomlysning av alla Skaraborgs lärmiljöer ska genomföras. Uppdragsbeskrivning förbereds.

### Behovsanalys

Uppdateringar till delrapport 2 processas internt för att hitta områden som ger mervärden för industri och utbildningsanordnare.

### Om projektet

Genom att vara motor, mäklare och mötesplats ska Kompetensnav Skaraborg stödja, främja och stärka omställningen av kompetens inom arbetslivet i Skaraborg.

Kompetensnavets mål är att:

- Etablera effektiva och kvalitetssäkra metoder och arbetssätt för insamlande, analys, kommunikation och leverans av kompetensutvecklingsåtgärder
- Genom samverkan med arbetslivet bidra till en vidareutveckling av utbildningssystemets förmåga att möta kontinuerligt förändrade behov.
- Säkerställa genomförande av efterfrågestyrd kompetensutvecklingsåtgärder.

### Sammanfattning av läget

Projektet löper på som planerat.

Den 31/1 hölls en konferens med temat Breddad rekrytering. Drygt 75 personer deltog i förmiddagen.

En budgetförändring är genomförd för att möjliggöra konsultinköp för att kartlägga alla Skaraborgs lärmiljöer.