

RI.
SE

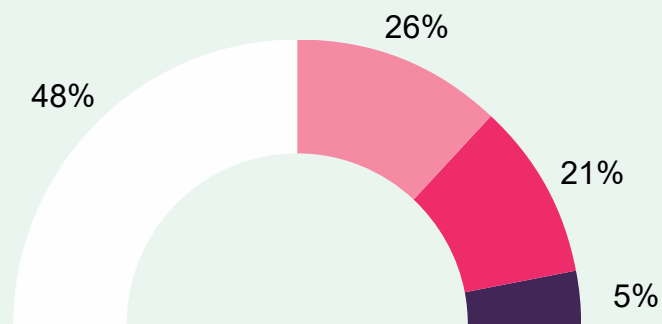
ÅSA VIKNER

Livslångt lärande i en föränderlig värld





2022-11-23

Netto-omsättning

3 396 MSEK



Fördelning av omsättningen

	Näringsliv	1 632 MSEK
	Offentliga finansiärer	874 MSEK
	Statliga medel	713 MSEK
	EU-medel	177 MSEK

Vi bildades

2016

Vi har över 130 test- och demonstrationsmiljöer

Ca 3 000
anställda



Uppnått klimatneutral
verksamhet
2025

46 nya
patent 2020

**RI
SE**

Test och demomiljön Vigeo

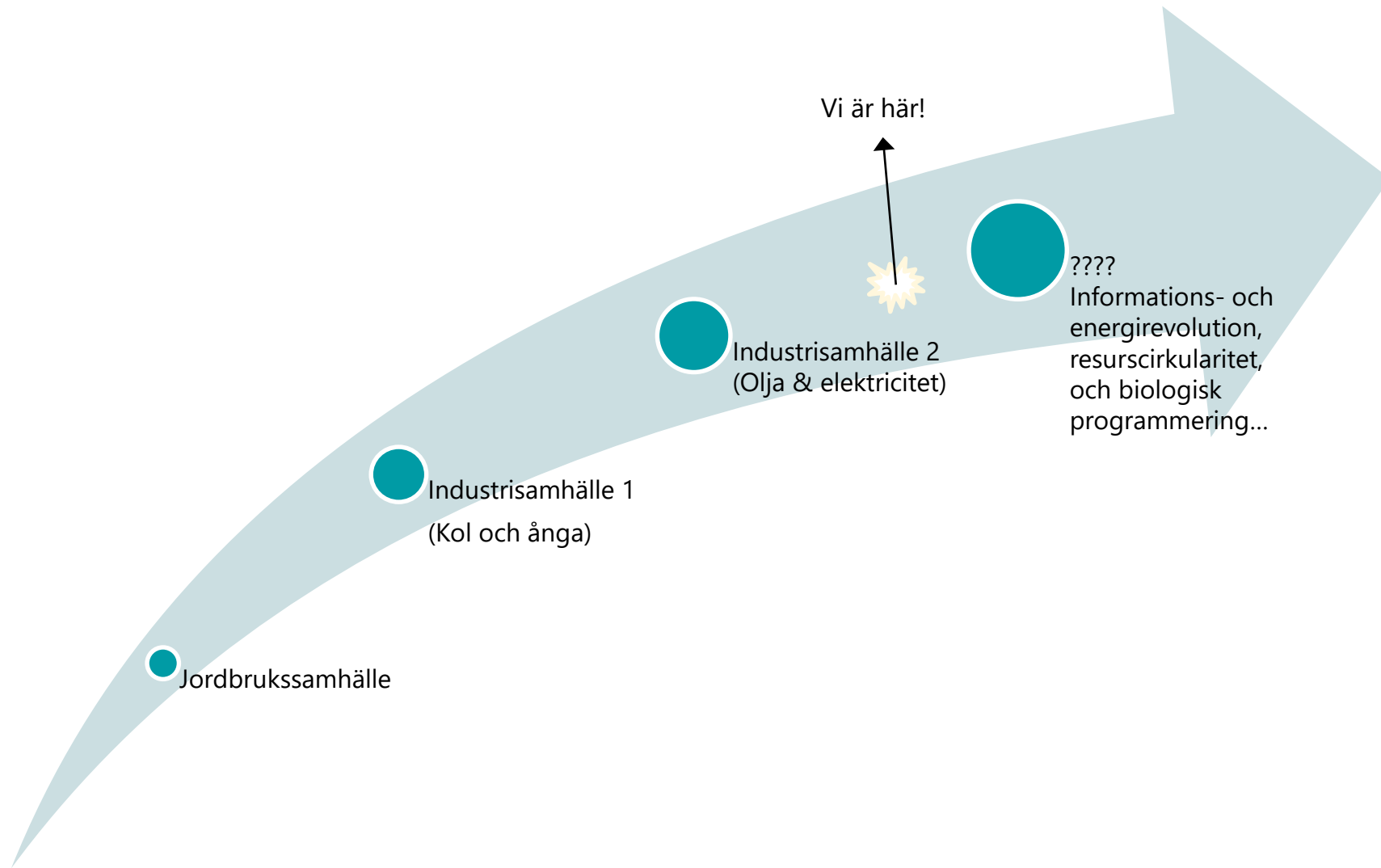
The background image shows a group of people in a meeting. In the foreground, a man with short brown hair is seen from the side, looking at a laptop. Other people are visible in the background, some looking at the laptop. The scene is lit with a warm, yellowish light, suggesting an indoor setting like a conference room or a meeting space.

En arena där offentlig sektor, näringsliv och akademi kan mötas och tillsammans bidra till att stärka Sverige som kunskapssamhälle genom att tillämpat utforska det livslånga lärandet.

Vi utvecklar metoder, skapar piloter och bygger en kollektiv kunskapsbank.
40 medlemmar.

Vad händer?
Varför händer det nu?
Vad innebär det?

Mot nästa paradig



Turbulenta tider

- Fjärde industriella revolutionen
- Exponentiell kunskapstillväxt
- Ökad ihopkoppling och komplexitet



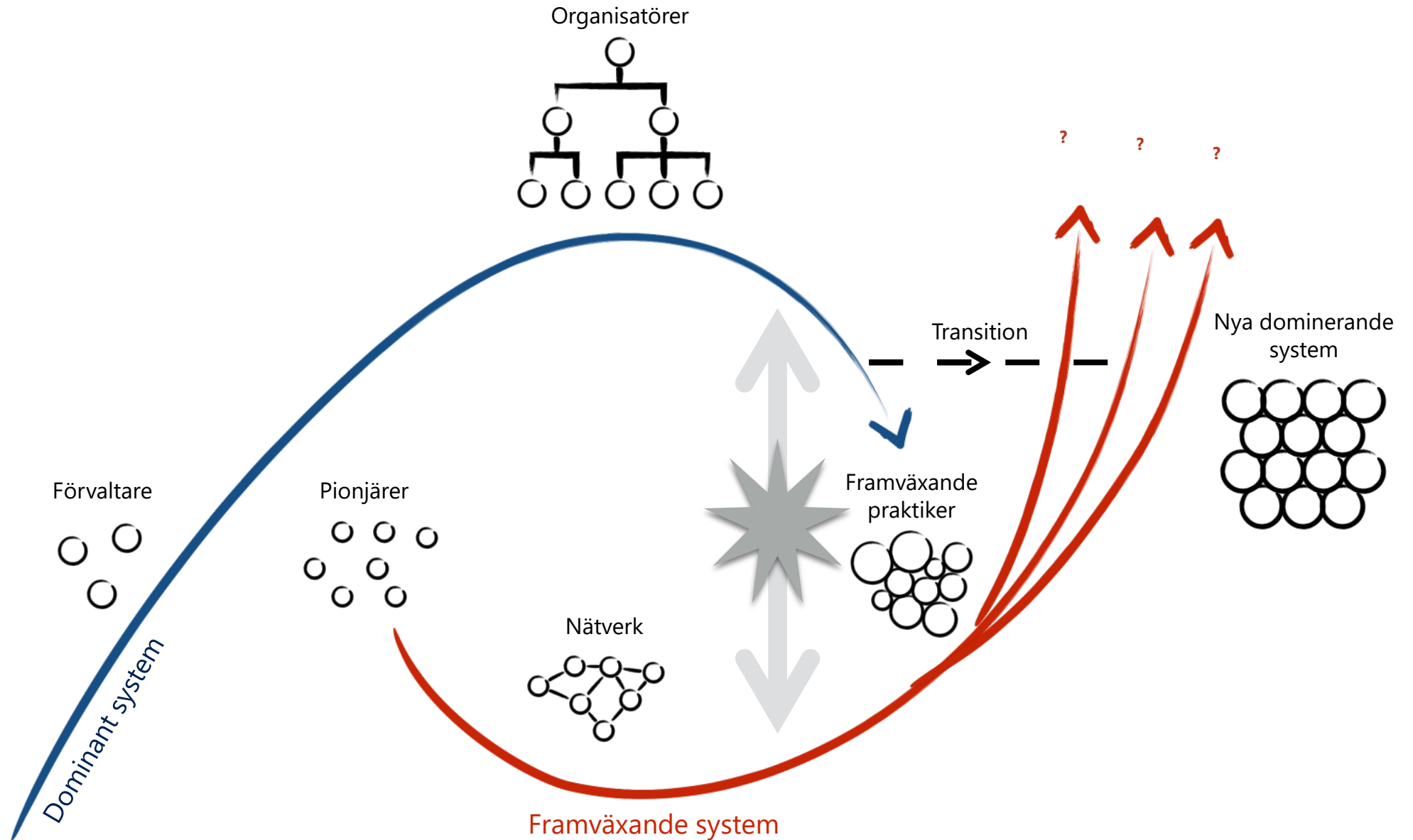
- Värderingsförändringar, kulturella skiften och sammankopplade svärmar
- Demografisk peak passerad
- Urholkad välfärd & ökande klyftor

- Minskad global ekonomisk stabilitet
- Frisvängande finansiell logik
- Data & algoritm-drivet värdeskapande

- Klimatförändringar & ekologisk kollaps
- Mat-, vatten-, hälso- och energiutmaningar
- Naturkatastrofer

- Ny geopolitisk ordning - nya hotbilder
- Nationalstatsmodellen utmanas
- Governance-förmågan urholkad

En teori om transformation



Vad ändras?

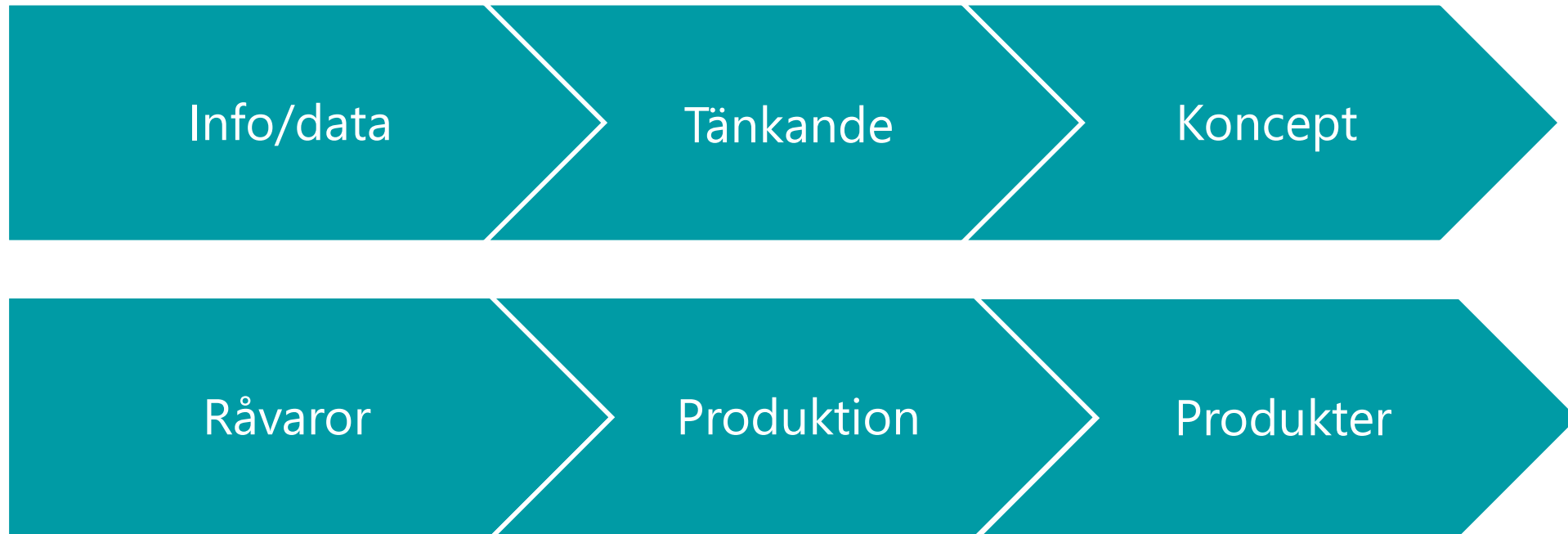
Förbränning	➔	EI
Fysisk provning	➔	Virtuell provning
Återförsäljare	➔	Direktförsäljning online
Köpa produkt	➔	Abonnera på tjänst
Manuell admin	➔	Automatisering/robotisering
Modulariserad data	➔	Core compute



Vad innebär det för det
livslånga lärandet?

Den primära värdeskaparen?

Nya värdekedjor med tänkandet i centrum

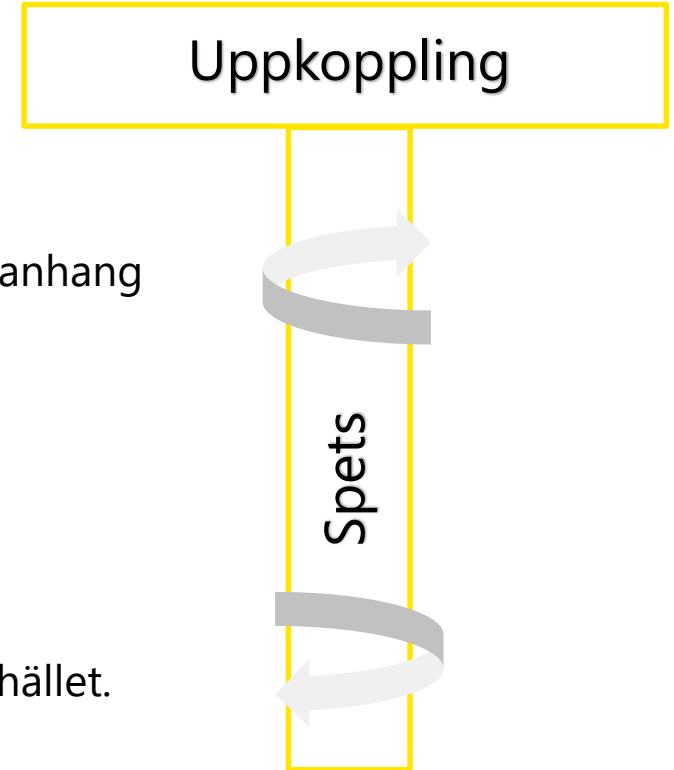


T-samhället

- Två generella framgångsfaktorer
 - Horisontalen; **”uppkoppling”** nätverk och vara del av ett framgångsrikt sammanhang
 - Vertikalen **”spets”** fokusering, kunskapskapital, varumärke

....där förändringsförmågan är avgörande

- Förmågan att tänka och göra nytt
- Systematik och processer för att utvecklas i samklang med det omgivande samhället.



Mer konkret?

1. FÖRMÅGAN ATT LÄRA

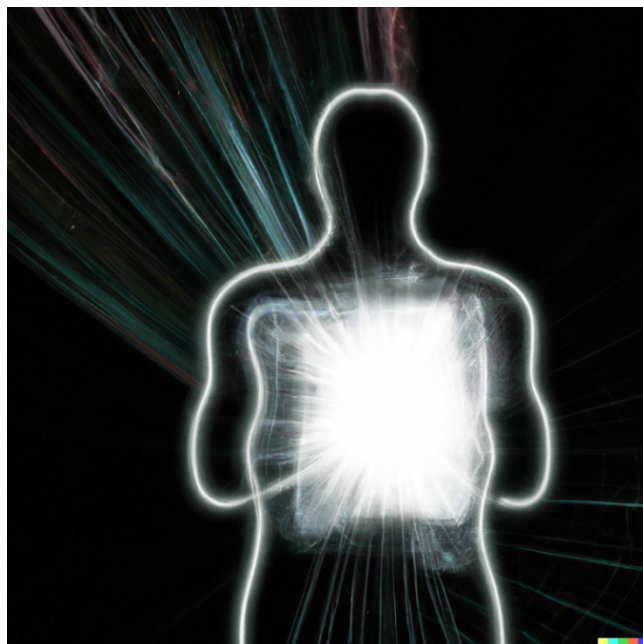
Färdigheten och förmågan att lära blir viktigare än sakinnehållet, som allt oftare beräknas skifta. En god grundförmåga, kombinerat med förmåga att lära nytt och utvecklas, blir allt mer central.

- Förmåga / Förståelse / Vilja att lära
- En lärande organisation
- Stöd till matchning och vägledning
- Anpassat lärande (adaptive learning / AI)
- Kompetensbevis och validering



”Hur behöver lärinsatser i arbetslivet designas - för att skapa lust till ökat och digitalt skalbart lärande som engagerar många och ger påvisbar effekt?”

Vad krävs?



Arbetsplatslärande är integrerat med verksamhetens kultur och målsättning

Det finns tillräckligt med resurser för lärande

Organisationen satsar på alla medarbetares lärande

Det finns långsiktighet för att lärande ska bli meningsfullt

Innovation och rimligt risktagande uppmuntras

Möjligheter till lärande sker i de vardagliga arbetssituationerna

Det sker både formellt och informellt lärande

Lärande erkänns och respekteras

Lärandeinsatser anpassas till deltagarnas utgångspunkter

Lärande på arbetsplatsen ses som en del i individens livslånga lärande

Lärande kopplas till konkreta situationer

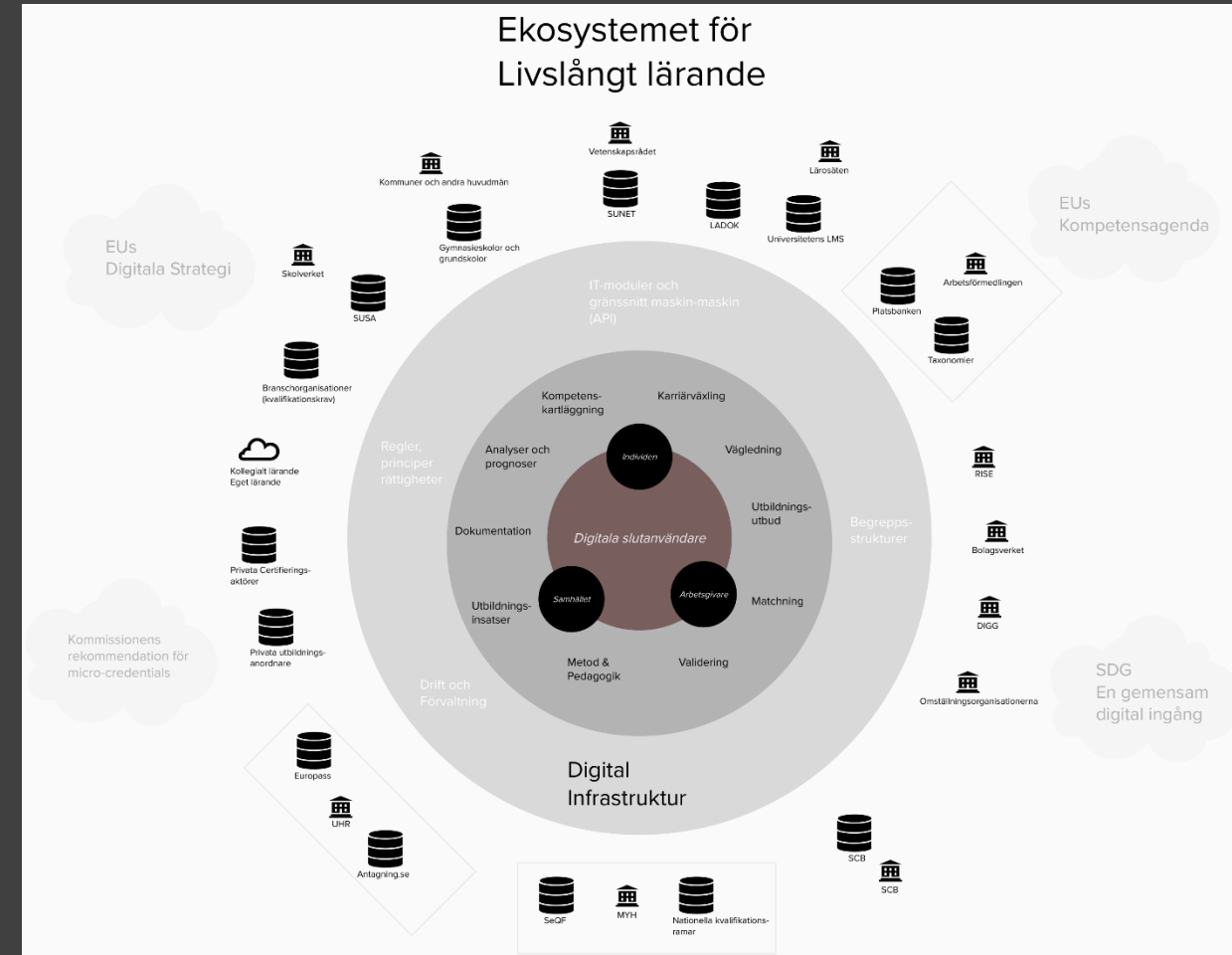
Det finns förståelse för en mängd ansatser och verktyg för att stödja lärande



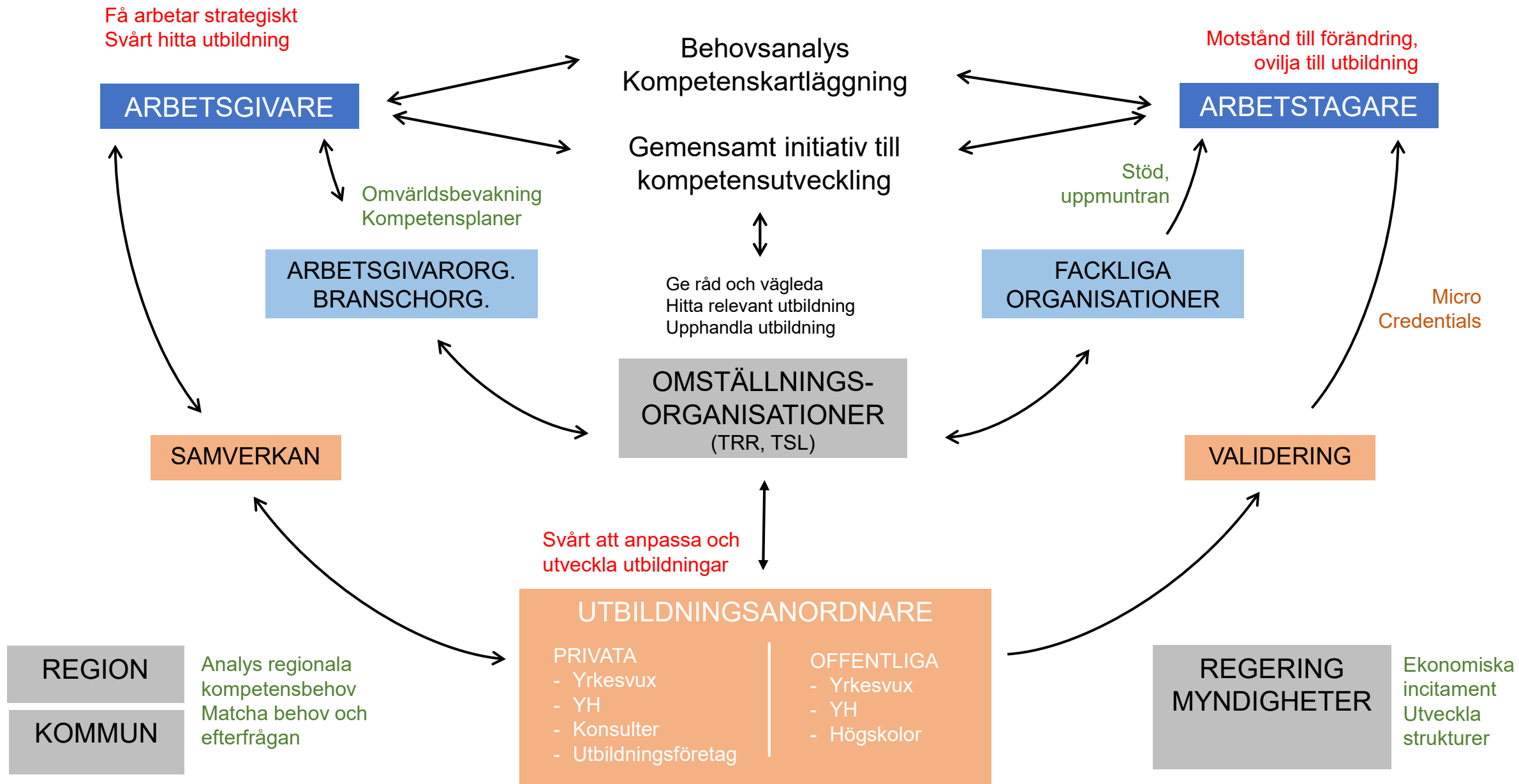
2. BRYTA SILOS

En annan viktig fråga är hur departement och myndigheter samverkar, hur beslutsfattare på nationell, regional och lokal nivå samverkar och hur näringsliv och offentlig sektor samverkar.

- Många aktörer med olika uppdrag behöver mötas i värdeskapande samverkan
- En gemensam datainfrastruktur och flera andra nationella och regionala initiativ
- LAS- nytt omställingsstudiestöd

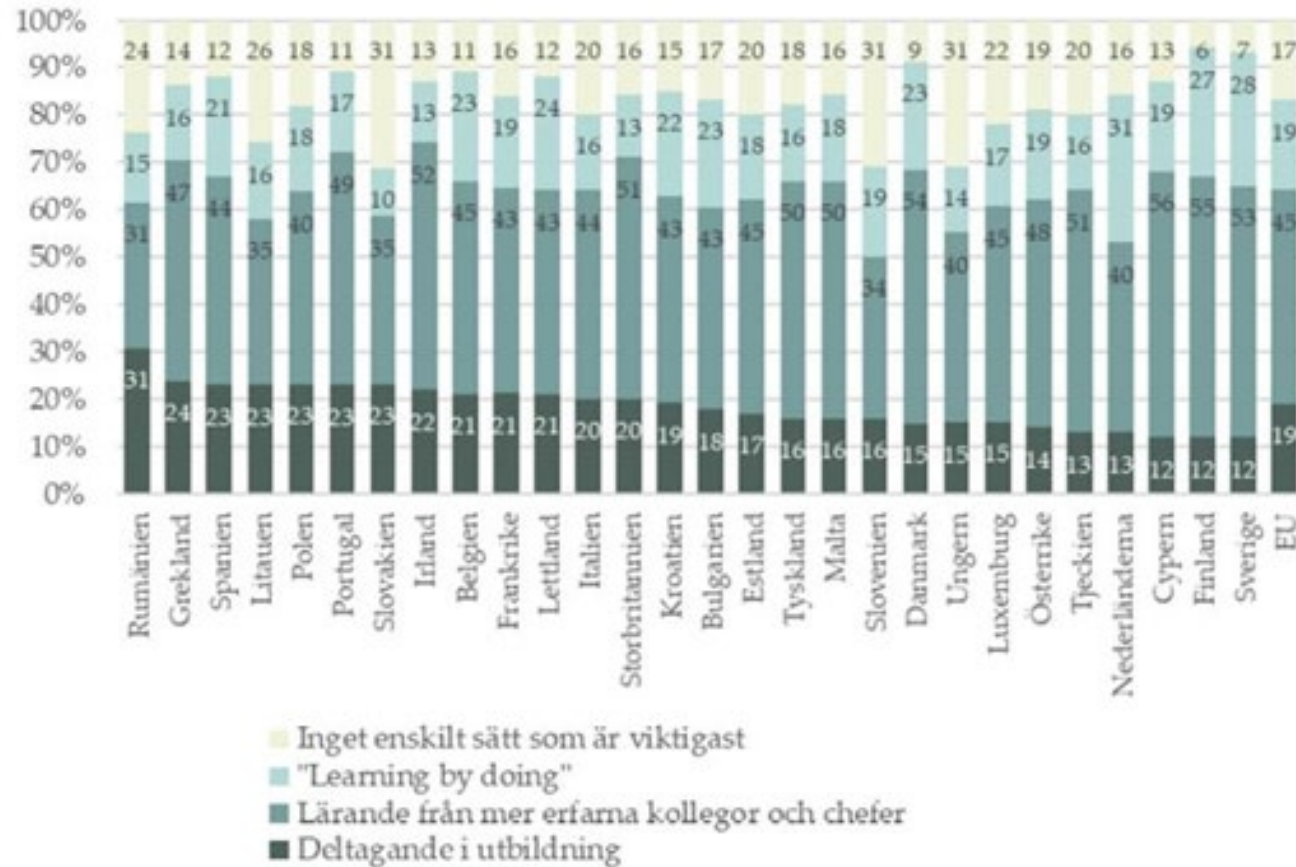


SAMSPEL – KOMPETENSUTVECKLING



Svenska företag i botten kring utbildning

Figur 5. Dominerande sätt i företagen för att göra anställda skickligare i jobbet



Källa: Eurofound och Cedefop (2020).

3. INDIVIDEN I CENTRUM

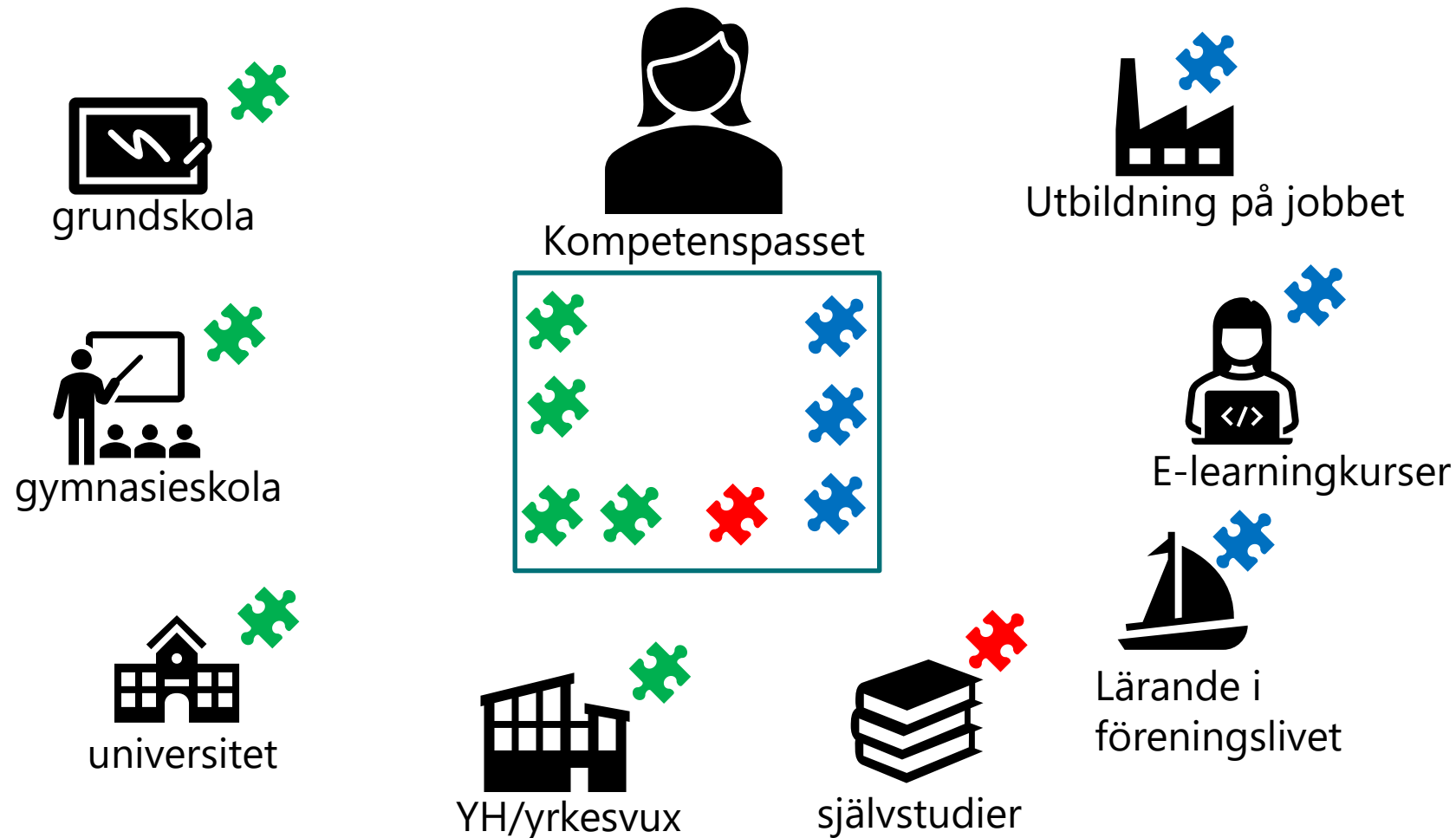
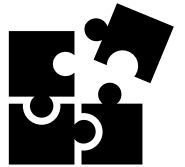
I morgondagens värld kommer digitala färdigheter – både grundläggande och avancerade sådana – att krävas för att stärka vår kollektiva resiliens som samhälle: endast kapabla medborgare med digital egenmakt och en digital arbetskraft med hög kompetens kan styra sin egen framtid och avgöra sina metoder, värden och val med självförtroende och säkerhet. –Digital kompass 2030: den europeiska vägen in i det digitala decenniet

- EU wallet
- Om kompetensutveckling blir allt viktigare – hur och var kan vi utläsa vad individen kan?



Kompetenspasset: en pilot för mikromeriter

Sprungna ur regeringens samverkansprogram, leda av RISE, MYH och AF i samarbete med UHR.



Vad är mikromeriter?

- Bevis på läranderesultat efter en kort utbildningsinsats (eller validering).
- Ska ha tydliga kriterier och ska kunna relatera till och kopplas till kvalifikationsramverk.
- Ska kunna kombineras med andra mikromeriter för att bli kompletta meriter.
- Ska ägas av individen och kompletterar befintliga system.

Vad gör de för nytta?

- Dokumentera kompetenser och färdigheter för att ge en mer komplett och tydlig bild av vad en individ kan.
- Stärka individens kompetensprofil och omställningsförmåga.
- Förbättrar planering och uppföljning av kompetensinsatser på regional och nationell nivå.

Är Sverige tillräckligt långt fram?

- Vi kan aldrig vara billigare än låglöneländer i Asien och aldrig mer resursstarka än stora länder som USA och Tyskland.
- Sveriges konkurrenskraft vilar i kompetensen och innovationskraften hos dess befolkning.
- Lärande, fortbildning, forskning, innovation och kreativitet parat med en hög digitalisering är vägen framåt.



An aerial photograph of a city street grid, overlaid with a semi-transparent blue layer. The streets are visible as a complex network of lines, with some areas appearing more densely packed than others. The blue overlay is most prominent in the lower right quadrant, where the contact information is located.

Tack!

Åsa Vikner

asa.vikner@ri.se