

# VAD UPPRÄTTHÅLLER KÖNSSKILLNADER I UTBILDNINGSVÄL?

SYV-dag 18 oktober 2024

Boel Kristiansson och Jakob Lindahl, seniora utredare Jämställdhetsmyndigheten

Kvinnor och män ska ha  
samma makt att forma  
samhället och sina egna liv

Sveriges jämställdhetspolitiska mål

# PROBLEMET MED KÖNSBUNDNA VAL

- Central fråga för jämställdhetspolitiken
  - Del av en strukturell maktordning
  - Rättvisa, personlig utveckling och samhällsekonomisk effektivitet
- Aktuell fråga med historiska rötter
  - Arbetsdelning skapas med hjälp av lagstiftning, vetenskap och religion
  - Könskodning varierar i tid och rum

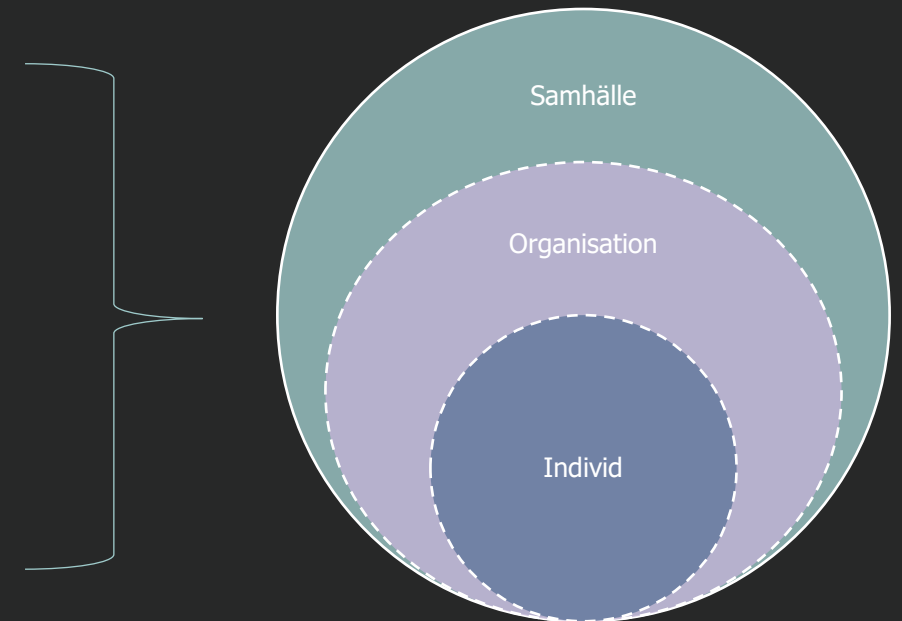
# TRE SAMMANLÄNKADE UPPDRAG

- Forskning och kunskap om könsskillnader i utbildningsval. *Rapporten "Val efter eget kön"*, februari 2022
- Förslag för en jämställd rekrytering till välfärden. *Rapporten "Så ska fler välja jobb i välfärden"*, april 2023
- Främja samverkan kring könsbundna studie- och yrkesval samt en studie om hur arbetet bedrivs utanför nordn. *Pågår till april 2026*



# FÖRKLARINGSFAKTORER PÅ TRE NIVÅER

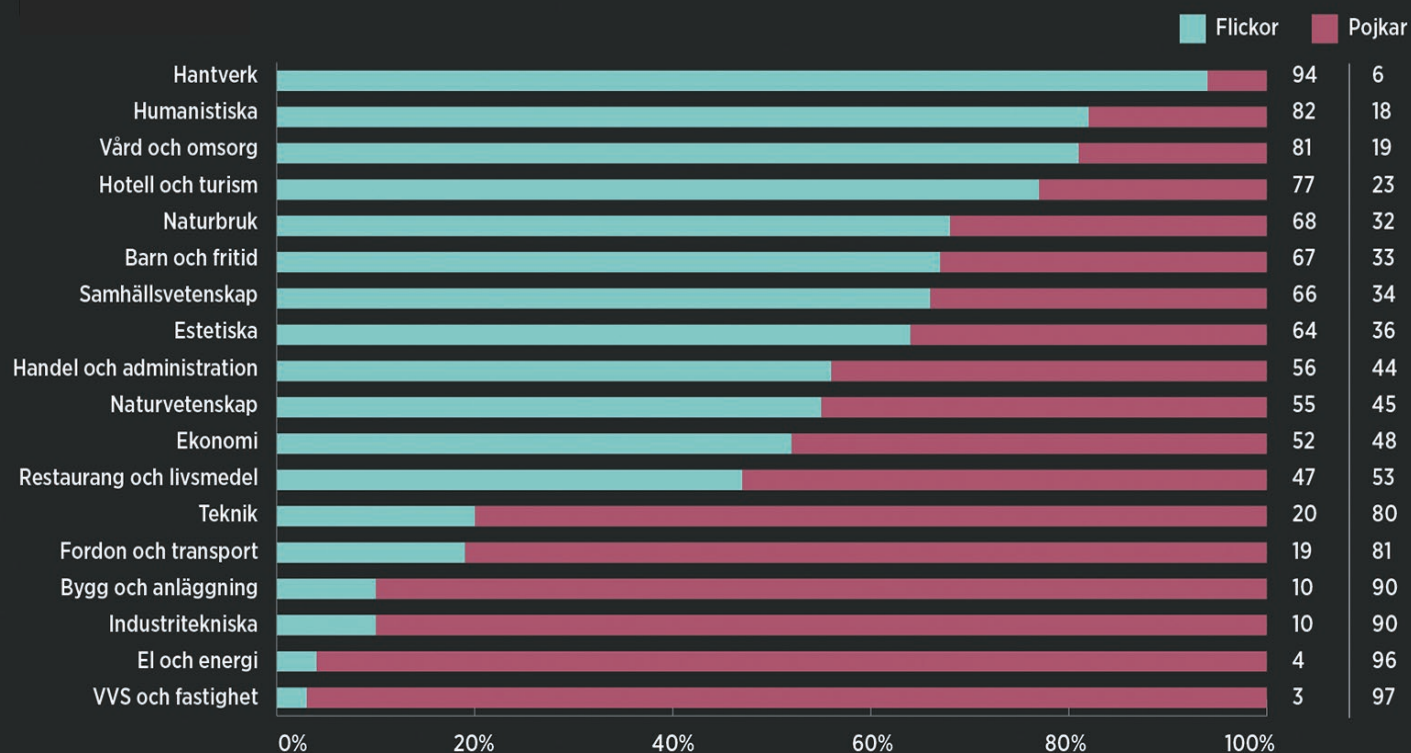
- Överblick – hur ser könssegregeringen ut?
- Kunskapsläge – vad driver och upprätthåller segregeringen?
- Åtgärder – vilket fokus har tidigare åtgärder haft och vad blir viktigt framåt?



# HUR SER KÖNSSEGREGERINGEN UT?

- Av samtliga studenter på yrkesprogrammer är 60 procent pojkar och 40 procent flickor
- På det största yrkesprogrammet, El och energi, utgör pojkarna 96 procent av de drygt 15 000 eleverna.
- På gymnasieskolans populäraste program, Samhällsvetenskap, utgör flickorna 66 procent av de drygt 61 000 eleverna.

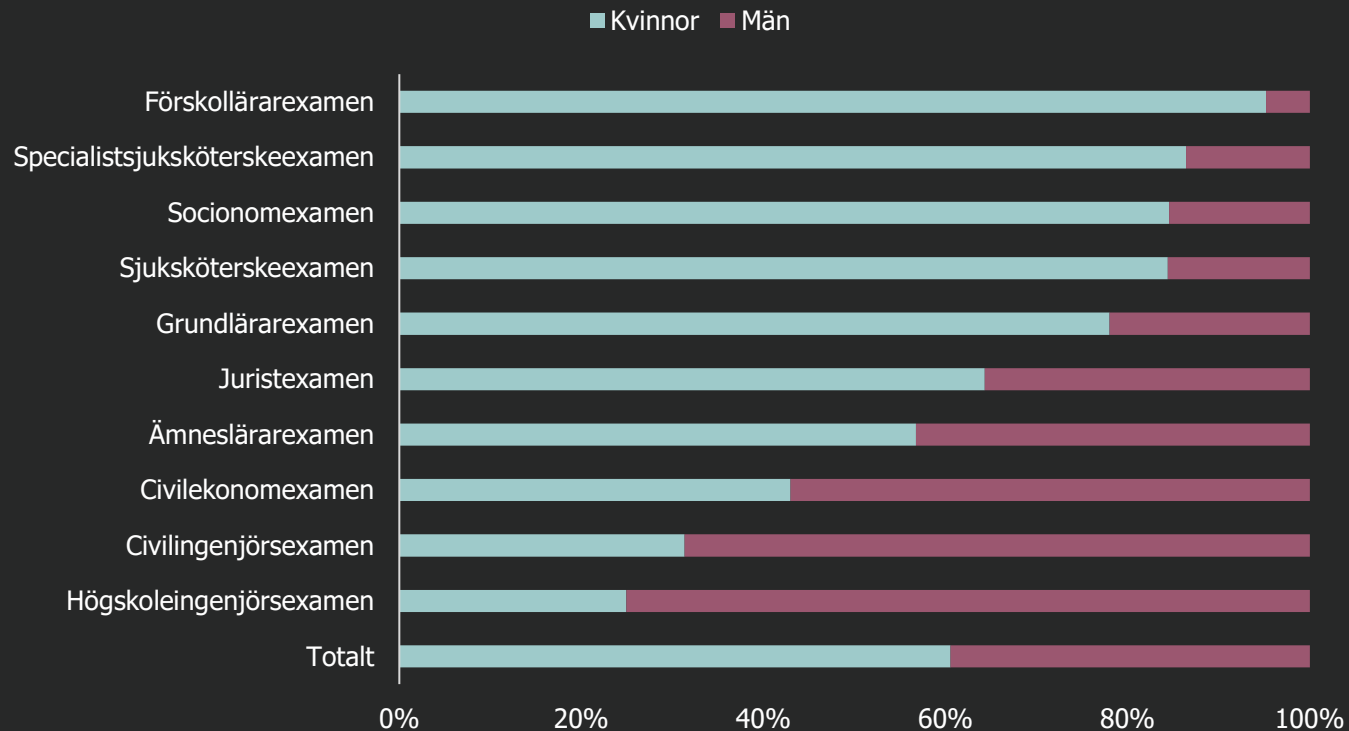
Avgångna från gymnasieskolan efter program eller anknnytning till program.  
Fördelning i procent efter läsår, gymnasieprogram och kön. Läsåret 2021/22



Källa: Skolverket

# HUR SER KÖNSSEGREGERINGEN UT?

Nybörjare på de tio största yrkesexamensprogrammen i högskolan höstterminen 2022. Könsfördelning i procent

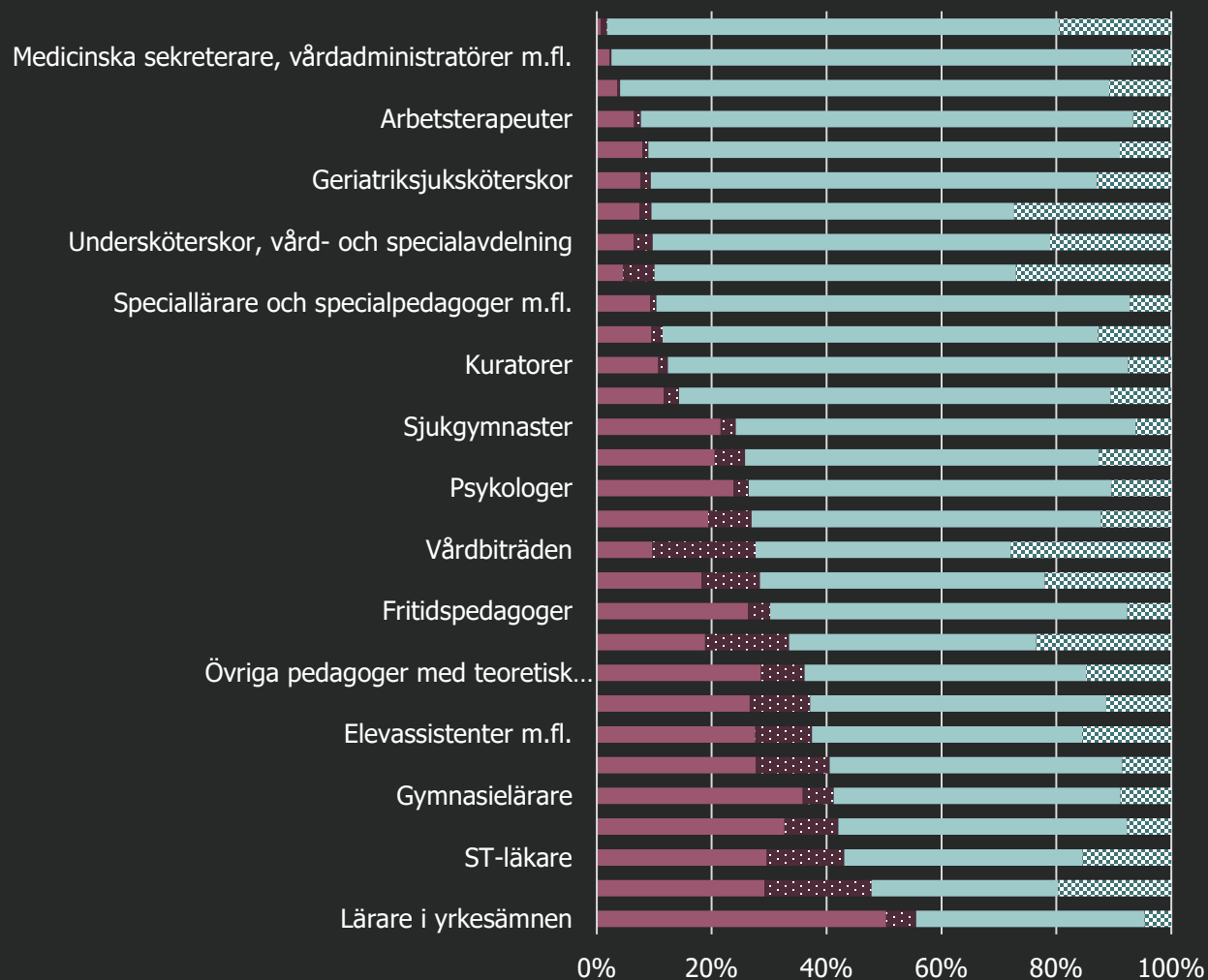


- Under läsåret 2022/23 var 64 procent av de som examinerades från universitet och högskolor på grund och avancerad nivå kvinnor.
- Andelen kvinnor har ökat inom samtliga av de större yrkesexamensprogrammen sedan början av åttiotalet. Andelen män har minskat eller ligger kvar på samma lägre nivåer.
- Kvinnor och män forskar delvis inom olika ämnen

Källa: Universitetskanslersämbetet

# HUR SER KÖNSSEGREGERINGEN UT?

■ Män, inrikes födda ■ Män, utrikes födda ■ Kvinnor, inrikes födda ■ Kvinnor, utrikes födda



- Bland de anställda i kommuner och regioner är 4 av 5 kvinnor
- 1 av de 30 största yrkena i välfärden är (marginellt) mansdominerat
- Drygt 80 procent av de sysselsatta männen arbetar i privat sektor, medan motsvarande siffra för kvinnor uppgår knappt 55 procent.
- Knappt 20 procent av alla kvinnor och män på den svenska arbetsmarknaden arbetar inom ett yrke med jämn könsfördelning
- Män blir chefer i högre utsträckning än kvinnor

Könsfördelning inom de 30 största välfärdsyrkena, 2020 Källa: SCB



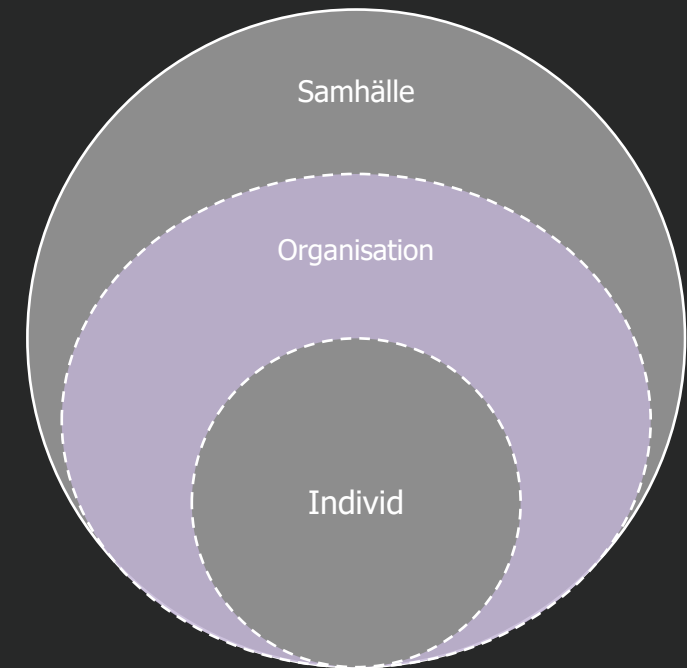
# INDIVIDUELL NIVÅ

- Uppfattningar om den egna förmågan
- Värderingar attityder och yrkesmål
- Familjebakgrund och omgivning



# ORGANISATORISK NIVÅ

- Skilda villkor i könskodade verksamheter
- Diskriminerande ämneskulturer och normer
- Information och vägledning



# SAMHÄLLELIG NIVÅ

- Utbildningsreformer och skolmarknad
- Identitetsprocesser och idéer om kön, valfrihet och kompetens
- Lokalt utbildningsutbud och den lokala arbetsmarknaden



# TIDIGARE ÅTGÄRDER FÖR ATT MINSKA KÖNSSKILLNADER I STUDIEVAL

- Åtgärder har i huvudsak riktats mot individnivå
- Flickors och kvinnors studieval har stått i fokus
- Faktorer på organisatorisk och samhällelig nivå är svårare att komma åt (men inte omöjliga)

# FRAMÅTBLICK

- Höj statusen på välfärdstjänster
- Betona könslighet och att övning ger färdighet
- Motverka ojämlikhetsskapande ämneskulturer och normer i studiemiljön
- Motverka diskriminering, sexuella trakasserier och våld i studiemiljön
- Utveckla studie- och yrkesvägledningen, även inom arbetsmarknadspolitiken

# TACK!

boel.kristiansson@jamstalldhetsmyndigheten.se  
jakob.lindahl@jamstalldhetsmyndigheten.se



[jamstalldhetsmyndigheten.se](http://jamstalldhetsmyndigheten.se)



[Jämställdhetsmyndigheten](https://www.linkedin.com/company/jamstalldhetsmyndigheten)



[@jamstalldhetsmyndigheten](https://www.instagram.com/jamstalldhetsmyndigheten)



[Jämställdhetsmyndigheten](https://www.facebook.com/jamstalldhetsmyndigheten)