

SKOL- OCH UTBILDNINGSCHEFER

PROTOKOLL

Tid och plats	2025-05-16, Science Park, lokal Vänern & Vättern
Beslutande	Tina Hededal, Essunga Anneli Alm, Falköping Robert Rydquist, Falköping Catarina Tenggren Natt och Dag, Grästorp Hanna Olofsson, Götene Harald Lundqvist, Karlsborg Anders Torén, Lidköping Maria Appelgren, Mariestad Elin Liljebäck Nilsson, Skara Zophia Zander Norell, Tibro Sara Sjölund Bång, Tidaholm Leif Carlsson, Töreboda André Essebro, Vara
Frånvarande	Katarina Lindberg, Skövde Pär Arvidsson Fäldt, Lidköping Catarina Higgins, Gullspång Mari-Louise Brage, Hjo Johan Strömberg, Skövde
Övriga deltagande	Hillevi Larsson, Skaraborgs Kommunalförbund Daniel Ekman, Skaraborgs Kommunalförbund

Karin Skarin, Skaraborgs Kommunalförbund
Eva Axelsson, Skaraborgs Kommunalförbund
Sara Holm, projektledare Val för livet
Malin Westerlund, delprojektledare Val för livet
Johan Rahmberg, kommundirektör Skövde
Eva Ulfvenborg, kommundirektör Hjo
Fredrik Edholm, digitaliseringsstrateg, Skaraborgs
Kommunalförbund
Sofia Pettersson, avdelningschef för förskola, grundskola samt
Stureplan, Skara

Utses att justera Tina Hededal, Essunga

Sekreterare -----
Daniel Ekman

Ordförande -----
Anneli Alm

Justerare -----
Tina Hededal

§ 77 Mötets öppnande

Ordföranden öppnar mötet.

§ 78 Val av justerare

Till att justera dagens protokoll väljs Tina Hededal, Essunga

§ 78 Förra mötets protokoll

Mötet beslutar att:

Lägga förra mötets protokoll till handlingarna.

§ 79 Flextidsavtal förskola

Sofia Pettersson berättar hur Skara arbetat med flexibel arbetstid i förskolan. Hon berättar om den samverkan och dialog som skett i arbetet samt vilka aktiviteter som gjorts och som planeras framåt. Resultatet från den utvärdering som genomförts av medarbetarna presenteras.

Presentation bifogas på gemensam Teamsyta.

Zophia gör inspel gällande Tibros arbete med flexibel arbetstid i förskola som implementerades 2019.

§ 80 Förstudie Stärkt apl

Delprojektledare Karin Skarin informerar om förstudien *Stärkt apl* för att främja framtidens yrkesval. Förstudien som finansieras av VGR, ägs av GR och Skaraborgs kommunalförbund tillsammans med Sjuhärads kommunalförbund är en part. Förstudien syftar till att öka kvalitét och attraktionskraft för apl inom yrkesutbildningar i Västra Götaland och bättre förstå matchning mellan arbetsgivarnas behov och elevernas kompetens, samt att stärka samverkan mellan skolor och arbetsliv. Förstudiens slutsatser avgör om ett längre projekt ska ansökas i direkt anslutning, med syfte att tillsammans utveckla och förbättra arbetet med apl i Västra Götalandsregionen.

Ett eventuellt ställningstagande av skolchefsgruppen kommer att behövas för att gå in i genomförandeansökan till VGR.

§ 81 Praktikplatsen.se

Eva Axelsson, berättar om Praktikplatsen.se som är en gemensam plattform för praktikhantering i Skaraborg. Hon redovisar bland annat statistik i Skaraborg gällande utbud av platser och inom vilka branscher dessa platser finns.

Presentation bifogas på gemensam Teamsyta.

I den efterföljande diskussionen lyfts både möjligheter och utmaningar med det aktuella verktyget. Flera deltagare betonar vikten av att ha ett gemensamt praktikverktyg för hela Skaraborg. Daniel informerar att det nuvarande avtalet med Praktikplatsen.se gäller till och med den 31 december 2027, och att eventuell uppsägning måste ske senast sex månader innan avtalets utgång.

Skolcheferna ger Skaraborgs kommunalförbund i uppgift att ta fram en uppdragsbeskrivning kring genomlysning av verktyget Praktikplatsen.se. Uppdragsbeskrivningen presenteras i början av hösten och uppdraget genomförs under 2025.

§ 82 Digitalisering

Johan Rahmberg, Eva Ulfvenborg och Fredrik Edholm informerar om det gemensamma digitaliseringsarbetet i Skaraborg samt hur kommundirektörsnätverket driver denna process. De presenterar även Handslaget – SKR:s initiativ för att stödja digitalisering – samt den portfölj med prioriterade insatser som kommuncheferna tagit fram.

I det efterföljande samtalet betonas vikten av att genomföra gemensamma förflyttningar inom digitaliseringsområdet, och diskussioner förs kring hur detta bör ske och vilka grupper som bör vara involverade. Samverkansnivåer som lyfts i samtalen är dels hela Skaraborgs 15 kommuner, dels de mindre befintliga klustren.

Under samtalet väcks frågan om skolchefsnätverket ska ta fram en egen portfölj för digitalisering eller om kommundirektörernas portfölj är tillräcklig. I diskussionen lyfts också professionsnätverken SIKT och SKIS som viktiga att ha med i sammanhanget.

Presentation bifogas på gemensam Teamsyta.

§ 83 Arbete i basgrupper

Arbetet bedrivs i basgrupper med fokus på två områden: dels rektorsomsättning och insatser som genomförs i de olika kommunerna för att minska denna, dels önskade tematiska inslag inför höstens skolchefsträffar.

Basgrupperna delger varandra i laget runt vad som framkommit i diskussionerna. Nedan är en kortfattad sammanfattning

- Omsättning och förutsättningar för rektorer:
Diskussionen lyfte rektorers utmaningar och förutsättningar i rollen, inklusive behov av stöd, chefsuppdragets innebörd, och vikten av rektorsutbildning. Svårigheter att rekrytera, särskilt till förskolan, belystes liksom faktorer som påverkar vilka rektorer som stannar kvar. Skillnader mellan rektors- och biträdanderoller samt exempel på kommuner med resursrektorer och fungerande administrativt stöd lyftes också.
- Innehållsförslag för höstens skolchefsträffar:
Förslagen som lyftes omfattade bland annat implementering av utredningar, budgetarbete i samverkan med ekonominätverket samt utbildningsinsatser inom skoljuridik. Det framkom även ett förslag om att samordna skoljuridiska utbildningar gemensamt inom Skaraborg. Anpassad skola lyftes som ett prioriterat område att vidareutveckla. Upplägget med diskussioner i både storgrupp och basgrupper bedöms fungera väl och uppfylla sitt syfte. Vid behov kan basgrupperna organiseras utifrån kommunstorlek eller gemensamma utmaningar.

§ 84 Samverkan Skola - Arbetsliv

Sara Holm och Malin Westlund berättar om projektet *Val för livet* som syftar till att ge unga tjejer och killar ökade erfarenheter från arbetslivet samt metoder för att kunna göra mer medvetna gymnasieval. Målsättningen är fler som fullföljer sina studier, färre avhopp och omval. Projektet bedrivs genom två olika arbetspaket. Det första paketet innebär att ett organisatoriskt och strategiskt utvecklingsarbete för samverkan mellan skola och arbetsliv förs i alla Skaraborgs 15 kommuner. Inom det andra paketet går ett antal högstadieskolor i Skaraborg djupare in i arbetet genom kunskaps- och kompetenshöjande aktiviteter kring motivation, framtidstro och valkompetens för skolpersonal.

Anneli och Catarina TND tillsammans med Sara och Malin delger sina reflektioner från vårens konferens kring samverkan skola-arbetsliv i Varberg som hade fokus på modern arbetslivsorientering (MOA). Catarina berättar också om hur Grästorps arbetat vidare med detta.

Presentationer bifogas på gemensam Teamsyta.

§ 85 Skolriksdagen 2025

Reflektioner och medskick från Skolriksdagen lyfts. Det skolcheferna enas om är att tillfråga Michael Tengberg, KAU, om att medverka på Skolledarkonferensen 2026. Till politikerkonferensen 2026 kontaktas Johan Wänström.

§ 86 Tema förändringsledarskap

Politikerkonferens 19 februari 2026: Om Johan Wänström har möjlighet att medverka önskar skolchefer och det politiska ordförandenätverket att hela nämnderna bjuds in.

Skolledarkonferens 4 mars 2026: Det skolcheferna enas om är att tillfråga Michael Tengberg, KAU, om att medverka på Skolledarkonferensen 2026.

Studieresa 23–24 oktober 2025: Planering pågår.

§ 87 Övriga frågor

- Remisser
Inga remisser har inkommit
- Kompetenstrappa
Skövde fungerar som pilotkommun för kompetenstrappan inom förskolan. Under projekttiden ska modellen även implementeras i minst fem ytterligare kommuner. I nuläget är Skara, Lidköping och Essunga bekräftade, och Hillevi påpekar att två kommuner till behövs. Vara och Tibro anmäler sitt deltagande.
- Samverkan Barn & unga
Hanna informerar att medel från området psykisk hälsa har sökts för att genomföra en analys av det höga antalet adhd-diagnoser i Skaraborg.
- Proposition - Skolor mot brott
Zophia presenterar och lyfter utmaningen med att förbereda inför propositionen och efterfrågar om fler kommuner vill vara med och samarbeta kring detta. Zophia bjuder in till ett delningsmöte som går via respektive skolchef.
- Publicering av prislista - IMY, fristående huvudmän
Daniel meddelar att prislistan nu finns tillgänglig på skaraborg.se, i enlighet med den gällande rutinen. Det är viktigt att notera att priserna avser läsårsvis och inte följer kalenderår.
- Presidierna för kommundirektörer, socialchefer, skolchefer och samhällsbyggnadschefer
har träffats för att utbyta erfarenheter kring hur nätverken arbetar.
- Högskolan i Borås
Anneli presenterar om vilka lärarutbildningsprogram och kurser som finns samt hur många platser som erbjuds. Hon berättar vidare hur många studenter som är registrerade på respektive program samt hur stor andel som slutför utbildningarna. Varför stannar inte studenterna kvar på lärarutbildningen är en av de frågeställningar som ställts.

§ 88 Avslutning

Ordförande avslutar mötet och tillönskar alla en skön sommar!

Nästa möte: 2025-08-22