

Protokoll nätverksmöte för Skaraborgs Kommunala Aktivitetsansvar, SKAA 29/12–23

Program:

- Besök från Arbetsförmedlingen

Ulla-Karin Carnevik, sektionschef för verksamhetsstöd, sitter i Skövde men har sammanlagt 14 kommuner att hantera.

Sofia Melin, sektionschef för matchning mot funktionsnedsättning, har bland annat SIUS och UngaF handläggare under sig.

Stora vattendelaren – har utbildning eller inte. AF ser att det är en stor skillnad utifrån tillgången till arbete om man har eller inte har en gymnasieexamen med sig.

Har inget uppdrag i KAA. AF:s uppdrag – matcha arbetsgivare med arbetssökanden. Rekryteringsbehovet idag matchar inte den kompetensnivå som finns – behövs individer med högre kompetens (studier).

- Hur kan vi samarbeta kring KAA-ungdomar?

- För att de ska komma till lokalkontoret måste ungdomen tala om att det finns en funktionsvariation, att den är ung och vill tillhöra lokalkontoret.
- Peppa ungdomen till att tala om att den behöver ha en stödperson med sig (till exempel KAA).
- Snabbaste vägen till ett arbete – jobba in dem på en praktikplats som på sikt vill behålla dem med lönestöd.

- Hur arbetar AF med KAA-ungdomar? Innan och efter 18 år?

- Har inget uppdrag förrän personer fyller 20 år undantaget är de med funktionshinderkod.
- Statistiken kring ungdomsarbetslöshet stämmer inte.

- Hur får ungdomar tillgång till en Sius?

- Underlag och bedömning för att få insatsen/programmet Sius – beslutet fattas lokalt.
- Finna, få och behålla ett arbete (metod; supported employment).
- Behöver också finnas kompetens/erfarenhet/yrkesinriktning som kan matchas mot ett arbete för att få tillgång till en Sius.

- Lönebidragsanställning för ungdomar med diagnos – hur ser vägen dit ut? Vad krävs? (Upplevelse av att det är ett "handläggjarlotteri" – vilka som har kännedom om KAA, att arbeta med ungdomar, vilka förutsättningar som ges o.s.v.)

- Lönestöd för personer med någon form av funktionsnedsättning. Görs utredning kring personens förmåga och arbetsgivarens behov – lönestödet täcker upp glappet som blir (täcker inte 100%) – det som arbetsgivaren behöver kompensera upp.
 - Finns olika former av "lönebidragsanställningar" – de som kommer vara varaktiga hela personens liv men också de som behöver en "stödanställning" under en kort tid.
 - Funktionshinderkod sätts utifrån ett medicinskt underlag – finns olika koder (allt från fysiska svårigheter till psykisk ohälsa).
 - Arbetsgivaren fyller i ansökan via AF:s hemsida.
- Unga F – hur ser det ut i Skaraborg?
 - Tre handläggare i Skaraborg, kopplingen sker utifrån skolsamverkan – kan inte få tillgång till dessa handläggare som det skett ett avhopp.
 - Upparbetad samverkan med skolor. Tips är att se till att avvakta med utskrivningen tills det har skett en avstämning med AF. Samverkan ska ske över tid.
 - Bekymmer idag är att allt färre utreds och därmed inte får någon diagnos på papper.
 - Krävs att medicinskt underlag finns (en funktionshinderkod).
 - Göra en bedömning kring hur arbetsförmågan påverkas.

Individen kan skriva in sig – har rätt till det men behöver göra detta själv och vara delaktig i processen.

- Finns det kontaktpersoner kopplat till varje kommun?
 - Finns en sektionschef kopplad till varje kommun men insatserna utgår från behov och där rör sig de flesta arbetsförmedlare över hela Skaraborg.
- Hur hanterar AF en 18-åring utan gymnasieexamen men med körkort och motivation till att arbeta?
 - Alla har rätt att skriva in sig men finns risk att de inte får så mycket hjälp eller kodas bort.
 - När de fyllt 19 år kan det vara av vikt att börja förbereda dem för vidare steg.
- Vilka kan ta del av arbetsmarknadsutbildningar?
 - Förkunskapskraven har ökat senaste åren, behöver mer än grundskolestudier.
 - Grundtanken fyllt 25 år och "fullt fungerande" undantaget är att det finns en funktionsvariation eller fyllt 18 år och står långt ifrån arbetsmarknaden.
 - Test och kartläggningsveckor dit det skickas ganska många.
- Någon ny? Något nytt?
 - Jimmy har utifrån sin akademiska bakgrund blivit kontaktad av Lunds universitet för att göra en forskningsstudie kring hemmasittare.
 - Lagmansgymnasiet och Vara kommun gjort en 1-årig industriutbildning i samarbete med företag – verkar väldigt bra.
- Marias punkt
 - Vuxenutbildningens avtal ska skrivas om – följa samma regler som gymnasiet utifrån dimensioneringen. Utifrån detta ska det genomföras

ett samtal med SKAA och IM-nätverket och frågan är om detta ska göras med samtliga deltagare i SKAA-nätverket eller med utvalda representanter?

Beslut fattas om att presidiet och Jenny Larsson, Tidaholm deltar i detta.

- Uppdatering av handboken – vilka vill vara med?
 - Sofia Hammarstrand, Stina Stenbäck, Jimmy Andersson, Caroline Lidsund ser över detta inför nästa SKAA träff.
- Övriga frågor?
- Nästa möte; 20/3.