

**Innehållsförteckning****Ärenden**

§ 1/22 Fyllnadsval av Peter Andreasson, Essunga.....	3
§ 2/22 Årsredovisning 2021.....	4
§ 3/22 Remiss – Samverkansavtal för naturbruksutbildningar .....	5
§ 4/22 Delregional utvecklingsstrategi – Skaraborg 2030 .....	6
§ 5/22 Kompetensnavet 2022 .....	7
§ 6/22 Hälso- och sjukvårdsavtalet med tillhörande överenskommelser .....	9
§ 7/22 Färdplan -läns gemensam strategi för god och nära vård.....	11
§ 8/22 Nominering till styrelsen Gryning Vård AB .....	13
§ 9/22 Styrgrupp Business Region Skaraborg .....	14
§ 10/22 Skogsprogrammet Västra Götaland .....	15
§ 11/22 Rapport från förbundsdirektören .....	17
§ 12/22 Anmälningssärenden, Skaraborgs Kommunalförbund.....	18
§ 13/22 Övriga frågor .....	19

# Skaraborgs Kommunalförbund

## Sammanträdesprotokoll

Skaraborgs Kommunalförbund Direktionsmöte  
2(19)

Datum:2022-03-11 kl. 08:30

Plats och tid Skara Stadshus, 2022-03-11 kl. 08:30-10:30

Ledamöter

Beslutande

Katarina Jonsson  
Jonas Sundström  
Runo Johansson  
Johan Abrahamsson  
Daniel Andersson  
Adam Johansson  
Petter Johansson  
Carina Gullberg  
Susanne Andersson  
Pierre Rydén  
Catarina Davidsson  
Ylva Pettersson  
Rolf Eriksson  
Bengt Sjöberg  
Gabriela Bosnjakovic

Ersättare

Johan Ask  
Peter Andreasson  
Ingvor Bergman  
Petter Johansson  
Björn Thodenius  
Åsa Karlsson  
Jonas Davidsson  
Fredrik Nordström  
Karin Arvidsson  
Fredrik Nelander

Övriga deltagande

Kristofer Svensson,  
förbundsdirektör,  
Skaraborgs  
Kommunalförbund  
Claes Fahlgren,  
näringslivstrateg  
Skaraborgs  
Kommunalförbund  
Siw Adamson  
Sekreterare Skaraborgs  
Kommunalförbund

Utses att justera

Catarina Davidsson

Sekreterare

Siw Adamson

Paragrafer §1/22-  
§9/22

Ordförande

Katarina Jonsson

Justerande

Catarina Davidsson

**§ 1/22****Fyllnadsval av Peter Andreasson, Essunga**

SKBKF2022.0023

<b>Behandlat av</b>	<b>Datum</b>	<b>Ärende</b>
1 Skaraborgs Kommunalförbund Direktionsmöte	2022-03-11	1/22

**Beslut**

att välja Peter Andreasson som ersättare i förbundsdirektionen under kvarvarande mandatperiod.

**Bakgrund**

Kommunfullmäktige, Essunga, har beviljat Niclas Eringsfors begäran om att få bli entledigad som 2:e vice ordförande i kommunstyrelsen från och med 2022-01-01. Peter Andreasson är vald som ny 2:e vice ordförande från och med 2022-01-01.

Peter Andreasson föreslås därmed som ersättare i Skaraborgs Kommunalförbunds direktion.

**Handlingar****Skickas till**

Essunga kommun

**§ 2/22  
Årsredovisning 2021**

SKBKF2022.0012

<b>Behandlat av</b>	<b>Datum</b>	<b>Ärende</b>
1 Skaraborgs Kommunalförbund Direktionsmöte	2022-03-11	2/22

**Beslut**

att godkänna förslag till Årsredovisning för 2021 och att överlämna den till revisorer och medlemskommunernas fullmäktige.

**Bakgrund**

Kansliet har upprättat årsredovisning för 2021. Årsredovisningen innehåller förvaltnings- och verksamhetsberättelse, redovisning av räkenskaperna för året i en resultat- och balansräkning, kassaflödesanalys samt noter till.

**Ärende**

Verksamheten har under året varit omfattande och förbundet bedriver och är delaktig i flera projekt och verksamhetsutvecklingsuppdrag åt medlemskommunerna.

Den ekonomiska verksamheten uppvisar ett positivt resultat på 178 (620) tkr.

Överskottet som genererats under åren har främst varit av sådan art att det kan härledas till ändrade arbetsförhållanden på grund av pandemin. Under året har vissa tidigare upparbetade kostnader som härrör t.ex. förberedelser för den inställda Skaraborgsdagen.

**Handlingar****Skickas till**

Skaraborgs Kommunalförbunds medlemskommuner

**§ 3/22****Remiss – Samverkansavtal för naturbruksutbildningar**

SKBKF2022.0003

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Skaraborgs Kommunalförbund Direktionsmöte	2022-03-11	3/22

**Beslut**

Direktionen rekommenderar kommunerna i Skaraborg att godkänna förslag till avtal med Västra Götalandsregionen om Naturbruksutbildningar att gälla från den 1 januari 2023.

**Bakgrund**

Sedan 1999 finns ett samverkansavtal för naturbruksutbildningar mellan Västra Götalandsregionen (VGR) och länets alla 49 kommuner. Avtalet har sitt ursprung i den ansvarsfördelning på utbildningsområdet som skedde vid regionbildningen och den skatteväxling som gjordes då. Samverkansavtalet har förnyats med jämna mellanrum och nu gällande samverkansavtal gäller under perioden 1 januari 2019 till 31 december 2022.

VästKom och VGR har tillsammans tagit fram ett förslag på nytt samverkansavtal för naturbruksutbildningar att gälla från den 1 januari 2023. Ett antal dialoger har därefter förts och möjliga alternativ utretts i samarbete mellan VästKom och VGR. Resultatet är versionen som vi nu skickar på remiss till er. Det nya förslaget innebär i korthet att:

- Avtalet fortsätter att vara tidsbegränsat och ska gälla från 1 januari 2023 till den 31 december 2026.
- Avtalstexten ska vara lättare att förstå och är samlad i ett dokument.
- Roller och ansvar ska vara tydligare beskrivna.

I övrigt har inga principiella avsteg gjorts från nu gällande avtal.

**Handlingar**

Missiv - Remiss av omarbetat förslag på samverkansavtal för naturbruksutbildningar.pdf  
Omarbetat förslag till samverkansavtal om naturbruksutbildningar

**Skickas till**

Skaraborgs Kommunalförbunds medlemskommuner

**§ 4/22****Delregional utvecklingsstrategi – Skaraborg 2030**

SKBKF2022.0016

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Skaraborgs Kommunalförbund Direktionsmöte	2022-03-11	4/22

**Beslut**

Direktionen fastställer Delregional Utvecklingsstrategi för Skaraborg 2030, efter redaktionell ändring. ”Trä, möbel och inredningsindustrin” i stället för ”Trä och design”

Förbundsdirektören får i uppdrag tillsammans med kommuncheferna att ta fram en modell, där varje kommun åtar sig att prioritera insatser i utvecklingsstrategin för att säkerställa genomförandet. I uppdraget ingår även att ta fram en modell för uppföljning och rapport till Direktionen.

**Bakgrund**

Förslag till delregional utvecklingsstrategi – Skaraborg 2030 – har arbetats fram. Innehållet bygger bland annat på det rådslag som genomfördes under 2019, remissvar med 10-punktlistan, Västra Götalands regionala utvecklingsstrategi och rådslaget från hösten 2021.

På förra Direktionsmötet 20220204 presenterades utvecklingsstrategin och Direktionen fick möjlighet att komma med inspel samt förändringar. Dessa medskick och förändringar i utvecklingsstrategin är åtgärdade.

Vid dagens möte, föreslås att den delregionala utvecklingsstrategin 2030 för Skaraborg ska fastställas. Under mötet framkom en redaktionell ändring till ”Trä, möbel och inredningsindustrin” i stället för ”Trä och design”

Förbundsdirektören fick ett uppdrag på senaste Direktionsmötet, att återkomma med ett förslag kring genomförandet av utvecklingsstrategin. Förslaget är att förbundsdirektören tillsammans med kommuncheferna utarbetar en modell, för genomförande och uppföljning av kommunernas prioriterade insatser. Denna återrapport ska vara återkommande till Direktionen.

**Handlingar**

Delregional utvecklingsstrategi Skaraborg utkast 220207

**Skickas till**

Skaraborgs Kommunalförbunds medlemskommuner

## § 5/22 Kompetensnavet 2022

SKBKF2022.0017

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Skaraborgs Kommunalförbund Direktionsmöte	2022-03-11	5/22

### Beslut

bevilja projektet med en finansiering på 1 684 211 kr, (DRUM-medel) under förutsättning att övrig medfinansiering erhålls

### Bakgrund

Skaraborg står för närvarande inför ovanligt omfattande och betydelsefulla förändringar på arbetsmarknaden. Potentiella nyetableringar, expansioner i befintliga verksamheter samt omställningar av befintligt näringsliv kommer att ha mycket stor påverkan på arbetsmarknaden och samhällsutvecklingen i Skaraborg de kommande åren. Kompetensen är en avgörande faktor vid påvisande av konkurrensfördelar och där Skaraborg, med dess arbetsmarknadsstruktur har goda grundförutsättningar och förmågan att möta förändringar. Behovet är stort av insatser som bidrar till en omställning av Skaraborgs arbetsliv.

### Ärende

Ansökan avser finansiering av Kompetensnav Skaraborg. Projektet söker 1 684 211 kr från Skaraborgs Kommunalförbund (DRUM-medel). Övriga finansiärer är VGR 15 158 000 kr. Total projektbudget blir 16 842 000 kr.

VGR har beslutsdatum i april och därför kommer ärendet upp till Direktionen tidigare, istället för att invänta nästa möte (6 maj) med DRUM-medlen.

I syfte att vara förberedd för att kunna hantera och stödja den förväntade utvecklingen tar nu Skaraborgs Kommunalförbund nästa steg i att vidareutveckla Skaraborgs kompetensplattform genom inrättande av en basfunktion, ”Kompetensnavet”, som ska kunna skalas upp och resurssättas efter behov och också användas brett i hela arbetslivet. Primärt fokuseras arbetet med att främja och stärka omställningen inom fordonsindustrin som pilotprojekt, för att sedan kunna omfatta hela arbetslivet. Då etableringen av Kompetensnavet och dess organisation sker som ett första steg tillsammans med inledande åtgärdsprogram för fordonsindustrin, ser vi att i nästa steg behöver verksamheten kompletteras med ytterligare efterfrågestyrda och målinriktade kompetensinsatser.

### Handlingar

slutlig\_Ansökan Kompetensnav Skaraborg  
Bilaga 1. Kalkyl IN-KIND  
Bilaga 2. Samarbete med GR

**Skaraborgs Kommunalförbund**

**Sammanträdesprotokoll**

**Skaraborgs Kommunalförbund Direktionsmöte  
8(19)**

**Datum:2022-03-11 kl. 08:30**

**Skickas till**



**§ 6/22****Hälso- och sjukvårdsavtalet med tillhörande överenskommelser**

SKBKF2021.0067

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Skaraborgs Kommunalförbund Direktionsmöte	2022-03-11	6/22

**Beslut**

Skaraborgs Kommunalförbund rekommenderar kommunerna i Skaraborg att anta reviderat Hälso- och sjukvårdsavtal med tillhörande överenskommelser.

**Bakgrund**

Hälso- och sjukvårdsavtalet med tillhörande överenskommelser i Västra Götaland reglerar samverkan och ansvar för de personer som har behov av hälso- och sjukvårdsinsatser från både kommunen och Västra Götalandsregionen (VGR).

På uppdrag av det politiska samrådsorganet, SRO, har Hälso- och sjukvårdsavtalet uppdaterats och reviderats inför ny avtalsperiod. Samtidigt har underavtal och överenskommelser med koppling till Hälso- och sjukvårdsavtalet, där lagstiftningen ställer krav på att samverkan ska regleras i överenskommelse, också reviderats.

Nationellt pågår ett omställningsarbete där både kommunal och regional primärvård, är navet i vården och samspelar med socialtjänsten. Målet med omställningen är att patienten får en god, nära, samordnad och hälsofrämjande vård och är delaktig utifrån sina förutsättningar och preferenser.

Förändringar har gjorts med syfte att lyfta fram den omställning som sker och för att få avtalet att hålla över tid med fokus på personcentrerat förhållningssätt.

Hälso- och sjukvårdsavtalet med tillhörande överenskommelser har varit ute på remiss under hösten 2021. Ett stort antal synpunkter har skickats in och under januari och februari 2022 har avtal och överenskommelser bearbetats utifrån synpunkterna. Den 24 februari 2022 ställde sig det Politiska samrådsorganet (SRO) bakom förslaget till Hälso- och sjukvårdsavtal med tillhörande överenskommelser och rekommenderade respektive huvudman att besluta i enlighet med förslaget.

**Ett huvudavtal med tillhörande överenskommelser**

I samband med revideringen har det tydliggjorts hur avtal och överenskommelser mellan kommunerna i länet och VGR är kopplade till varandra. Det är viktigt att hälso- och sjukvårdsavtalet med tillhörande överenskommelser läses som en helhet.

I de fyra lagstadgade överenskommelserna enligt hälso- och sjukvårdslagen finns de avtalstexter som är specifika för aktuellt samverkansområde/målgrupp såsom samverkansansvar och ansvarsfördelning.

- Överenskommelse Läkarmedverkan i kommunal primärvård i Västra Götaland.
- Överenskommelse Samverkan vid in- och utskrivning från slutna hälso- och sjukvård.
- Överenskommelse Samverkan kring personer med psykisk funktionsnedsättning och personer med missbruk och beroende.
- Överenskommelse Samverkan om Munhälsa - uppsökande och nödvändig tandvård.

### **Sammanfattning av förslag**

Genomgående har förtydligande gjorts i både hälso- och sjukvårdsavtal och i överenskommelserna kring personcentrerat förhållningssätt, patientsäkerhet samt samverkan och tillit. Barnkonventionen har lyfts in. Förtydligande har även gjorts kring att primärvård omfattas av två huvudmän och att kommunens hälso- och sjukvård är en del av primärvården.

En stor mängd synpunkter har inkommit från remissinstanserna, vilket tyder på ett stort engagemang. Det har varit en utmaning att ta hand om motstridiga synpunkter, som exempel förkorta eller förlänga avtalets längd. Några remissinstanser har önskat en högre detaljeringsgrad och andra en lägre. Flera av synpunkterna kommer att tas om hand i det fortsatta länsgemensamma utvecklingsarbetet.

### **Länsgemensam uppföljning, analys och utveckling**

Under arbete med Färdplan, Hälso- och sjukvårdsavtalet och överenskommelserna har utvecklingsområdena identifierats. De kommer omhändertas för att omsättas i Färdplan länsgemensam strategi för god och nära vård. *Utvecklingsområdena kommer redovisas löpande på vardsamverkan.se.* Genom länsgemensam uppföljning och analys följs både avtal och utveckling i sin helhet.

### **Handlingar**

Missiv Hälso- och sjukvårdsavtalet och tillhörande överenskommelser.pdf  
Förslag Hälso- och sjukvårdsavtal med tillhörande överenskommelser.pdf

### **Skickas till**

Skaraborgs Kommunalförbunds medlemskommuner  
VästKom

**§ 7/22****Färdplan -länsgemensam strategi för god och nära vård**

SKBKF2021.0066

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Skaraborgs Kommunalförbund Direktionsmöte	2022-03-11	7/22

**Beslut**

Skaraborgs Kommunalförbund rekommenderar kommunerna i Skaraborg att anta Färdplan – länsgemensam strategi för god och nära vård.

**Bakgrund**

Alla som bor och verkar i Västra Götaland ska kunna leva ett gott liv. Nyckeln till Västra Götalands långsiktiga attraktivitet och konkurrenskraft är vår gemensamma förmåga att vara innovativa och ställa om till ett hållbart samhälle. God och nära vård är riktningen i omställningsarbetet.

Syftet med en omställning till en god och nära vård är att främja hälsan hos befolkningen och utveckla vård och omsorg tillsammans, utifrån den enskildes behov. Den ska beakta barnkonventionens mål samt de länsgemensamma mål som sätts i den Regionala utvecklingsplanen (RUS). Omställningen ska också bidra till att utveckla samverkanskulturen och öka tilliten mellan huvudmännen.

Färdplanen - länsgemensamma strategin för god och nära vård är en övergripande strategi som ska bidra till Västra Götalands utveckling inom hälsa, vård och omsorg. Färdplanen innehåller de områden som vi gemensamt prioriterar att kraftsamla kring. Den beskriver målbild, förändrade arbetssätt och förutsättningar för utvecklingen, där takten i omställningen mot en god och nära vård behöver öka fram till 2030. Västra Götalandsregionen och de 49 kommunerna i Västra Götaland har olika ansvar, resurser och kunskaper, strategin ska bidra till ett kraftfullt genomförande. Ingen kan lösa dessa utmaningar på egen hand, men tillsammans kan vi bidra till en omställning mot en god och nära vård.

Framgångsfaktorer för den nära vården är personcentrering som förhållningssätt, samverkan och tillit mellan kommun och Västra Götalandsregionen, VGR samt en gemensam målbild som visar riktningen.

Länets 49 kommuner och Västra Götalandsregionen har i färdplanen valt att använda begreppet den enskilde; med det menar vi individ, patient, brukaren, eleven eller invånare.

Färdplanen har varit ute på remiss under hösten 2021. Ett stort antal synpunkter har skickats in och under januari och februari 2022 har färdplanen bearbetats utifrån synpunkterna. Den 24 februari 2022 ställde sig det Politiska samrådsorganet (SRO) bakom

förslaget till Färdplan – länsgemensam strategi för god och nära vård och rekommenderade respektive huvudman att besluta i enlighet med förslaget.

### **Sammanfattning av ändringar från remissversion**

Färdplanen - länsgemensam strategi för god och nära vård har kompletterats med att den ska beakta barnkonventionens mål samt de länsgemensamma mål som sätts i den Regionala utvecklingsplanen (RUS).

Målgruppen har omformulerats sedan remissversionen för att minska risken för exkludering. Målgruppen är personer som behöver insatser och samordning från både region och kommun oavsett ålder, diagnos eller funktionsnedsättning.

Färdplanen - länsgemensam strategi för god och nära vård innehåller gemensamt prioriterade områden att kraftsamla kring. Sex förändrade arbetssätt beskrivs. Området "*utveckling av mobila team som stöd för vård i hemmet*" har reviderats. Primärvården har patientansvar dygnet runt och primärvården består av två huvudmän.

### **Länsgemensam uppföljning, analys och utveckling**

Under arbete med Färdplan, Hälso- och sjukvårdsavtalet och överenskommelserna har utvecklingsområden identifierats. De kommer omhändertas för att omsättas i Färdplan länsgemensam strategi för god och nära vård. Utvecklingsområdena kommer redovisas löpande på *wardsamverkan.se*.

Genom länsgemensam uppföljning och analys följs både avtal och utveckling i sin helhet.

### **Skickas till**

Skaraborgs Kommunalförbunds medlemskommuner  
VästKom

**§ 8/22****Nominering till styrelsen Gryning Vård AB**

SKBKF2022.0010

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Skaraborgs Kommunalförbund Direktionsmöte	2022-03-11	8/22

**Beslut**

Direktionen för Skaraborgs Kommunalförbund nominerar Eva Thelin, kommundirektör i Tidaholms kommun, som ny representant i styrelsen för Gryning Vård AB.

Förslaget överlämnas till valberedningen för Gryning Vård AB.

**Bakgrund**

Skaraborgs Kommunalförbund äger tillsammans med övriga kommunalförbund i Västsverige bolaget Gryning Vård AB. Förbundets ägarandel är 17 % och har en plats i styrelsen. Under en period har Skaraborg företrätts av Ylva Morén, socialchef i Vara kommun. Ylva har fått en ny anställning i en kommun utanför Skaraborg och ny representant för Skaraborg behöver därför utses vid kommande bolagsstämma.

Det är det högsta beslutande organet hos ägarna som nominerar personer till valberedningen. I Skaraborgs fall är det ett beslut för direktionen.

Efter sonderingsrunda föreslår förbundsdirektören att kommundirektören i Tidaholms kommun, Eva Thelin, nomineras som Skaraborgs representant att ingå i styrelsen för Gryning Vård AB.

**Handlingar****Skickas till**

Gryning Vård AB  
Eva Thelin, Tidaholms kommun

**§ 9/22****Styrgrupp Business Region Skaraborg**

SKBKF2022.0018

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Skaraborgs Kommunalförbund Direktionsmöte	2022-03-11	9/22

**Beslut**

Direktionen fastställer ny styrgrupp för Business Region Skaraborg för 2022, enligt förslaget

**Bakgrund**

Vid årsskiftet övergick Business Region Skaraborg från projekt till ett långsiktigt uppdrag. I samband med övergången till ny verksamhet har styrgruppen ombildats, efter ett förslag från styrgruppens presidium. Förslag är, att Anna Cederqvist blir ny ordförande och Michael Nordin samt Tehseen Aslam blir nya ledamöter i styrgruppen.

Styrgruppen har i uppgift att stödja BRS med att nå sina mål. En annan viktig uppgift är att förankra verksamheten i sina egna organisationer. Styrgruppen arbetar inte specifika etableringsförfrågningar. Det är en fråga mellan BRS och de aktuella kommunerna.

Förslag på ny styrgruppen för 2022:

Anna Cederqvist, Vara kommun (ordförande)

Kristofer Svensson, Skaraborgs Kommunalförbund

Leif Pehrsson, IDC

Bjarne Pettersson, Västsvenska Handelskammaren

Mats Jägstam, Science Park Skövde

Mats Emilson, Agroväst

Michael Nordin, Töreboda kommun

Tehseen Aslam, Högskolan i Skövde

Claes Fahlgren, Skaraborgs Kommunalförbund (adj)

Magnus Fredricson, Skaraborgs Kommunalförbund (adj)

**Handlingar****Skickas till**

**§ 10/22****Skogsprogrammet Västra Götaland**

SKBKF2022.0020

Behandlat av	Datum	Ärende
1 Skaraborgs Kommunalförbund Direktionsmöte	2022-03-11	10/22

**Beslut**

Skaraborgs Kommunalförbund ställer sig bakom avsiktsförklaringen i förslag till Skogsprogrammet.

Skaraborgs Kommunalförbund avstår in nuläget att medfinansiera processtöd för programmets genomförande.

Inriktning till förbundets arbete:

Skaraborgs Kommunalförbund kommer delta i arbetet för programmets genomförande. Särskild uppmärksamhet riktats mot de delar som berör utveckling av skogens möjligheter för affärsutveckling, entreprenörskap och sysselsättning.

**Bakgrund**

Västra Götaland är ett skogslän och Skogsprogrammet Västra Götaland syftar till att ta vara på de möjligheter som följer av det. Ett antal aktörer har arbetat fram programmet och de ser värdet av samverkan för samtliga dimensioner inom hållbar utveckling med lönsamhet för skogsägare, entreprenörer, innovatörer, industri och övriga intressenter kopplade till skogen. Man är det tydligt att skogarna i Västra Götaland bär på konkreta och smarta lösningar på dagens och framtidens utmaningar. Men för att dessa lösningar ska bli verklighet behöver vi omsätta vårt engagemang i konkreta och målinriktade insatser.

Det finns önskemål om att Skaraborgs kommunalförbund ska ansluta sig till Skogsprogrammet avsiktsförklaring samt medfinansiera en processledning för programmets genomförande.

Skogsprogrammets Västra Götalandsmålområden:

Stärk förutsättningarna för ökad och värdefull tillväxt i skogen, Utveckla skogarnas natur- och kulturmiljövärden, Skapa balans mellan klövvilt och foder i skogen, Utveckla befintliga och nya värdekedjor, Vidareutveckla det innovationsstödande systemet, Satsa strategiskt på forskning och utveckling, Stimulera entreprenörskap och företagsutveckling, Öka kunskapen om skogens många affärsmöjligheter och värden, Utveckla samverkan mellan skogsägare, besöksnäring och friluftsliv, Förstärk den digitala och fysiska infrastrukturen, Säkra kompetenserna till de skogliga värdekedjorna, Fokusera på jämställdheten samt Öka den skogliga sektorns attraktionskraft.

# Skaraborgs Kommunalförbund

Sammanträdesprotokoll

Skaraborgs Kommunalförbund Direktionsmöte  
16(19)

Datum:2022-03-11 kl. 08:30

## Handlingar

Beslutat Skogsprogram Västra Götaland 211208

**Skickas till**

Västra Götalandsregionen



**§ 11/22****Rapport från förbundsdirektören**

SKBKF2022.0024

<b>Behandlat av</b>	<b>Datum</b>	<b>Ärende</b>
1 Skaraborgs Kommunalförbund Direktionsmöte	2022-03-11	11/22

**Beslut**

Direktionen beslutar att godkänna redovisningen.

**Bakgrund**

Förbundsdirektör Kristofer Svensson lämnar rapport om:

**Framtidens vårdinformation miljö** – reklamation till leverantören är inlämnad av Västra Götalandsregionen och nu även samtliga 49 kommuner.

**VästKom**

Rapport om utvärdering av VästKom är lämnad till förbunden  
Rekrytering av ny VD pågår  
Hälso- och sjukvårdsavtal och Färdplan Nära vård

**BHU**

Etableringsarbete, Västsverige, elektrifiering fordonsindustrin  
Fortsatt samverkan inom Regional fysisk planering

**Inom Skaraborgs Kommunalförbund**

Rekrytering av två nya tjänster: Internationell projektkoordinator 100% och  
Projektkommunikatör 100%. På sikt även samordnare sucidprevention.  
Förbundet och det geopolitiska läget. Vi fortsätter arbetet enligt förbundets grunduppdrag

**Handlingar****Skickas till**

**§ 12/22****Anmälningsärenden, Skaraborgs Kommunalförbund**

SKBKF2022.0021

<b>Behandlat av</b>	<b>Datum</b>	<b>Ärende</b>
1 Skaraborgs Kommunalförbund Direktionsmöte	2022-03-11	12/22

**Beslut**

Direktion har tagit del av redovisningen av inkommande handlingar.

**Handlingar**

Skaraborgs Kommunalförbunds yttrande i avgränsningssamrådet över framtida slussled genom Trollhättan  
Skrivelse Fastighetsägarerna Skaraborg

**§ 13/22****Övriga frågor**

SKBKF2022.0025

<b>Behandlat av</b>	<b>Datum</b>	<b>Ärende</b>
1 Skaraborgs Kommunalförbund Direktionsmöte	2022-03-11	13/22

**Beslut**

ge förbundsdirektören i uppdrag att se över beredning av ärenden och mötesstrukturen i förbundet med nätverk med mera.

**Bakgrund**

Efter att förbundets beredningar togs bort, i samband med den politiska organisationsförändringen 2019, saknas den dialog och förankring innan beslut som tidigare fördes i beredningarna. Även nämndsordföranden saknar tidigare nätverk.

**Handlingar****Skickas till**



Detta dokument är digitalt signerat och har elektroniska underskrifter

---

För att kontrollera och verifiera alla elektroniska underskrifter,  
använd tjänsten <https://validate.ciceron.cloud>

**Applikation**

Ciceron Document Signer 1 - PROD (backa2) 1.6.2.0 [TS-Sign]