



SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Tid och plats Direktionsmöte fredagen den 3 december 2021, KS-Salen, Skövde
Stadshus kl 08:30-12:30

Beslutande Katarina Jonsson, Skövde, ordförande
Jonas Sundström, Lidköping, 1:e vice ordf.
Johan Abrahamsson, 3:e vice ordf.
Daniel Andersson, Essunga
Adam Johansson, Falköping
Kent Larsson, Grästorp
Björn Thodenius, Gullspång (går kl 11.00 § 132 åter 11.55 § 135)
Susanne Andersson, Götene
Pierre Rydén Hjo
Jonas Davidsson, Karlsborg
Ylva Pettersson, Skara
Rolf Eriksson, Tibro (från § 130 kl 10.15-12.30)
Bengt Sjöberg, Töreboda (går kl 10.00 §130, åter kl 11.00 § 132)
Fredrik Nelander, Vara

Övriga deltagare Johan Ask, Skövde
Rasmus Möller, Lidköping
Åsa Karlsson, Götene
Per-Olof Andersson, Tibro (från § 130 kl 10.15-12.30)
Sandra Svarén, Skövde kommun
Hillevi Larsson, Skaraborgs Kommunalförbund
Max Falk, Västra Götalandsregionen
Thomas Boström, Skaraborgs Kommunalförbund
Jeanette Andersson, Skaraborgs Kommunalförbund
Per-Olof Hermansson, konsult för kompetensnav Skaraborg
Catarina Carlehed, Skaraborgs Kommunalförbund
Lisa Gillström, Skaraborgs Kommunalförbund
Kristofer Svensson, Skaraborgs Kommunalförbund
Siw Adamson, Skaraborgs Kommunalförbund

Utses att justera Susanne Andersson



Sekreterare

Siw Adamson

Paragraf 121 - 140

Ordförande

Katarina Jonsson

Justerare

Susanne Andersson

§ 121

Ordförande Katarina Jonsson hälsar alla välkomna och öppnar mötet.

§ 122

Till att justera dagens protokoll väljs Susanne Andersson.

§ 123

Fastställande av dagordning.

Fredrik Nelander anmäler ett ärende under punkten övrigt, angående hantering av fattade beslut i direktionen och där direktionen rekommenderar kommunerna att göra detsamma.

Direktionen beslutar

att fastställa dagordningen med tillägg av ovanstående ärenden.

**§ 124****Förslag till beslut för Skaraborgs Kommunalförbunds rutin för hantering av pensionsstiftelse samt anpassning av redovisningen till gällande regelverk.**

Föredragande: Sandra Svarén

Skaraborgs Kommunalförbund är en ansluten arbetsgivare till SKR pensionsstiftelse (org nr 802013-8577). Stiftelsens uteslutande ändamål är att trygga utfästelser om pensionsförmåner som lämnats åt SKR:s och övriga anslutna förbunds arbetstagare eller deras efterlevande.

Stiftelsen är en så kallad gemensam pensionsstiftelse för SKR och de länsvisa kommun- och regionförbunden. Varje arbetsgivare som tryggar sina utfästelser i stiftelsen förfogar över sin egen pensionsfond i stiftelsen. Tillsynsmyndigheter är Länsstyrelsen i Stockholms län samt Finansinspektionen.

För varje till pensionsstiftelsen anslutet förbund beräknas kapitalvärdet av de pensionsutfästelser som förbundet tryggar i pensionsstiftelsen per 31 december respektive år. Fastställande av pensionsfondens storlek sker på grundval av förbundets avsättningar till och gottgörelse ur pensionsstiftelsen samt förbundets andel i pensionsstiftelsen resultat.

Syftet med förbundets anslutning till SKR:s i pensionsstiftelse är att trygga förbundets totala pensionsåtaganden. Med totala pensionsåtaganden avses dels den ansvarsförbindelse som dels avser pensioner intjänade före 1998 och dels den avsättning till pensioner som intjänats efter 1998.

Pensionsstiftelsen har historiskt avkastat mellan 6-7 % i snitt de senaste 10 åren. Stiftelsen marknadsvärde är idag ca 25,3 Mkr. Skaraborgs Kommunalförbund har inte begärt någon gottgörelse från Stiftelsen under innehavstiden.

Vidare har andelen i Stiftelsen redovisningsmässigt inte hanterats enligt gällande regelverk. Detta kommer att justeras under december 2021. Ändringen är av engångskaraktär och kommer att påverka det egna kapitalet negativt med ca 1 miljon kronor.

Ärendet är påkallat av att Skaraborgs Kommunalförbund inte har något regelverk för hantering av stiftelsens medel.

Förslaget till ny rutin har hanterats tillsammans med såväl SKR pensionsstiftelse som revisionsbiträdet PwC .

Yttrande: Johan Ask, Susanne Andersson



Direktionen beslutar

att anta rutin för hantering av Skaraborgs Kommunalförbunds pensionsstiftelse

att ändra den redovisningsmässiga hanteringen av andelen i Pensionsstiftelsen samt pensionsskulden

en S

**§ 125****Ramar för Budget 2022 samt Medlemsavgift 2022 till Skaraborgs Kommunalförbund**

Föredragande: Sandra Svarén

Verksamheten i Skaraborgs Kommunalförbund är bred och syftar till att stötta medlemskommunerna i olika samverkansuppdrag. Varje höst läggs ramarna för nästa års budget, inklusive medlemsavgifter. Därefter fastställer direktionen en detaljbudget.

Enligt kommunallagen ska en budget vara i balans, vilket innebär att intäkterna ska överstiga kostnaderna.

Kommunalförbundets basfinansiering prövas årligen i samband med att ramar för budgeten bestäms genom att fastställa medlemsavgiften. Eventuella verksamhetsförändringar, och löne- och övrig kostnadsutveckling ska beaktas.

Kommunernas medlemsavgift till kommunalförbundet har i regel räknats upp med 1 kr/kommuninvånare och år, i syfte att balansera främst kostnads- och lönekostnadsökningar. Denna uppräkningsmetod är inte helt ändamålsenlig och riskerar att inte täcka den faktiska löne- och övriga kostnadsutvecklingen.

Direktionen beslöt därför 2021-02-05 att övergå till en indexuppräkningsmetod och fastställde en ny princip för beräkningen av medlemsavgiften till förbundet som innebär att medlemsavgiften uppräknas med 2,7 % varje år.

Beslutet ska följas upp årligen i samband med årsredovisningen, och kan omprövas.

Yttrande: Johan Abrahamsson

Direktionen beslutar

att fastställa medlemsavgiften 2022 till 45,45 kr/per invånare och år, efter indexuppräkningsmetod 2,7%.

**§ 126****Förslag till detaljbudget 2022 för Skaraborgs Kommunalförbund**

Föredragande: Sandra Svarén

Enligt kommunallagen ska en budget vara i balans, vilket innebär att intäkterna ska överstiga kostnaderna.

Direktionen beslöt 2021-02-05 att övergå till en indexuppräknings och fastställde en ny princip för beräkningen av medlemsavgiften till förbundet som innebär att medlemsavgiften uppräknas med 2,7 % varje år.

Medlemsavgiften 2022 för kommunerna med den nya indexuppräknings blir 45,45 kr / invånare. Direktionen ska i en budget fastställa hur dessa medlemsintäkter ska disponeras.

Förbundets ekonom har tillsammans med verksamhetsansvariga planerat och sammanställt en detaljbudget 2022 för respektive verksamhet.

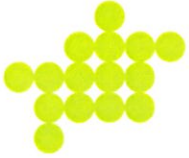
En slutlig avstämning av budgeten har gjorts mellan ekonom och förbundsdirektör.

Vid denna avstämning har det arbetats in så att projektchefen ryms inom Personalbudgeten. Förbundet har även gjort en förändring gällande gemensamma kostnader som nu fördelas utifrån en %-sats kopplat till lönekostnad och inte en fast fördelning som det var tidigare. Reducering av pensionskostnader har gjorts utifrån antagandet att beslut tas om ny pensionshantering vilket innebär att en gottgörelse tas ut och påverkar utfallet positivt.

Yttrande: Johan Abrahamsson, Adam Johansson, Bengt Sjöberg, Daniel Andersson, Fredrik Nordström, Jonas Davidsson, Johan Ask, Jonas Sundström, Kent Larsson

Direktionen beslutar

att godkänna detaljbudget 2022 enligt presenterat förslag.



§ 127

Arvoden och andra ersättningar 2022 för förtroendevalda i Skaraborgs Kommunalförbund

Ersättningar till förtroendevalda räknas årligen upp med samma procentsats som prisbasbeloppet höjs eller sänks. Prisbasbeloppet har under 2021 varit 47 600 kr och är för 2022 fastställt till 48 300 kr, en höjning med 700 kr.

Arvoden och övriga ersättningar 2022 för förtroendevalda i Skaraborgs Kommunalförbund

Arvoden till förtroendevalda är reglerat i förbundsordningen som stadgar:

Förbundsordningen § 18

”Varje medlemskommun står för sina kostnader avseende arvoden och andra ersättningar för uppdrag i kommunalförbundet. Dock skall förbundet svara för ersättningar till ordförande, vice ordförande, andre vice ordförande och tredje vice ordförande i direktionen, samt till revisorerna.-Direktionen beslutar om ersättning till förtroendevalda på förslag av valberedningen”.

Årsarvoden och sammanträdesarvoden är knutna till prisbasbeloppet och räknas årligen upp med samma procentsats som prisbasbeloppet höjs.

Prisbasbelopp 2022: 48 300 kr

2. Årsarvoden

Direktionens ordförande	0,5 basbelopp	24 150 kr
Direktionens 1:e vice ordförande:	0,25 basbelopp	12 075 kr
Direktionens 2:e vice ordförande:	0,125 basbelopp	6 038 kr
Direktionens 3:e vice ordförande	0,125 basbelopp	6 038 kr
Revisorer	0,05 basbelopp	2 415 kr

Dagarvode, reseersättning och traktamente kan utgå till revisorer och valberedning enligt gällande reglemente och bilersättningsbestämmelser.

1. Dagarvoden

För sammanträden som inklusive restid tar högst fyra timmar i anspråk: 807 kr

För sammanträden som inklusive restid tar mer än fyra timmar i anspråk: 1 161 kr

Yttrande: Johan Abrahamsson anmäler jäv och deltar ej i beslutet.

Jonas Davidsson, Johan Ask, Björn Thodenius, Adam Johansson, Fredrik Nelander.



Till nästa mandatperiod föreslås att fastställa principen för arvoden och övriga ersättningar för förtroendevalda i Skaraborgs Kommunalförbund att gälla för hela mandatperioden 2023-2026, så att beslut inte behöver tas varje år.

Direktionen beslutar

att fastställa arvoden och ersättningar för 2022 enligt ovanstående förslag.

(Johan Abrahamsson deltar ej i beslutet och har lämnat mötet.)



§ 128

Förslag till beslut om ombud och beslutsattestanter, Skaraborgs Kommunalförbund 2022

Skaraborgs Kommunalförbund köper sedan flera år ekonomiadministrativa tjänster av Skövde kommun och avdelning ekonomi och verksamhetsstyrning. För att förenkla hantering av det löpande arbetet har utfärdats en fullmakt för personal vid avdelningen ekonomi och verksamhetsstyrning.

Inför 2022 föreslås hanteringen av de ekonomiadministrativa tjänsterna på ett likartat sätt som tidigare. En närmare beskrivning av fullmaktens innehåll framgår av bilaga.

Direktionen beslutar

att delegera till förbundsdirektören rätten att under perioden 2022-01-01 – 2022-12-31 utfärda fullmakt för Skövde kommuns avdelning ekonomi och verksamhetsstyrning som ombud, att företräda förbundet, föra dess talan och vidta rättshandlingar i övrigt inom bilagda angivna områden samt underteckna dit tillhörande handlingar och beslutsattestera bokföringsorder.

Fullmakt till avdelningen ekonomi och verksamhetsstyrning

Förbundsstyrelsen beslutar att genom fullmakt till följande personer utse dessa till ombud för Kommunalförbundet under 2022 med rätt att, med iakttagande av i detta beslut angivna villkor och begränsningar, företräda förbundet, föra dess talan och vidta rättshandlingar i övrigt inom nedan angivna områden samt att underteckna dit tillhöriga handlingar och beslutsattestera bokföringsorder:

Rätt att företräda Skaraborgs Kommunalförbund 222000-2188 vad gäller medel på bankräkningar och giro.

Bemyndigande till av Skövde kommun anställda ekonomichef Maria Vaziri Hamedani, avdelningschef Annelie Nyman, redovisningschef Andreas Åkegård, finanscontroller Bas Thijssen, handläggarna vid avdelning ekonomi och verksamhetsstyrning Torbjörn Bäck, Jenny Larsson, Maria Sjöqvist, Marie Gustafsson, Lise-Lott Lindelöf, Sandra Svarén, Camilla Ljungberg, Kajsa Pålsson, Gustav Sandzén, Rebecca Andersson och Linda Skoglund att två i förening företräda Skaraborgs kommunalförbund avseende medel på bankräkningar och giro samt beslutsattestera bokföringsorder inom området.

Rätt att företräda Skaraborgs Kommunalförbund 222000-2188 vad gäller skattedeclarationer och deklARATION.

Bemyndigande till av Skövde kommun anställda ekonomichefen Maria Vaziri Hamedani, avdelningschef Annelie Nyman, redovisningschef Andreas Åkegård, handläggarna vid avdelning ekonomi och verksamhetsstyrning Torbjörn Bäck, Jenny Larsson, Camilla Ljungberg, Kajsa Pålsson, Gustav Sandzén, Sandra Svarén, Maria Sjöqvist och Rebecca Andersson samt handläggare på löneavdelningen Emma Melin, Jennie Kron Isaksson och Johan Hult att företräda Skaraborgs kommunalförbund avseende skattedeclarationer och inkomstdeklARATION samt beslutsattestera bokföringsorder inom området.

Rätt att ansöka om betalningsförelägganden och utmätningar.

Av Skövde kommun anställda ekonomichef Maria Vaziri Hamedani, avdelningschef Annelie Nyman, kommunjurist Emma Danielsson eller stadsjurist Tobias Carlgren, får envar tillsammans med någon av handläggarna vid avdelningen ekonomi och verksamhetsstyrning Marie Gustafsson, Lise-Lott Lindelöf eller Linda Skoglund för Skaraborgs kommunalförbund räkning ansöka om betalningsförelägganden och utmätningar.

Beslutsattestanter

Vid Skövde kommun anställda Linda Skoglund, Lise-Lott Lindelöf, Marie Gustafsson, Torbjörn Bäck, Camilla Ljungberg, Kajsa Pålsson, Jenny Larsson, Gustav Sandzén, Rebecca Andersson, Sandra Svarén, Maria Sjöqvist och Andreas Åkegård tilldelas rätten att beslutsattestera bokföringsorder.

Fullmakt för ekonomisystem

Vid Skövde kommun anställda Torbjörn Bäck, Camilla Ljungberg, Kajsa Pålsson, Jenny Larsson, Gustav Sandzén, Rebecca Andersson, Sandra Svarén, Linda Skoglund, Maria Sjöqvist, Lise-Lott Lindelöf, Marie Gustafsson, Andreas Åkegård, Emma Melin, Jennie Kron Isaksson, Johan Hult, Bas Thijssen, Sami Korpi, Stefan Åkermark och Viktoria Rosendahl, som behöver tillgång till Skaraborgs Kommunalförbunds uppgifter i ekonomisystem för att utföra arbetsuppgifter enligt tjänsteavtalet, tilldelas rätten till detta.

Förbundsdirektörens delegation under löpande år

Förbundsdirektionen delegerar till förbundsdirektören, och vid dennes förfall till biträdande förbundsdirektör, rätten att under perioden 2022-01-01—2022-12-31 utfärda fullmakt för ombud att företräda förbundet, föra dess talan och vidta rättshandlingar i övrigt inom ovan angivna områden samt att underteckna dit tillhöriga handlingar och beslutsattestera bokföringsorder.

Bakgrund

Skaraborgs kommunalförbund har genom avtal uppdragit åt vid avdelningen ekonomi och verksamhetsstyrning hos Skövde kommun att fullgöra uppgifter inom ekonomiadministration. För att underlätta hanteringen av löpande arbetsuppgifter behöver det finnas fullmakter och beslutsattesteranter enligt ovan vid avdelningen ekonomi och verksamhetsstyrning.

Delges

Avdelningen för ekonomi och verksamhetsstyrning, Skövde kommun





§129

Kraftsamling Fullföljda studier, ansökan till RUN om Kunskapsnod Skaraborg

Föredragande: Hillevi Larsson

För att skapa en långsiktig genomförandekraft inom kraftsamling fullföljda studier är det av vikt att skapa strukturer för samverkan, såväl lokalt som regionalt. De fyra delregionerna ansöker var och en för sig om finansiering för *Kunskapsnoder*. En skrivargrupp med representant från varje kommunalförbund har skrivit en så kallad "kappa" (en gemensam text) där vi beskriver våra gemensamma utmaningar och behov samt planerat samarbete.

Kommunalförbunden vill verka tillsammans och därmed dra nytta av varandras olika kompetenser och erfarenheter. Det övergripande målet är att bygga upp delregionala kunskapsnoder som skapar en förutsättning för hållbart och långsiktigt arbete inom området fullföljda studier med fokus på samverkan och utveckling, vilket sammantaget syftar till att öka andelen barn och unga som fullföljer sina studier.

Syftet med de delregionala noderna är spridning av kunskap, verksamhetsnära processtöd och verksamma metoder för jämlika förutsättningar för fullföljda studier. Noderna avser också att vara en motor i delregionerna för att, tillsammans med kommunerna, söka extern finansiering, initiera och sjösätta projekt.

Skaraborgs Kommunalförbund har sedan 2013 aktivt arbetat med att få fler barn och unga att fullfölja sina studier genom olika projekt och utvecklingsarbeten. Arbetet har gett goda resultat såväl i form av konkret ökning av andel elever som fullföljer sina studier som erfarenheter, kunskap och nya verktyg. Under 2021 har "bryggprojektet" Fullföljda studier Skaraborg 2.0 genomförts. Goda exempel har identifierats men också utmaningar och behov samt önskemål från verksamheterna kring hur ett delregionalt utvecklingsarbete bör bedrivas för att möta målgruppens och verksamheternas behov.

Delregionala kunskapsnoder skapar en förutsättning för hållbart och långsiktigt arbete med fokus på samverkan och utveckling. Genom samverkan i en gemensam grundstruktur ges kommunalförbunden möjligheter att jobba tillsammans och drar nytta av varandras olika kompetenser och erfarenheter från arbetet ute i de olika delregionerna.

Kommunalförbunden har kommit olika långt och prioriteringarna har i viss mån skilt sig åt. Förutsättningarna för nästa steg varierar och detta beskrivs i respektive ansökan. Kunskapsnoderna ska erbjuda projekt- och processtöd till kommunerna och vara en motor i att söka annan projektfinansiering tillsammans med kommunerna. Kommunernas behov av



stöd inför att initiera, rigga och sjösätta projekt ska tillgodoses. Noderna ska också fortsätta att bygga, paketera och sprida kunskap och lärdomar utifrån pågående/avslutade projekt.

Några identifierade påverkansfaktorer för fullföljda studier som anger riktning för våra insatser är;

- Föräldrarnas förutsättningar att stötta barn och ungas utveckling och lärande.
- Barn och ungas hälsa
- Barn och ungas kognitiva förutsättningar samt
- Barn och ungas motivation och framtidstro.

Under den sista punkten ryms verksamhetsnära satsningar såsom samverkan skola-arbetsliv, insatser för studie- och yrkesvägledning och insatser riktade mot obehöriga elever i gymnasieåldrarna.

För ovanstående målsättningar och identifierade behov ansöker Skaraborgs Kommunalförbund om 6 750 000 kr för åren 2022-2024 hos Västra Götalandsregionen, (RUN).

Skaraborg skol- och utbildningschefer har fått löpande information om processen och ställer sig bakom ansökan.

Yttrande: Daniel Andersson, Johan Ask, Johan Abrahamsson, Bengts Sjöberg, Jonas Davidsson, Kent Larsson, Pierre Rydén, Ylva Pettersson, Susanne Andersson, Adam Johansson.

Ordföranden tackar för informationen

Direktionen beslutar

att ge skol- och utbildningschefs nätverket i Skaraborg i uppdrag att beskriva möjligheterna till ett samarbete kring lärling/yrkesutbildning på gymnasiet

att återkoppling ska ske på direktionsmötet den 4 februari 2022.

Vid detta möte önskas även information om kommunernas aktivitetsansvar.



§ 130 Information om nationell och regional transportinfrastrukturplan

Föredragande: Max Falk, Thomas Boström

Utgångspunkten för Trafikverkets förslag är de transportpolitiska målen,

- drift och underhåll av statliga vägar och järnvägar
- investeringar i statliga vägar, järnvägar, farleder och slussar
- åtgärder för att minska infrastrukturens miljöpåverkan
- stöd till kommuner för att främja hållbara stadsmiljöer (stadsmiljöavtal)
- medel till forskning och innovation.

inklusive klimatmålen.

Trafikverkets övergripande prioritering är att enligt fyrstegsprincipen i första hand vårda och utveckla den infrastruktur som redan finns, samt vidta åtgärder som gör att den utnyttjas effektivt.

Den statliga planeringsramen för åtgärder i transportinfrastrukturen uppgår till 799 miljarder kronor för perioden 2022–2033. Medlen ska fördelas enligt följande:

- 165 miljarder kronor ska avsättas till vidmakthållande (drift, underhåll och reinvesteringar) av statliga järnvägar
- 197 miljarder kronor ska avsättas till vidmakthållande av statliga vägar, inklusive bärighet och tjälsäkring samt statlig medfinansiering till enskilda vägar
- 437 miljarder kronor ska användas till utveckling av transportsystemet.

Av dessa anger regeringen i direktivet att 107 miljarder kronor bör avsättas till nya stambanor för höghastighetståg, och 42 miljarder kronor till länsplanerna.

Jämfört med den gällande planen för 2018–2029 innebär anslagen till vidmakthållande av vägar och järnvägar en ökning med 13 procent respektive 25 procent. Anslaget till utveckling av transportsystemet innebär en ökning med 25 procent jämfört med den gällande planen.

Kostnadsanspråken som ska användas till utveckling av transportsystemet uppgår till nära 460 miljarder kronor under planperioden, vilket överstiger den angivna ramen för utvecklingsanslaget på 437 miljarder kronor. Trafikverket har därför i första hand analyserat om kostnadsbesparingar kan genomföras, och i andra hand övervägt tidsförskjutningar och etappindelningar av vissa objekt i den gällande planen. Trafikverkets bedömning är att utrymmet för nya investeringsobjekt i planen är ytterst begränsat, utöver den fortsatta utbyggnaden av ERTMS samt den av regeringen utpekade tidigareläggningen av Norrbotniabanan.



För Västra Götalandsregionen innebär det att;

1. Göteborg - Borås ligger kvar med byggstart i perioden 2025- 2027, projektet försenas minst tre år.
2. Västra stambanan, kapacitetsåtgärderna kvar, saknar 4-spår Göteborg – Alingsås.
3. Göteborg-Oslo, Skålebol-Kornsjö saknar utredningsuppdrag.
4. Regionala järnvägar prioriteras ner, reinvesteringsmedel för Kinnekullebanan har prioriterats bort, inga medel till Södra Bohusbanan.
5. Nya Slussar i Trollhätte kanal, ligger kvar.

E20 byggs mötesfri, men det blir fortsatt en del 1+1 sträckor

Storstadsåtgärder finns med som brist, depåer nämns inte under stadsmiljöavtal

Det är allvarligt att vägnätet ytterligare kommer försämrats och att Kinnekullebanan helt prioriterats bort.

Tidplan remisshantering Nationell transportinfrastrukturplan

2021-11-30	Remiss
21-12-07	BHU
21-12-10	Remisskonferens LTP
21-dec. – 22-jan.	Dialog och förankring
22-02-01	BHU
22-02-08	RS
22-02-28	Regeringen

Yttrande: Jonas Sundström, Adam Johansson, Kent Larsson, Susanne Andersson, Johan Abrahamsson, Björn Thodenius, Fredrik Nelander

VGR har redan bjudit in till att ihop med kommunerna/kommunalförbunden ta fram ett gemensamt remissyttrande för regionen. Yttrandet kommer att peka på de försämringar som vi ser för Västra Götaland och Skaraborg, vad gäller bland annat Västra stambanan och Kinnekullebanan, men också de försämringar på vägnätet som anges. Detta kommer att göras under december och yttrandet ska vara klart i januari 2022.

Thomas Boström fortsätter med att berätta om den pågående processen med regional transportinfrastruktur plan. Förslag har gått ut tillsammans med möteshandlingarna. Beslut om remissvar tas på direktion mötet den 4 februari 2022.

Ordförande tackar Max Falk och Thomas Boström för informationen.



§ 131

Förslag till text för remisshanteringen: Strategi för God och Nära vård

Föredragande: Jeanette Andersson

Färdplan –läns gemensam strategi för god och nära vård gällande länets 49 kommuner och Västra Götalandsregionen. Riktat sig till; vård och omsorg, socialtjänst, kommunalt och regionalt finansierad hälso- och sjukvård, skolverksamheterna, tandvård samt hälsofrämjande och förebyggande områden.

Färdplan –läns gemensam strategi för god och nära vård

Alla som bor och verkar i Västra Götaland ska kunna leva ett gott liv. Nyckeln till Västra Götalands långsiktiga attraktivitet och konkurrenskraft är vår gemensamma förmåga att vara innovativa och ställa om till ett hållbart samhälle.

Syftet med en omställning till en god och nära vård är att främja hälsan hos befolkningen och utveckla vård och omsorg tillsammans, utifrån den enskildes behov. Omställningen ska också bidra till att utveckla samverkanskulturen och öka tilliten mellan huvudmännen.

Färdplanen är en övergripande läns gemensam strategi som ska bidra till Västra Götalands utveckling inom hälsa, vård och omsorg. Färdplanen innehåller de områden som vi gemensamt prioriterar att kraftsamla kring. Den beskriver målbild, förändrade arbetssätt och förutsättningar för utvecklingen, där takten i omställningen mot en god och nära vård behöver öka fram till 2030. Vi har olika ansvar, resurser och kunskaper, utvecklingsstrategin ska bidra till ett kraftfullt genomförande.

Socialchefgruppen beslutade 2021-09-17 att:

Ta fram förslag på gemensamma formuleringar på identifierade angelägna frågor ska arbetas fram, med stöd av Skaraborgs Kommunalförbund.

Framtagna texter ska på inget sätt tolkas som ett gemensamt svar från Skaraborgs Kommunalförbund. Konsensus råder ej för alla identifierade områden utan det är arbetsgruppen som i dialog tagit fram förslaget som ett stöd till respektive kommun.

Varje kommun beslutar vilka av dessa formuleringar som de vill använda i sina remissvar. Det är fritt för kommunerna att formulera om och komplettera texterna

Generellt övergripande:

YYY kommun anser att färdplanen är välskriven och stämmer väl överens med det nationella arbetet.

För att genomförandet av Färdplanen för god och nära vård skall få en optimal utväxling måste resursfrågan lyftas in.



Det är bra att vi gemensamt i VG inte tar fram egna målbilder utan att man valt att använda samma målbild som Sveriges kommuner och regioner (SKR) då utvecklingen av god och nära vård är en nationell rörelse.

En arbetsgrupp med representanter från kommunerna har vid två tillfällen haft dialog och gemensamt identifierat angelägna områden samt arbetat fram förslag på formuleringar. Socialchefsgruppen ställer sig bakom remissförslaget 26 nov 2021.

Yttrande: Rolf Eriksson

Direktionen beslutar

att ställa sig bakom förslag till remissvarshandtering och

att rekommendera medlemskommunerna att använda förslaget som ett underlag i respektive kommuns remisshandtering.



§ 132

Förslag till text för remisshandlingen: Hälso- och sjukvårdsavtalet med tillhörande överenskommelser

Föredragande: Jeanette Andersson

Hälso- och sjukvårdsavtalet med tillhörande överenskommelser i Västra Götaland, reglerar samverkan och ansvar för de personer som har behov av hälso- och sjukvårdsinsatser från både kommunen och Västra Götalandsregionen (VGR). På uppdrag av det politiska samrådsorganet (SRO) har Hälso- och sjukvårdsavtalet uppdaterats och reviderats inför ny avtalsperiod. Samtidigt har underavtal och överenskommelser med koppling till Hälso- och sjukvårdsavtalet, där lagstiftningen ställer krav på att samverkan ska regleras i överenskommelse, också reviderats. Genomgående i denna revidering har förändringar gjorts med syfte att sätta fokus på personcentrerat förhållningssätt.

Ett huvudavtal med tillhörande överenskommelser

I samband med revideringen har strukturen för avtal och överenskommelser mellan kommunerna i länet och VGR setts över i syfte att ge bättre översikt och tydligare visa hur Hälso- och sjukvårdsavtalet och överenskommelserna är kopplade till varandra. De förändringar som föreslås är att Hälso- och sjukvårdsavtalet är huvudavtal och att tillhörande överenskommelser är bilagor.

Avtalet delas in i tre delar:

Del A. Avtalsområden som är gemensamma för Hälso- och sjukvårdsavtalet och överenskommelserna. Dessa texter är av generell och allmän karaktär.

Del B. Hälso- och sjukvårdsavtalet som reglerar samverkan och ansvarsfördelning för de målgrupper som både kommun och VGR har hälso- och sjukvårdsansvar för.

Del C. De fyra lagstadgade överenskommelserna. Här finns de avtalstexter som är specifika för aktuellt samverkansområde/målgrupp såsom samverkansansvar och ansvarsfördelning.

- Överenskommelse Läkarmedverkan i kommunal hälso- och sjukvård i Västra Götaland.
- Överenskommelse Samverkan vid in- och utskrivning från slutna hälso- och sjukvård.
- Överenskommelse Samverkan kring personer med psykisk funktionsnedsättning och personer med missbruk och beroende.

Ej för revidering men kommer att ligga med i beslutsunderlaget i april-maj:

- Överenskommelse Samverkan om Munhälsa - uppsökande och nödvändig tandvård.

Socialchefsgruppen beslutade 2021-09-17 att:

Ta fram förslag på gemensamma formuleringar på identifierade angelägna frågor ska arbetas fram, med stöd av Skaraborgs Kommunalförbund.



Framtagna texter ska på inget sätt tolkas som ett gemensamt svar från Skaraborgs medlemskommuner. Konsensus råder ej för alla identifierade områden utan det är arbetsgruppen som i dialog tagit fram förslaget som ett stöd till respektive kommun. Varje kommun beslutar vilka av dessa formuleringar som de vill använda i sina remissvar. Det är fritt för kommunerna att formulera om och komplettera texterna.

Generellt övergripande för Hälso- och sjukvårdsavtalet med tillhörande överenskommelser:

YYY Kommun anser att HoS-avtalet med tillhörande överenskommelser är välskrivna, med utgångspunkt i den enskildes behov men förtydliganden önskas i några områden.

YYY kommun önskar skicka med att alla parter behöver fokusera mer på implementering, så att kunskapen kring avtal och överenskommelser finns förankrade i verksamheterna för att öka följsamheten. YYY kommun föreslår också en mer ändamålsenlig uppföljning, att HoS-avtalet med tillhörande överenskommelser följs upp årligen med ett begränsat antal indikatorer som följer intensionerna.

YYY kommun anser att det är bra med ett förslag till förlängt avtalstid.

De förslagen till ändring av text och som kan komma påverka inriktningen i Hälso- och sjukvårdsavtalet:

YYY kommun anser att det ska förtydligas i hälso- och sjukvårdsavtalet under stycket Kommunens ansvar; att det kommunala hälso- och sjukvårdsuppdraget är på primärvårdsnivå.

YYY kommun anser att det behövs ett tillägg i stycket under kommunernas ansvar:

Förslag att lägga till text i andra punkten:

Patienter med behov av hälso- och sjukvårdsinsatser över tid, oavsett ålder eller diagnos som kan ges med bibehållen patientsäkerhet i patientens hem, *med hänsyn till om behovet av insatser inte kräver särskilda medicinska eller tekniska resurser eller någon annan särskild kompetens.*

Ett medskick till remisshanteringen:

I insatser/åtgärder som kräver annan vårdnivå (specialistnivå/avancerad sjukvård) än primärvårdsnivå kan kommunerna komma överens med VGR; i en länsgemensam medicinsk riktlinje (LMR)/avtal/överenskommelse där ansvar, kompetens och resurser tydliggörs.



Områden där det önskas förtydligande i avtalstext samt överenskommelser:

Hälso- och sjukvårdsavtalet del A och B

- det gemensamma ansvaret för patientsäkerhetsarbetet i den gemensamma delen (inte bara under den avsnittet kring kommunens ansvar)
- avtalstexten kring permission
- beskriver vilken plan/verktyg som ska användas när det enskilde inte vill medverka i en SIP, men ett informationsutbyte krävs för att det ska bli en patientsäker vård.
- I samband med egenvård och hälso- och sjukvård vid korttidsvistelse inom LSS för barn och unga behövs tydlighet kring samverkan mellan regionens hälso- och sjukvård och kommunens socialtjänst.
- utvecklingen och innehållet i närområdesplanerna som rör samverkansområdena mellan kommun och region, där bör kommunerna vara med och påverka utformningen av närområdesplanen på länsgemensam nivå.

Överenskommelse Läkarmedverkan i kommunal hälso- och sjukvård i Västra Götaland. Del C

- beskrivningar av den fasta läkarkontakten, den fasta vårdkontakten och ett förtydligande behövs i respektives uppdrag
- tydliggöra den medicinskt ansvariga rådgivningsansvaret läkare kopplat till den kommunala hälso- och sjukvården
- det bör vara tydligare att fast läkarkontakt/fast vårdkontakt ska ingå i teamet kring de patienter som är inskrivna i den kommunala hälso- och sjukvården.
- det medicinska samordningsansvaret mellan läkarna ska inte tillfalla kommunens fasta vårdkontakt. Kommunens fasta vårdkontakt har ett samordningsansvar för specifik omvårdnad och rehabilitering samt utförande av vård och behandling på primärvårdsnivå.
- YYY kommun anser att det är bra att förtydliga läkarmedverkan oavsett läkarens organisatoriska tillhörighet. Det säkerställer den enskildes rätt till fast läkarkontakt utifrån den enskildes behov av insatser. I de allra flesta fallen är det allmänläkaren från Vårdcentralen som är den fasta läkarkontakten, men i fåtalet fall, t ex läkaren tillhörande det Palliativa teamet från slutenvården, som utgör den fasta läkarkontakten från specialistvården inom slutenvården eller öppenvården. Det förtydligar att den fasta läkarkontakten kan vara andra läkare än allmänläkaren från Vårdcentralen.

Överenskommelse Samverkan vid in- och utskrivning från slutenvården hälso- och sjukvård. Del C

- YYY kommun anser att det är bra att betalningsansvarsmodellen inte förändrats.
- YYY Kommun önskar att den regionfinansierade primärvården behöver vara mer delaktig i processen, särskilt i de fall där patienten inte tidigare har insatser från den kommunala hälso- och sjukvården, såsom lagstiftaren avsåg. Det är inte bara uppmärksammat inom Västra Götaland, utan erfarenheten är nationell. YYY Kommun anser att det är en angelägen fråga att arbetas vidare med för att skapa en god och nära vård som blir trygg för patienterna.



Överenskommelse Samverkan kring personer med psykisk funktionsnedsättning och personer med missbruk och beroende. Del C

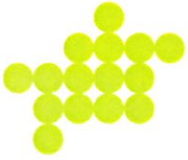
- *"medverka vid läkemedelsassisterad behandling vid opiatmissbruk"* måste tydliggöras om det är SOL- eller HSL- insats som avses.
- fortsatt utveckling/utredning om kostnadsansvar vid placeringar utanför hemmet för att bli tydliggöra processen upphandling av hem för vård och boende (HVB hem) samt kostnader för placeringar utanför Västra Götalandsregionen.
- förtydliga ansvarsfördelning mellan kommun och VGR gällande hälso- och sjukvården för personer i öppen psykiatrisk tvångsvård alternativt öppen rättspsykiatrisk vård.
- Kommun YYY anser att överenskommelsen är välskriven och stämmer med nationella riktlinjer men behöver ta höjd för de förändringar som kommer i samsjuklighetsutredningen.

En arbetsgrupp med representanter från kommunerna har vid två tillfällen haft dialog och gemensamt identifierat angelägna områden samt arbetat fram förslag på formuleringar. Socialchefsgruppen den 26 nov 2021 som ställer sig bakom remissförslaget

Direktionen beslutar:

att ställa sig bakom förslag till remissvarshantering och

att rekommendera medlemskommunerna att använda förslaget som ett underlag i respektive kommuns remisshantering.



§ 133 **Information om primärvårdsuppdraget**

Föredragande: Jeanette Andersson

Primärvårdsuppdraget löper parallellt med andra samverkansarbeten inom nära vård och uppdraget är att tydliggöra kommunernas respektive VGR:s primärvårdsuppdrag för att stärka primärvården som navet i utvecklingen inom hälsa, vård och omsorg och underlätta samverkan mellan huvudmännen.

Primärvårdsuppdraget utgör starten på ett långsiktigt arbete inom ramen för den kommande färdplanen.

Det finns behov av mer bearbetning i processarbetet än vad den ursprungliga tidsplanen gett utrymme för. Den förlängda tiden för primärvårdsuppdraget och slutrapporten ska inte påverka den pågående remissen för hälso- och sjukvårdsavtalet. Bedömningen är därmed att VGR och kommunsidan kommer att nå längre i samsynen och utvecklingsarbetet om lite extra tid avsätts för dialog och förankring av slutrapporten.

Yttrande: Susanne Andersson

Ordförande tackar för informationen.



§ 134

Skaraborgs kompetensplattform – inrättande av Kompetensnav Skaraborg

Vidareutveckling av samverkansmodell för kompetensförsörjning i Skaraborg.
Föredragande: Per-Olof Hermansson, Catarina Carlehed

Som en förstärkning av Skaraborgs Kompetensplattform föreslås etablering av funktionen Kompetensnav som motor för varaktiga resultat genom aktuella behovsanalyser som fortlöpande kommuniceras med utbildningssystemet. Den gemensamma utgångspunkten sammanfaller med de långsiktiga prioriteringarna i den Regionala Utvecklingsstrategin med sikte på 2030, och där insatser riktas mot Skaraborgsorienterade aktuella behovsanalyser. I första hand ser vi behov av omedelbara insatser kopplat till omställningen i fordonsindustrin som en form av pilot, som sedan kan växlas upp till insatser för omställning i arbetslivet generellt i syfte att stödja arbetsmarknadens behov av kompetensomställning. Det saknas även ett helhetsperspektiv där olika funktioner och aktörer tydligare kopplas ihop och samproducerar och som hålls samman av Kommunalförbundet.

Skaraborgs Kommunalförbund har idag en särskilt destinerad strategisk resurs som har som uppdrag att arbeta med övergripande kompetensförsörjningsrelaterade frågor och har lett utvecklingsarbetet med "Samverkansmodell för kompetensförsörjning i Skaraborg". Den strategiska samverkansarenan Kompetensforum Skaraborg samordnas också från Kommunalförbundet. Utvärderingen påvisar att samverkansstrukturen som idag består av 1.Kompetensforum (för viljeriktning och strategisk samverkan) samt 2.Branschråd och andra samverkansformer (för kvalitetssäkrade behovsanalyser) behöver kompletteras med en operativ funktion 3.Kompetensnav som möjliggör dialog mellan strategisk nivå och verksamhetsnivå samt ser till att framtagna behovsanalyser verkligen leder till matchande kompetensinsatser både på kort och lång sikt.

Kompetensforum

Kompetensforum är den övergripande funktionen i Skaraborg som strategiskt samverkar kring kompetensförsörjning för alla branscher oavsett konjunktursituation.

Kompetensforum är sammansatt av parter som verkar i Skaraborg och som arbetar med kompetensförsörjningsfrågor relaterat till arbetslivet i Skaraborg. Man samverkar med olika branschens egna funktioner för kompetensförsörjning. Kompetensforum ansvarar för att det årligen tas fram och presenteras en övergripande kompetensanalys som identifierar kompetensutmaningar och tar ut riktningen för efterfrågade insatser. Denna analys ligger sedan till grund för det fortsatta utvecklingsarbete som tar vid i branschråden.

Kompetensforums arbetssätt och metoder behöver tydliggöras i förhållande till Branschråd



och Kompetensnavet liksom vilka åtaganden och bidrag som förväntas av forumets deltagande parter. Parter bör vara arbetsgivare och/eller deras organisationer, AF, arbetstagarorganisationer, Trygghetsfonden, Trygghetsrådet, VGR, Kommuner, HIS samt skol- och utbildningschefs nätverket.

Branschråd

Branschråden är samverkansorgan med syfte att främja kompetensförsörjning, omställning och rekrytering inom olika branscher. I branschråden ingår representanter för arbetsgivare, arbetsgivare- och arbetstagarorganisationer, utbildningsanordnare och AF med ett regionalt/delregionalt perspektiv. Branschrådets uppdrag är att bidra till att synliggöra kompetenser och kompetensbehov inom sitt område och utveckla samverkan med relevanta utbildningsleverantörer samt dessutom verka för att öka branschens attraktions- och konkurrenskraft. Det finns i dagsläget 5 branschråd samt 2 College. Nya potentiella branschråden kan vara:

Installationsbranschen
Livsmedel / Gröna näringar
Handel
Spelindustri/Serious gaming

Andra samverkansformer

Den strukturomvandling och omställning som pågår inom fordonsindustrin bedöms inte vara lämplig att stödja och bistå i form av att inrätta ett fordonsspecifikt branschråd. För Skaraborgs del bedöms det vara mer relevant att bygga vidare på och förstärka de strukturer som redan idag finns etablerade. Ett gott exempel är IDC (Industrial Development Center) som är en samverkans- och utvecklingsorganisation för tillverkningsindustrin i Skaraborg där mycket sker i samverkan med ASSAR, HiS m.fl. Deras verksamhet kan delvis jämföras med ett branschråd. Den kommungemensamma behovsinventeringen som nätverket med HR-chefer sammanställt för de kommunala verksamheternas egen kompetensförsörjning utgör ett annat värdefullt underlag för insatser i samverkan.

Kompetensnavet

Kompetensnavet som funktion har inte ingått i det tidigare arbetet med kompetensförsörjning i Skaraborg. Vid utvärdering av projektet Samverkansmodell för kompetensförsörjning och efter samtal med berörda och deltagande parter framgår tydligt att det behövs en "motor" för att samverkan ska bli legitim och kunna skapa varaktiga resultat. Som jämförelse kan nämnas den samverkan som sker i Teknikcollege och Vård- och omsorgscollege där goda resultat har uppnåtts. Det utmärkande för dessa är att verksamheten omfattas av ett regelverk och inte minst att de processleds och faciliteras av en processledare. För att ta nästa steg i utvecklingen av samverkan med kompetensfrågorna



i Skaraborg föreslås inrättande av ett kompetensnav som en tillkommande del i strukturen för Skaraborgs kompetensplattform.

Uppdrag

Kompetensnavets uppdrag ska vara att långsiktigt stödja och bidra till att identifiera, utveckla, samordna, arrangera och matcha samt säkerställa finansiering för praktiska efterfrågestyrda insatser för arbetslivets och individers omställningsbehov. Kompetensnavet ska ansvara för att analysera och operationalisera de behov av kompetensutvecklingsinsatser som framkommer och initieras genom Kompetensforum, branschråden, andra samverkansformer eller på annat sätt. Kompetensnavet ska också vara en resurs som stödjer arbetet vid etableringsärenden. För att komplettera och vidareutveckla Skaraborgs kompetensplattform föreslås att Skaraborgs Kommunalförbund får ett utökat uppdrag att ta ett helhetsansvar för Skaraborgs kompetensplattform och att inrätta delfunktionen kompetensnavet. Skaraborgs Kommunalförbund bedöms av parterna vara en kompetent och neutral part att ansvara för helheten.

Organisation

De mest kritiska framgångsfaktorerna för etablering av ett robust kompetensnav är att bemanna med kompetenta och drivande processledare samt att etablera en långsiktig finansiering. Kompetensnavets uppdrag är att säkerställa att de kompetensbehov som framkommer hos Kompetensforum, hos branschråden, andra samverkansformer eller hos enskilda företag/organisationer blir omhändertagna och professionellt utvärderade. Det är inte alltid som Kompetensnavet agerar, men man förväntas ha en kunskap om var och hur ett behov blir omhändertaget.

Vid uppstarten av Skaraborgs Kompetensnav bedöms det initiala behovet vara att fokusera på omställningen inom fordonsindustrin men också att kunna hantera ett stöd för kompetensförsörjning också till andra sektorer inom Skaraborgs arbetsliv. Det finns för närvarande flera större verksamheter som står inför expansioner. Såväl omställningen inom fordonsindustrin som de expansionsplaner som finns inom andra verksamheter är till stor del relaterade till tillverkningsindustrin vilket har lett till vår bedömning att bygga vidare på pågående utvecklingsinsatser exempelvis inom IDC's arbete.

Projektorganisationen föreslås bemannas av två processledare på vardera 100% där den ena är avsedd att vara helt fokuserad på kompetensbehov inom fordon/el/energi och den andra mer generellt arbeta med analyser av kompetensbehov och utbildningssamordning. Det behövs en projektledare på 50-100% som förutom att ansvara för projektet även ska hantera upphandlingsrelaterade frågor. Det behövs också stödfunktioner i form av ekonomi, administration och kommunikation vilket uppskattas till 50% tillsammans men uppdelat på flera. Projektorganisationen kan komma att delvis bli bemannad genom köp av tjänster hos



befintliga verksamheter där det bedöms få störst effekt av att skala upp redan fungerande arbetssätt.

Finansiering organisation

För att finansiera Kompetensnavets verksamhet föreslås att ansöka hos Västra Götalandsregionen (RUN) för ett treårigt projekt med inriktning att etablera och integrera Kompetensnavet som en del i Skaraborgs kompetensplattform. Under projektperioden behöver den långsiktiga finansieringen säkerställas då syftet är att projektverksamheten efter projektperioden ska övergå i en stadigvarande verksamhet.

Finansiering insatser

Parallellt med att kompetensplattformens struktur stärks och det operativa navet inrättas, ser vi det också som nödvändigt att säkra att vi fyller denna plattform med innehåll i form av utbildningsinsatser. Vi ser här flera potentiella anslagsgivare och har påbörjat en dialog för att finna en flexibel finansieringsform som ska utgå från ett efterfrågestyrt perspektiv där vi idag inte kan precisera vare sig specifika behov eller omfattning på insatser. Vi ser det därför angeläget att förslag på insatser utarbetas i nära samverkan med finansiärer såsom exempelvis VGR, Tillväxtverket; Europeiska Regionalfonden (ERUF) och Europeiska Socialfonden (ESF).

Förslaget om inrättande av ett kompetensnav som den drivande funktionen i Skaraborgs kompetensplattform har tagits fram tillsammans med Västra Götalandsregionen (VGR) och har diskuterats och stämts av med parterna i Kompetensforum och med nyckelaktörer samt med möjliga finansiärer som exempelvis Europeiska Socialfonden (ESF). Samtliga ställer sig bakom förslaget då man också gör den samlade bedömningen att den beskrivna funktionen för Kompetensnavet behövs för att få fart på det gemensamma kompetensförsörjningsarbetet och att få ett helhetstänk i dessa frågor. Det är dock viktigt att samverka med de funktioner som arbetar med dessa frågor idag för att optimera de åtgärder som behöver genomföras.

Yttrande: Bengt Sjöberg, Daniel Andersson, Kent Larsson, Johan Abrahamsson, Rolf Eriksson, Jonas Davidsson

Direktionen beslutar att

Under förutsättning att finansiering av Kompetensnavets organisation löses, utöka Skaraborgs Kommunalförbunds uppdrag och verksamhet med att ta ett helhetsansvar för funktionaliteten i "Skaraborgs kompetensplattform"



Uppdra till förbundsdirektören att ansöka hos Västra Götalandsregionen för finansiering av vidareutvecklingen av "Skaraborgs kompetensplattform" och etablering av funktionen kompetensnav

Uppdra till förbundsdirektören att ansöka hos lämpliga finansiärer om medel för genomförande av insatser inom ramen för kompetensnavets uppdrag

Uppdra till förbundsdirektören att kontinuerligt bevaka och finna finansieringsformer för kompetensnavets åtgärder och aktiviteter.



§ 135 Skaraborgs Kommunalförbunds arbetet med projekt och projektstyrningsmodell

Föredragande: Lisa Gillström

Skaraborgs Kommunalförbund har verksamhet av baskaraktär och verksamhet som bedrivs i projekt. I den utredning av förbundets verksamhet som genomfördes under 2019 konstaterades att det fanns vissa otydligheter kring hur projekt initieras och förankras. Direktionen har haft som synpunkt kring detta att projektverksamheten och styrningen av projekt behöver förtydligas.

Mot bakgrund av detta genomfördes under år 2020 en organisatorisk förändring genom att inrätta en projektenhet och projektchef. Projektchefen har därefter haft uppdraget att ta fram en projektstyrningsmodell och förtydliga förbundets arbete och processer kring projekt.

Projektchefen Lisa Gillström redovisar vid dagens sammanträde om de viktigaste justeringarna i arbetssätt och modell för projektstyrning.

Den generella beslutanderätten för initiering av projekt ligger hos direktionen.

Vid ett framtida direktionsmöte kommer förbundets projektorganisation och pågående projekt att redovisas.

Direktionen beslutar att

Notera informationen och lägga till handlingarna

Att under våren 2023 ska en uppföljning ske av arbetssätt och metoder.



§ 136 Inför DKR

Föredragande Thomas Boström

Det är främst tre punkter som Thomas Boström vill lyfta med Direktionen inför att de senare kommer att behandla på DKR.

Bussupphandling 2024 i Skaraborg – Förstudie samt Social konsekvensbedömning

Övergripande föreslås en ökad och tätare trafik i stråken mellan de större städerna i Skaraborg, och avveckling eller reducering i flera av linjerna i landsbygderna. Som en konsekvens av detta påverkas en del ungas resor till gymnasieskola och deras möjligheter att själva kunna resa på sin fritid.

Uppdrag kring Seniorkort

Västtrafik har ett uppdrag att utreda seniorkorten och de nya förutsättningarna i 3-zoner där korten gäller i hela zon C. Idag ser tillköpen av seniorkort olika ut i Skaraborgs kommuner, där Lidköping och Falköping valt att köpa till fria resor för seniorer från 65 år, Essunga och Grästorp har inget seniorkort – och övriga 11 kommuner har seniorkort från 75 år. Tjänstepersonerna i Skaraborg ser en fördel med att ha samma seniorkorterbjudande i alla Skaraborgs kommuner, men ser att uppdraget behöver presentera en prismodell innan vidare ställningstagande kan göras.

Återkoppling Mobilitetsprocessen

Tre kommunalförbund lyfte våren 2021 frågan om ett gemensamt arbete kring Mobilitet i glesare geografier. **Arena Mobilitet** hade sitt första möte den 24 november 2021 och kan bland annat arbeta med utveckling av kombinerad mobilitet i glesare geografier.
Kollektivtrafik/utvecklade anropsstyrd trafik + mobilitet
Lösningar inför nytt bussavtal 2024 (för gymnasieelever)

Yttrande: Fredrik Nelander, Johan Abrahamsson, Johan Ask, Rasmus Möller, Ylva Pettersson, Björn Thodenius, Rolf Eriksson, Susanne Andersson



§ 137 **Förbundsdirektörens rapporter**

VästKom

Utredning av VästKoms uppdrag
Naturbruksavtal, remiss efter årsskiftet
Nationell transportinfrastrukturplan

BHU

Fördjupning kraftsamling fullföljda studier, en del av den regionala utvecklingsstrategin för Västra Götaland 2030
Remissvar om regional fysisk planering enligt plan- och bygglagen
Nationella infrastrukturplan – presentation av förslag och lägesrapport om VGR:s prioriteringar samt process för remissvar
Halvtidsavstämning av kulturstrategin samt information om att processen för att ta fram en ny strategi
Naturbrukavtal
Status kring Skogsprogrammet

PSS

Förslag om att göra en fördjupning av de frågor som behandlas hos Politisk Samverkan Skaraborg på Direktionsmöte under våren 2022.

Direktionen beslutar

att lägga informationen till handlingarna.



§ 138 **Anmälningssärenden**

Ägarsamråd, Mediapoolen Västra Götalandsregionen

Protokoll Gryning vård AB

Skrivelse från Synskadades Riksförbund

SRF menar i ett öppet brev till Skaraborgs Kommunalförbund att kostnaden för arbetsresor är för hög, speciellt för de som enbart arbetar deltid. De jämför bland annat med kollektivtrafikkostnader.

Arbetsgruppen Färdtjänst tar fram ett svar på den inkomna skrivelsen.

Direktionen beslutar

att anse ärendena som anmälda

§ 139 **Övriga frågor**

Fredrik Nelander lyfter frågan om hur kommunerna ska hantera beslut som tagits av direktionen och som sedan ska beslutas ute i kommunerna.

Rasmus Möller undrar hur det blir med Skaraborgsdagen 2022 med anledning av smittspridningen av covid, åter igen börjat öka.

Vi följer Folkhälsomyndighetens rekommendationer och smittskyddsåtgärder.

§ 140 **Avslutning**

Ordförande Katarina Jonsson, tackar för dagens möte och önskar alla en God jul.